

## ELEZIONI CSR DEL 29 APRILE 2014: VOTA LISTA N. 3 FALBI - UIL PER IL RINNOVAMENTO

CASSA DI SOVVENZIONI E RISPARMIO  
FRA IL PERSONALE DELLA BANCA D'ITALIA

ASSEMBLEA ORDINARIA DEL 29 APRILE 2014 - PARTE B

SCHEDA DI VOTAZIONE

ELEZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE  
(GAZZETTA UFFICIALE N. 25 DEL 27 FEBBRAIO 2014)

LISTA **N. 1** ONESTÀ E COMPETENZA IN CSR

LISTA **N. 2** FISAC CGIL PER LA CSR

LISTA **N. 3** FALBI-UIL PER IL RINNOVAMENTO

### AVVERTENZE SULLE MODALITÀ DI VOTO

Il voto deve essere espresso tracciando un solo segno (ad esempio una croce o una barra) sul numero e/o la denominazione della lista prescelta, nell'ambito dell'apposito riquadro.

### NOTA BENE

La scheda in bianco, senza alcun segno, equivale ad astensione dal voto da parte del socio.  
La scheda irregolare (ad esempio, con abrasioni, correzioni, cancellazioni, segni o scritte non richiesti) o la scheda che possa far sorgere dubbi sulla volontà del votante è nulla.



**FALBI**  
SINDACATO NAZIONALE  
BANCA CENTRALE E AUTORITÀ



# **LISTA N. 3**

## **“FALBI – UIL**

### **PER IL RINNOVAMENTO”**

*Lista per l'elezione del Consiglio di Amministrazione*

**Filippo ANFOSSO**  
**Rosario Aldo Vincenzo ARDITA**  
**Paolo BERARDINI**  
**Luciano POLLICE**  
**Carlo DIPAOLA**  
**Gianfranco CORSINI**  
**Emiliana BONANNI**  
**Elisabetta FIUMENE**  
**Maurizio MARINI**  
**Michela DIVIRGILIO**  
**Antonino FRISINA**

*Lista per l'elezione del Collegio Sindacale*

**Otello CARLI**  
**Gabriella FALANGA**  
**Aurelio BIGI**  
**Laura PANENI**  
**Sara RISI**  
**Paolino GENEROTTI**  
**Marcello ACHARD**

# PER IL RINNOVAMENTO DELLA CSR: IL NOSTRO PROGRAMMA

La lista n. 3 "Falbi-Uil per il rinnovamento" si propone di modernizzare e razionalizzare l'operatività della CSR, tenendo sempre saldamente presente l'importanza dei fondamentali principi della "cooperazione" e della "mutualità" espressamente richiamati, tra l'altro, dagli artt. 1 e 3 dello Statuto.

In questo spirito andranno create le precondizioni organizzative, gestionali e di contesto affinché le competenze di tutti si indirizzino concordemente alla salvaguardia dell'integrità aziendale e alla tutela degli interessi dei soci.

Coerentemente, il piano industriale dovrà porsi come obiettivo strategico la produzione di utili che garantiscano nel tempo il necessario equilibrio tra politiche sociali riguardanti i tassi di interesse, patrimonializzazione della Cassa e valore reale delle azioni

Il programma proposto prevede un'azione articolata sui seguenti profili:

## **ORGANIZZAZIONE:**

- chiara ed equilibrata definizione dei ruoli e delle attribuzioni tra gli organi amministrativi, di controllo ed esecutivi, al fine di migliorare la complessiva gestione della Cassa;
- revisione degli assetti organizzativi interni al fine di:
  - \* rendere più agile l'intero quadro organizzativo e incidere significativamente sui tempi di assunzione delle decisioni;
  - \* razionalizzare la suddivisione dei compiti per superare sovrapposizioni o scoperture e meglio individuare i rispettivi profili di responsabilità;
- generale revisione dei processi di lavoro, in una logica di snellimento e semplificazione dei connessi adempimenti (per addetti e utenti), finalizzata a una migliore e più tempestiva erogazione dei servizi e a un contenimento dei costi operativi. In tale prospetti-

va, si dovrà agire con determinazione anche sulla semplificazione della modulistica e delle documentazioni richieste, eliminando ogni forma di duplicazione e ridondanza;

- riduzione del numero delle Commissioni costituite ai sensi dell'art. 31 dello Statuto con relativa puntuale ridefinizione dei poteri;
- creazione di una struttura stabilmente dedicata alla relazione con i soci e all'ascolto delle loro esigenze, anche mediante un numero verde, che fornisca supporto ai colleghi (ad esempio per una valutazione del merito di credito del socio, per l'assistenza nella determinazione del capitale mutuabile e per la scelta delle tipologie operative più adatte a soddisfare le esigenze rappresentate);
- individuazione delle operazioni per le quali sia possibile decentrare alle Rappresentanze l'intero iter amministrativo.

## **GESTIONE:**

- puntuale definizione delle risorse qualitative necessarie, alla luce della razionalizzazione degli assetti organizzativi;
- valorizzazione del personale della "Cassa" attraverso:
  - \* mirati percorsi formativi;
  - \* gradualità avvicendamenti;
  - \* assegnazione per periodi predeterminati di nuove risorse, scelte unicamente in relazione al possesso di specifiche professionalità.

## **NORMATIVA:**

- organica revisione del quadro regolamentare interno e, in particolare, del "Compendio delle norme che regolano le operazioni della Cassa" - da rendere disponibili anche in formato elettronico - che dovrà ispirarsi a criteri di semplicità, chiarezza e sinteticità.

*(segue a pag. 4)*

## (segue da pag. 3) ... **IL NOSTRO PROGRAMMA**

### **PROCEDURE:**

- ampliamento ulteriore dei canali di comunicazione tra banca e cliente: ad es. verifica a distanza ("tracciabilità") dello stato di avanzamento delle singole pratiche;
- accesso al *sito* aziendale attraverso strumenti "in mobilità" (*cellulari, tablet, smartphone*);
- installazione di apparati ATM nelle maggiori realtà della rete territoriale;
- estensione della gamma dei servizi offerti *on-line*: ad es. pagamento canone Rai, bollo auto, bollettini postali compresi i premarcati.

### **SERVIZI:**

- decisa contrazione dei tempi di istruttoria e di risposta alle richieste dei soci, in particolare a quelle di erogazione dei finanziamenti;
- prodotti *ad hoc* per contribuire al finanziamento dei corsi di studio dei figli e dell'avvio di un'attività lavorativa (c.d. "prestito d'onore");
- incremento del numero delle borse di studio e puntuale, preventiva comunicazione dei criteri per l'assegnazione;
- per i soci assunti dopo il 1993 introduzione di forme di finanziamento garantito, assimilabili a quelle di anticipo del trattamento di fine rapporto;

- ampliamento dei mezzi di pagamento messi a disposizione dalla Cassa: ad es. carta prepagata;
- riesame della Convenzione in essere con Poste SPA per migliorare i servizi resi ai soci residenti nelle piazze in cui non è presente una rappresentanza CSR;
- ampliamento della possibilità di utilizzo dello scoperto di conto corrente, qualora sia garantito dalle azioni possedute dal socio;
- introduzione di operazioni di credito a tasso particolarmente esiguo per spese non coperte da assicurazione sanitaria o per anticipo delle stesse;
- intensificazione delle misure a favore dei soci e dei loro familiari afflitti da gravi patologie croniche e/o invalidanti non coperte da altre forme di assistenza;
- ulteriore sviluppo dell'offerta agevolata delle forme di assistenza assicurativa (ad es. polizza capofamiglia responsabilità civile, vita, casa, auto);
- attenta valutazione della possibilità di un aumento del limite massimo di azioni detenibili, nel rispetto delle disposizioni di legge in materia.

**IL 29 APRILE 2014  
ALLE ELEZIONI CSR  
VOTA LISTA N. 3**

**FALBI - UIL  
PER IL RINNOVAMENTO**

## IL NOSTRO CANDIDATO

### PRESIDENTE DOTT. FILIPPO ANFOSSO

*Cari colleghi,*

*la Cassa Sovvenzioni è una Banca solida, con una situazione tecnica soddisfacente e bilanci positivi, la consideriamo patrimonio di tutti noi e ne siamo orgogliosi.*

*Non possiamo però negare che negli ultimi tempi la Cassa abbia vissuto momenti gestionalmente difficili, a causa di una conflittualità interna che, tra l'altro, ha deteriorato i rapporti personali e funzionali tra i componenti degli organi di governo. Nessuno di noi possiede energie infinite, se le disperdiamo in polemiche e ripicche nei confronti di coloro con cui interagiamo quotidianamente ne rimangono poche per svolgere al meglio, e con serenità, il nostro dovere.*

*Ultimamente in CSR è accaduto questo. Non si può continuare così; anche la corda più robusta se tirata troppo finisce per rompersi e le conseguenze sarebbero gravi.*

*Bisogna cambiare e in fretta; la ricreazione è finita. In tempi di crisi economica lo dobbiamo ai soci, in particolare a quelli che vivono situazioni di difficoltà e alle loro famiglie.*

*Basta con polemiche e comportamenti che non appartengono alla nostra cultura, rimettiamoci al lavoro con rinnovato spirito di servizio e disponibilità a collaborare tra noi tutti, al di fuori di ogni logica di schieramento.*

*In una nitida distinzione dei ruoli e delle responsabilità ognuno sarà chiamato a fare la sua parte, ricordando sempre che la Cassa Sovvenzioni è proprietà dei soci e a loro va reso conto, fornendo condizioni favorevoli e servizi efficienti. Con gli altri candidati della nostra lista abbiamo predisposto un programma di lavoro che troverete in altra pagina di questo giornale, vi chiedo la cortesia di leggerlo con attenzione.*

*Non è il libro dei sogni, ma un programma volutamente sintetico che indica soluzioni per i problemi su cui è necessario intervenire prioritariamente e propone alcune sostenibili iniziative per accrescere la qualità dei servizi offerti. Se, premiandoci con il vostro voto, ci darete l'incarico di realizzarlo vi assicuro che lo porteremo a compimento, informandovi periodicamente sul suo stato di avanzamento.*

*Vi scriverò ancora, non solo oggi per le elezioni. Anche la comunicazione e la trasparenza nei vostri confronti devono migliorare!*

*Avremo necessità di contributi e sostegni diffusi, così come di stimoli e suggerimenti che accoglieremo tutti con attenzione e rispetto; sono certo che potremo fare affidamento anche sulla costruttiva e leale collaborazione dei rappresentanti delle altre due liste.*

*Vi ringrazio davvero per il tempo che mi avete dedicato.*



**Filippo Anfosso**

*Tutti, in Banca, conoscono Filippo Anfosso.  
Molti, sia in Banca che all'esterno, hanno avuto modo di apprezzare le  
Sue qualità umane e le Sue doti professionali.  
Un candidato Presidente che sarà sicuramente all'altezza del compito,  
"accompagnato" da una squadra tecnicamente e moralmente valida.  
Per riconsegnarci una Cassa di Sovvenzioni e Risparmio a misura  
delle esigenze di tutte le colleghe ed i colleghi.  
In questa pagina e nelle seguenti, scopriamo chi sono i nostri candidati.*

## **FILIPPO ANFOSSO**

Nato a Bari il 29.4.1950 consegue, presso l'Università di Napoli, le lauree in Scienze politiche e sociali nel 1974 e in Giurisprudenza nel 1977.

Assunto in Banca d'Italia nel 1978 viene assegnato alla Sede di Genova e, successivamente a quelle di Napoli e Roma.

In questo periodo oltre a seguire, in posizioni di crescente responsabilità, molteplici versanti dell'operatività delle Sedi, collabora con il Servizio Personale nell'attività di formazione.

Nel 1990 entra a far parte dell'Ispettorato Banca, ove resta sino all'agosto 2008.

Nel corso di questa prolungata esperienza, ha coordinato interventi revisionali sia su strutture centrali e della rete territoriale, sia su procedure informatiche e attività svolte dalla Banca in ambito SEBC.

Ha inoltre assicurato la temporanea titolarità di alcune Filiali e la vicedirezione della Sede di Milano, seguendo, tra l'altro, i diversi aspetti dell'attività di Vigilanza bancaria e finanziaria; ha preso parte a diversi gruppi di lavoro su tematiche di rilevanza istituzionale.

Negli ultimi anni di permanenza all'Ispettorato interno ha, inoltre, condotto revisioni trasversali su processi di lavoro relativi alle funzioni di Vigilanza, Circolazione monetaria e Tesoreria dello Stato.

Obiettivo comune di tali interventi era la ricerca di snellimenti normativi e procedurali funzionali ad accrescere la complessiva efficienza delle attività svolte dalla Banca e ad arricchire la qualità dei servizi resi alla collettività.

Promosso Condirettore Centrale è stato per cinque anni (dal settembre 2008 al luglio 2013) Capo del Servizio Organizzazione, ove ha portato a compimento una serie di iniziative mirate alla semplificazione delle attività e all'innalzamento dell'efficacia dell'azione della Banca.

Quale Titolare dell'Organizzazione è stato membro di numerosi Comitati di coordinamento interfunzionale.

Da qualche anno, in qualità di Presidente dell'Associazione Amici di Piazza di Pietra, aggiunge all'impegno professionale quello per la tutela e la valorizzazione culturale del Centro storico di Roma.

E' in possesso di adeguate conoscenze nel campo giuridico, aziendalistico e della compagine sociale.

E' sposato con Elisabetta e ha una figlia di nome Francesca; della famiglia fa parte anche Delfina, Labrador nero di otto anni.

## IL NOSTRO CANDIDATO

### PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE

#### DOTT. OTELLO CARLI

*Gentili Soci,*

*un'antica massima affermava che "tutto evolve" e, da questo punto di vista, la C.S.R. non fa eccezione: si tratta di un organismo sano, in continua evoluzione, che necessita di un'attenta opera di riorganizzazione interna al fine di rendere le sue strutture e le sue procedure sempre più in linea con le nuove esigenze.*

*A tale opera di modernizzazione e di razionalizzazione si sono impegnati tutti i candidati della lista n. 3 FALBI - UIL che ora viene sottoposta al Vostro esame.*

*Si tratta di nominativi nuovi rispetto agli attuali componenti gli Organi della Cassa, che risultano dotati di requisiti di elevata professionalità ed indipendenza (tra l'altro, i candidati alle posizioni di vertice non sono iscritti ad alcun Sindacato) e che si sono impegnati a portare avanti con decisione la necessaria opera di rinnovamento, snellimento e redistribuzione delle risorse disponibili, in ciò sostenuti anche dai suggerimenti di tutti i soci che si renderanno disponibili a tale forma di comunicazione.*

*Tutto ciò premesso, si invitano i soci ad esprimere la propria preferenza per la lista in parola, nella convinzione che il prossimo triennio sarà contraddistinto da un'intensa opera di rinnovamento, nell'ambito dei fondamentali principi di "mutualità" e "cooperazione" che, da sempre, improntano la vita della Cassa.*



**Otello CARLI**

### CURRICULUM VITAE

Nato a Ferrara il 31 maggio 1943, consegue presso l'Università degli Studi di Bologna la Laurea in Economia e Commercio (indirizzo economico-aziendale) nell'anno accademico 1966/67, con votazione di 110/110 e lode ed il Diploma Superiore in Statistica Finanziaria ed Attuariale, nell'anno accademico 1964/65, con votazione di 70/70 e lode. Successivamente consegue l'abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Commercialista e l'abilitazione all'insegnamento di Ragioneria, Tecnica Bancaria e Commerciale ed è attualmente Iscritto all'Albo Nazionale dei Revisori Legali (Registro Revisori Legali della Ragioneria Generale dello Stato - Ministero dell'Economia e delle Finanze).

Assunto in Banca d'Italia nel 1968, nell'ambito della carriera direttiva, presso la filiale di Udine. Successivamente trasferito alla filiale di Venezia e quindi nuovamente alla filiale di Udine. Dal 1980 ha preso servizio presso l'Amministrazione Centrale in Roma, Ispettorato Vigilanza, dove è rimasto fino al 1° dicembre 2006, data del suo pensionamento con il grado di Ispettore Superiore.

Ha effettuato oltre trenta consulenze tecniche amministrativo-contabili per conto di varie Procure della Repubblica, tra cui Ancona, Arezzo, Bergamo, Catania, Cosenza, Cuneo, Firenze, Milano, Palermo, Parma, Perugia, Pisa, Potenza, Roma, Spoleto, Terni.

Ha conoscenza approfondita della normativa bancaria, finanziaria, amministrativa, fiscale e contabile italiana.

## I NOSTRI CANDIDATI CONSIGLIERI

### ROSARIO ARDITA

Nato a Reggio Calabria il 10 Gennaio 1963. Laureato in Giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Messina, discutendo la tesi di Diritto Civile sui " *Profili evolutivi del contratto di leasing*".

Nel 1984 viene assunto presso la Filiale di Como. Dal 1986 al 1997 presta servizio presso la Filiale di Reggio Calabria.

Nel 1997 vince il concorso a coadiutore e viene assegnato presso la Sede di Bari con l'incarico di "sostituto del Settore introito e contazione". Nell'anno 2000 è impegnato in Ispezione di Vigilanza presso una Banca di Credito Cooperativo di rilevante importanza.

Nel 2001 è istruttore e divulgatore per gli adempimenti connessi col change-over, il cambio della valuta da lire in euro ed in questa veste tiene corsi per appartenenti alla pubblica amministrazione ed addetti alla grande distribuzione presso la Sede di Bari, illustrando e commentando le principali caratteristiche di sicurezza del biglietto in Euro. E' anche temporaneo titolare presso l'ufficio Cassa della Filiale di Arezzo.

Nel 2002 vince il concorso a Funzionario di Seconda del ruolo cassa. Viene assegnato nuovamente alla filiale di Reggio Cala-

bria, con l'incarico di sostituto del Capufficio di Cassa. Nel 2004, con l'accorpamento degli uffici Cassa e Riscontro e l'istituzione della Divisione Incassi Pagamenti e Controllo diviene il Sostituto del Titolare della Divisione. Dal 2003 fa parte dei docenti per attività formativa interna a carattere circoscrizionale. In tale veste è stato impegnato in numerose docenze presso le Sedi di Napoli, Bari, Palermo e le Filiali di Catania e Lecce in materie concernenti il Servizio di Tesoreria, il Sistema dei pagamenti, le procedure esecutive contro la Pubblica Amministrazione. E' stato funzionario a disposizione presso le Filiali di Catania e di Foggia e presso la Sede di Venezia. Dal 1° novembre del 2011 ha assunto la Titolarità della Divisione Gestione Servizi di Pagamento della Filiale di Reggio Calabria della Banca d'Italia, specializzata nei servizi all'utenza. E' stato tra i rappresentanti per i lavoratori per la sicurezza. Alle competenze di natura giuridica derivanti da studio e formazione, unisce quella in campo economico in campo professionale.



### PAOLO BERARDINI



Nato a Sulmona (AQ) il 22 giugno 1952.

Assunto in Banca nel 1975 presso la Sede di Milano, al momento dell'ingresso nella carriera direttiva - avvenuto nel 1986 - viene assegnato all'Ufficio Segreteria e Vigilanza della Filiale di Pisa dove si occupa di vigilanza cartolare e svolge

incarichi ispettivi nell'ambito del Piano circoscrizionale.

Rientrato in Amministrazione Centrale (1989) presso la Divisione Formazione del Servizio Personale Gestione Risorse, si occupa di formazione specialistica e manageriale coordinando in prima persona numerosi progetti, in particolare quelli legati all'avvio dell'automazione dello sportello, all'introduzione in Banca per la prima volta di tecnologie didattiche *computer based*, all'ideazione e progettazione di percorsi formativi manageriali per il personale della carriera direttiva.

Nel 1994 è chiamato a far parte dell'Ispettorato Banca (*Internal Audit*) ove svolge molteplici incarichi:

- partecipa a numerosi interventi di audit presso le Strutture dell'Amministrazione centrale nonché presso Sedi e Filiali della Banca;
- svolge incarichi di revisione su rilevanti processi operativi assistiti da applicazioni informatiche.

Dirigente della Banca dal gennaio del 2000, nel giugno del 2001 entra a far parte dell'allora Servizio Elaborazioni e sistemi informativi, dove presta servizio nella Divisione Pianifica-

zione e Sistemi - in qualità di Sostituto del Titolare - con compiti di pianificazione (strategica e operativa) delle attività informatiche e della spesa, monitoraggio delle attività inserite nella pianificazione operativa, Segreteria tecnica del Comitato tecnico per l'EAD.

Ha altresì coordinato le attività legate alla predisposizione di "piani" di formazione specialistica per il personale tecnico e amministrativo addetto all'Area funzionale delle risorse informatiche e statistiche (nel complesso circa 600 elementi).

Assume la titolarità della Divisione Pianificazione nella primavera del 2007 e ricopre tale carica fino al settembre del 2010. In tale veste ha coordinato una serie di iniziative mirate alla elaborazione di metodologie in materia di *demand management e portfolio management*.

Dal settembre 2010 fa parte dello staff di Direzione del Servizio Innovazione e sviluppo informatico, con compiti connessi con la gestione del personale e le relazioni sindacali. In tale posizione, si è occupato altresì delle tematiche inerenti al rischio operativo (ORM) nonché della definizione di indicatori di *performance* ai fini della implementazione di un cruscotto direzionale. Ha partecipato a Commissioni di esame per le prove orali per l'avanzamento a Coadiutore. E' stato membro di Commissioni di gara per l'aggiudicazione di servizi di sviluppo e assistenza specialistica. Segue per conto della Direzione le attività di procurement di beni e servizi informatici, con particolare riferimento alla programmazione delle spese annuali (c.d. "Piano degli Acquisti). E' Referente della formazione e consulente per gli itinerari di sviluppo riservati ai coadiutori neoassunti.

Dal 2008 è membro supplente, in rappresentanza dell'Amministrazione, della Commissione per l'assegnazione degli alloggi di proprietà della Banca.

## LUCIANO POLLICE

Nato a Napoli il 26 marzo 1955. Laureato con lode in Giurisprudenza presso l'Università degli Studi Federico II di Napoli con una tesi in diritto commerciale sul bilancio delle società per azioni. Presso la medesima facoltà ha anche conseguito la specializzazione in Diritto Civile, con una tesi in diritto fallimentare.

Dopo una breve esperienza in uno studio professionale napoletano ha conseguito l'abilitazione di procuratore legale, oggi equiparata a quella di avvocato. È iscritto nell'apposito albo tenuto presso la Direzione Regionale delle Entrate del Lazio per difendere la Banca d'Italia e le sue società controllate e collegate nei procedimenti dinanzi alle Commissioni Tributarie.

Nel 1978 è entrato alla Banca d'Italia con la qualifica direttiva di Segretario presso la Filiale di Trento e, dopo una breve esperienza presso i settori operativi della Banca, è stato assegnato all'Ufficio Segreteria-Cambi, divenendo ben presto in grado di sostituire il Capo Ufficio. Ha svolto ispezioni presso il Centro Raccolta Valute della Provincia di Trento.

Nel 1980 ha assolto gli obblighi di leva come sottotenente di complemento presso il Servizio di Commissariato dell'Esercito di Maddaloni (CE), dove dopo aver svolto il corso di allievo è stato assegnato ad una compagnia come comandante di plotone. È stato incaricato come partecipante del seggio per le elezioni della rappresentanza militare di base (COBAR) e come ufficiale di complemento più anziano come Presidente del seggio per l'elezione della rappresentanza militare centrale (COCER). In occasione delle attività per il sostegno delle popolazioni terremotate ha avuto come ufficiale più anziano il comando interinale della compagnia, partecipando ad azioni di raccolta e smistamento di generi alimentari e di vestiario.

Riassegnato alla Filiale di Trento dopo il servizio militare, ha completato la sua preparazione professionale con una esperienza, anche ispettiva, di vigilanza.

Nel 1984 è stato promosso Funzionario di II e trasferito

all'Ufficio Rapporti Fiscali (oggi Servizio Assistenza e Consulenza Fiscale) dove n e l l ' a m b i t o dell'imposizione diretta, si è occupato prima di reddito di lavoro dipendente e poi di reddito d'impresa. In questo ultimo settore, oltre ad occuparsi della determinazione dell'onere per imposte da indicare nel bilancio della Banca



d'Italia, ha anche collaborato con la Cassa di Sovvenzioni e Risparmio fra il Personale della Banca d'Italia per la stesura delle relazioni al bilancio e la compilazione delle dichiarazioni dei redditi. Come consulente fiscale della Cassa ha avuto modo di conoscere bene anche la compagine sociale.

Come attività trasversale al Servizio si è occupato di gestire il Contenzioso della Banca d'Italia presso le Commissioni Tributarie e di coordinare l'attività degli altri colleghi iscritti nell'apposito albo. Ha anche collaborato con l'avvocato esterno alla difesa della Cassa di Sovvenzioni avanti le Commissioni Tributarie.

È stato referente EAD del Servizio ed ha partecipato alla razionalizzazione delle procedure operative del servizio. Per la divisione Imposte Dirette ha diretto la progettazione e realizzazione della contabilità fiscale in grado di replicare partendo dalla contabilità generale un vero e proprio bilancio fiscale.

Nel servizio ha svolto tutta la trafila professionale e gestionale che nel 2007 l'ha portato come Primo Funzionario alla Titolarità della Divisione Imposte Dirette, che ha avuto continuativamente fino al 2012. Dal 2013 è a disposizione della Direzione e svolge i progetti da questa affidatigli.

Da diversi anni è Consigliere dell'Associazione Figli Inabili Dipendenti Banca d'Italia, dove ha maturato una significativa esperienza nel campo del sociale.

## CARLO DIPAOLA



Nato a Cerignola (FG) il 1° dicembre 1955, si laurea in Giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Bari nel 1983.

Iscritto all'Albo dei praticanti Procuratori Legali, completa il biennio di pratica notarile presso uno studio professionale. Nel 1985: corso di preparazione al concorso notarile presso la Scuola Gobetti Bodoni di Torino.

Nel 1984 assunto come assistente di cassa in Banca d'Italia a Torino,

Nel 1993 promosso come coadiutore, ha operato nell'ambito della Divisione di cassa di Salerno e si è occupato dal 1994 al 1995, dell'avvio della procedura "Automazione Sportello" delle Filiali di Salerno, Benevento e Bari.

Nel 1995 è stato distaccato a Roma, adibito al Nucleo Automazione Sportello, con compiti di assistenza alle Filiali e di monitoraggio e test della procedura.

Nel 1998 è stato promosso Funzionario di II<sup>a</sup> ed è stato assegnato alla Sede di Bari, con l'incarico di Capo-Settore. Successivamente ha assolto l'incarico di Funzionario di Direzione, poi presso la Divisione Vigilanza e dal 2003 al 2006 ha svolto funzione di Sostituto presso l'Ufficio Segreteria della Sede.

Nel 2006 è stato promosso funzionario di I<sup>a</sup> e dal 2007 è delegato funzionale AC.

Ha partecipato in qualità di docente a seminari circoscrizionali in materia di: trattamento documentale e contraffazione di banconote in Lire e in Euro.

Prima e durante il change over, su incarico della Direzione, ha tenuto corsi sull'euro a beneficio di insegnanti, operatori professionali del contante, operatori commerciali. Ha collaborato con il Prefetto di Bari, all'attività propedeutica all'introduzione dell'Euro anche mediante incontri con i Sindaci della Provincia ed in collaborazione con la Direzione Regionale dell'Agenzia delle Entrate.

Gli studi effettuati e le esperienze professionali e sociali maturate gli hanno consentito di maturare adeguate conoscenze nel campo giuridico, aziendale e della compagine sociale.

## GIANFRANCO CORSINI

Nato a Milano il 5 novembre 1941.

Studi a Milano: diplomato Ragioniere e perito commerciale nel 1960, subito dopo sono stato assunto in Banca d'Italia mediante chiamata diretta e assegnato alla sede di Milano ove sono rimasto fino al 1973 per poi iniziare una serie di trasferimenti e incarichi che via via mi hanno portato a:

Parma, sotto capo ufficio sostituto del titolare dell'ufficio controllo di Tesoreria Pordenone, così come a Udine.

Ho partecipato quale esperto di Tesoreria, sia per conto del SESI che per conto del Servizio Rapporti col Tesoro, a tutte le innovazioni informatiche avvenute in B.I. a partire dalla fine degli anni 60 fino a "Sportello" degli anni 90, in quest'ultima riforma ho provveduto anche alla redazione ex novo delle "Norme di Tesoreria".

Ho svolto funzioni di docente, per la stessa materia, sia al livello regionale che interregionale nonché presso l'Amministrazione Centrale per svariati anni.

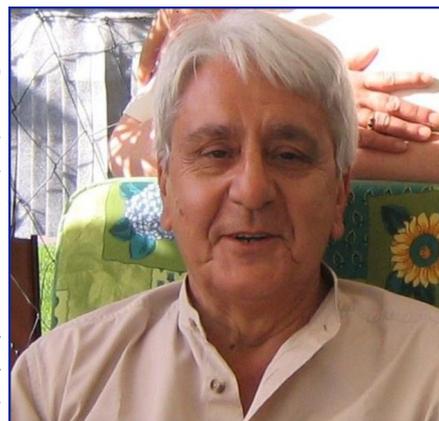
In quiescenza nel 1997 con il grado di Primo Funzionario.

Nel frattempo nel 1992 sono stato eletto Sindaco nel collegio sindacale della "Cassa di Sovvenzioni e Risparmio fra il Personale della B.I." con sede in Roma, rieletto poi nel 1995.

Nel 1998 eletto nel Consiglio di Amministrazione e successivamente nominato Presidente nel 2000 incarico mantenuto per successive rielezioni fino al 2008.

Dal 2010 al 2012 Consigliere di Amministrazione, in un ente collaterale della Banca d'Italia: Casc-Centro per le Attività Sociali e Culturali per i dipendenti, con sede in Roma.

Iscritto al Registro dei Revisori Legali (n. iscr. 70602).



## EMILIANA BONANNI



Nata a L'Aquila il 4 gennaio 1957. Diploma di Ragioneria.

Nel 1978 entra in Banca d'Italia come vincitrice della Borsa di studio per diplomati; Ha fatto esperienza tra varie Filiali dell'Italia del Nord nel comparto di cassa;

Nel 1990 è stata promossa coadiutore con l'incarico di

Sostituto del Titolare dell'ufficio cassa di Cremona;

Nel 1995 è stata promossa al grado di Funzionario di II<sup>a</sup> pres-

so la Filiale di Milano Succursale, come Capo Settore Sportelli in concomitanza con l'avvio della nuova procedura Automazione Sportello;

Nel 2000 Funzionario a Disposizione con deleghe della Direzione presso la Filiale di Piacenza;

Nel 2003 assume la Reggenza del costituente Ufficio Unificato di Cassa presso la Filiale di Pavia;

Nel 2006 è promossa Funzionario di I<sup>a</sup> presso la Filiale di Parma in qualità di Titolare dell'ufficio unificato di cassa;

Nel 2009: sostituto del Capo Divisione presso la Divisione unificata della Filiale di Brescia.

Nel 2011: Funzionario a Disposizione con deleghe della Direzione presso la Filiale di Piacenza

## I NOSTRI CANDIDATI PER IL COLLEGIO SINDACALE

### GABRIELLA FALANGA



Nata a Napoli il 22 febbraio 1969, consegue la Laurea in economia e commercio con indirizzo bancario, 110/lode presso

Università degli Studi di Napoli Federico II<sup>o</sup> nel luglio 1994. Nel 1995 ottiene l'abilitazione alla professione di Dottore Commercialista; dal 1999 è iscritta al Registro dei Revisori Contabili (n. iscrizione 96030). Da luglio 1994 a marzo 1995 svolge attività di tirocinio presso uno Studio Commerciale. Funzionario di seconda dal 01/01/2007 presso la Sede di Napoli - Segreteria Tecnica nell'Arbitro Bancario Finanziario, Colle-

gio di Napoli.

### AURELIO BIGI

Laureato in Giurisprudenza, è stato assunto in Banca d'Italia nel 1978, è stato addetto alle Filiali di Novara, Perugia e Chieti ed è andato in pensione nel 2009.

Dal 1981 è stato Segretario nazionale dello SNALBI, dal 1983 al 1985 Componente dell'Ufficio studi della Conf.SAL e dal 1985 al 1995, componente della Segreteria Generale della Conf.SAL.

Dal 1985 al 1989 è stato Consigliere d'Amministrazione della CSR e da tale data, sino al 2002 componente del Collegio Sindacale della stessa CSR. Per diversi anni è stato direttore responsabile del Notiziario CSR. E' iscritto all'albo dei Revisori dei Conti (oggi, Registro dei Revisori Legali - iscrizione n. 115240).

### LAURA PANENI



Laureata con lode in Economia e Commercio presso l'Università LUISS Guido Carli di Roma

nel 1994, consegue l'abilitazione all'esercizio della libera professione di Dottore Commercialista nello stesso anno. Iscritta all'albo dei revisori contabili. Assunta in Banca d'Italia a giugno 1994 presso il Servizio Rapporti Fiscali, dove ha maturato la sua preparazione professionale fino al raggiungimento del grado di Funzionario di II.

IL 29 APRILE 2014

# VOTA

PER IL RINNOVAMENTO DELLA CSR  
BARRA LA CASELLA  
LISTA N. 3  
FALBI - UIL  
PER IL RINNOVAMENTO



Seguici su Twitter  
<http://twitter.com/falbilab>



Informati sul nostro Sito Web  
<http://www.falbi.it>



Diventa FAN su Facebook  
<https://www.facebook.com/falbi.confisal>



Scrivici alla nostra casella di posta elettronica  
[falbi@falbi.fastwebnet.it](mailto:falbi@falbi.fastwebnet.it)



PERIODICO DI ECONOMIA CULTURA E INFORMAZIONE SINDACALE EDITO DALLA F.A.L.B.I. - CONFISAL

Direttore responsabile

**Mario Bussoni**

Direzione editoriale

Capo Redattore

**Daniele F. Di Chiara**

Redazione

**Luigi Leone; Lucio Rizzo; Aniello Mancino;  
Carmen Balletta; Gerardo Letteriello; Massimiliano Bolis;  
Roberto Rollo; Amerigo Onorati; Luca Di Nino;  
Maurizio Marini; Donatella Morsella; Anna Rita Germani;  
Gianluca Gaglio; Giuseppe La Rosa.**

Mensile di Economia Cultura e Informazione Sindacale  
edito dalla F.A.L.B.I. - CONFISAL

**Direzione, Redazione e Amministrazione:**  
**Via Panisperna, 32 - 00184 ROMA**  
**Tel. 06 47922660/69/56 - Fax 06 4821475**

**E-mail: [falbi@falbi.fastwebnet.it](mailto:falbi@falbi.fastwebnet.it)**  
**Sito web: <http://www.falbi.it>**

Spedizione in abbonamento postale DL 353/2003  
(Conv. In L. 27/02/2004 n. 46)

Art. 1 comma 1 DCB Roma  
Distribuito gratuitamente al Personale della Banca d'Italia



Registrazione n. 403 del 20.6.97  
presso il Tribunale di Roma  
Periodico associato all'U.S.P.I.  
Unione Stampa Periodica Italiana

Iscrizione al Registro Nazionale della Stampa, di  
den.ne delle testate e della relativa periodicità art. 4,  
2° comma D.P.R. 15.2.83, n. 49 art. 28 della Legge  
5.8.81, n. 416

Ciclostilato in proprio

Tariffe pubblicitarie:  
1 pagina € 371,85;  
1/2 pagina € 180,76;  
1/4 pagina € 98,13;  
ultima pag. € 387,34;  
vetrina € 387,34;  
posizione di rigore (+10%);  
per 3 numeri consecutivi (- 25%);

Impianti ed Iva a parte.

## lista n. 3

# Falbi-Uil per il rinnovamento della CSR

Per preservare i fondamentali principi della **cooperazione** e della **mutualità**

Per **modernizzare** e razionalizzare l'operatività della Cassa

Per salvaguardare l'**integrità aziendale**

Per tutelare gli **interessi dei soci**

### Procedure

- ♦ Tracciabilità delle pratiche
- ♦ Accesso al sito da smartphone e tablet
- ♦ Nuovi ATM
- ♦ Estensione dei servizi on line



### Organizzazione

- ♦ Chiara definizione dei ruoli
- ♦ Revisione degli assetti organizzativi
- ♦ Semplificazione dei processi di lavoro
- ♦ Istituzione di un Ufficio per le Relazioni con il Pubblico

### Normativa

- ♦ Revisione del quadro normativo e del Compendio con criteri di semplicità, chiarezza e sinteticità

### Gestione

- ♦ Adeguamento e Valorizzazione della compagine del personale

### Servizi

- ♦ Prestito d'onore per lo studio e l'attività lavorativa dei figli
- ♦ Più mezzi di pagamento e migliori servizi nelle piazze senza rappresentanza CSR;
- ♦ Credito a tasso ridotto per spese sanitarie e misure a favore di soci e/o familiari affetti da gravi patologie invalidanti non coperte da altre forme di assistenza;
- ♦ Finanziamento garantito per i post '93, assimilabile all'anticipo TFR