



RELAZIONI SINDACALI SERVIZIO BANCONOTE

RINNOVO CONTRATTO DI LAVORO (riforma delle carriere – welfare aziendale – orario di lavoro – adeguamenti economici – maggiore efficienza e efficienza aziendale)

- **Sin dal mese di settembre dovranno essere affrontati negoziati di particolare rilevanza per conseguire risultati concreti e coerenti con le aspettative delle colleghe e dei colleghi.**

Insieme a Fabi – First /Cisl – Uilca /Uil, con i quali rappresentiamo un'ampia maggioranza **delle Carriere non direttive** e una **significativa rappresentatività dell'Area Manageriale**, ci accingiamo ad affrontare importanti negoziati per il presente e per il futuro della categoria.

L'auspicio è che si possa operare in un clima di **civile confronto delle idee e delle proposte**.

A tal fine sarà determinante che l'azione dei Sindacati si caratterizzi per concretezza e sia scevra da “demagogiche” rivendicazioni con l'esclusivo obiettivo di conquistare qualche iscritto in più.

È, altresì, doveroso svolgere alcune sintetiche considerazioni su quello che potremmo definire il “tormentone” di luglio e agosto.

La Falbi si è astenuta da interventi sulla diatriba tra Cida/Dasbi e altri Sindacati.

Non vi è dubbio, però, che **la riforma della Carriera Direttiva si sia dimostrata un “flop”**.

Ed i responsabili di quella riforma non possono, ora, scaricarsi la coscienza, accusando la Banca per l'assenza di regole, garanzie, trasparenza e quant'altro.

Prima hanno sottoscritto **un accordo al buio**, consegnando all'Amministrazione Centrale i destini delle colleghe e dei colleghi dell'Area Manageriale e **poi si lamentano per l'assenza della luce!!!**

La triste verità è che dietro il comodo paravento della “meritocrazia” si è affermato il più assoluto “arbitrio”.

E pensare che qualcuno sosteneva che quell'accordo doveva essere la "guida" per la riforma della Carriera non direttiva.

Immaginino, ora, le colleghe e i colleghi, **quali devastanti effetti** (ancor più di quelli prodotti per l'Area Manageriale) **si sarebbero abbattuti sulle Carriere non direttive**.

La Falbi, a quel tempo, **ha pagato un prezzo** pur di evitare che ciò accadesse, **respingendo quella sciagurata ipotesi**.

Una scelta dettata dal rispetto della coerenza e, soprattutto, **dei valori fondanti della nostra Organizzazione Sindacale**.

Ed oggi, siamo in procinto di affrontare, senza subire condizionamenti, un negoziato per conseguire **una buona riforma delle Carriere non direttive**, auspicando che anche Cida e Dasbi si rendano conto della necessità di modificare, e **non marginalmente**, gli accordi che sottoscrissero per la Carriera Direttiva.

È utile anche ricordare che l'anticipo, **di ben 2 anni**, del negoziato per la riforma delle carriere non direttive non è stato un generoso regalo della Banca e tantomeno è piovuto dal cielo, **ma è stato conquistato**, insieme a Fabi – First/Cisl – Uilca/Uil, **costringendo la delegazione aziendale a un negoziato**.

Abbiamo piena coscienza che sarà indispensabile un **coinvolgimento di tutte le colleghe e i colleghi**, in tale direzione non mancheremo di ufficializzare proposte e obiettivi che dovranno avere il conforto della categoria su tutto il territorio.

Nel riconfermare l'alleanza con **Fabi – First/Cisl – Uilca/Uil**, riteniamo che un rasserenamento del rapporto tra i Sindacati **consentirebbe di affermare un costante dialogo e confronto, sulle questioni di merito, anche con altre OO.SS.**

La legittima diversità di opinioni, di scelte, di idee e di valori, rappresenta **un positivo valore aggiunto** se indirizzata a individuare le soluzioni più idonee.

Ripercorrere la strada delle strumentalizzazioni, dell'offesa e delle aggressioni verbali avrebbe un unico risultato: **cancellare definitivamente ogni possibilità di dialogo**.

SERVIZIO BANCONOTE

È nostro dovere sottolineare che, fermo restando l'avvio di un percorso che, in tempi brevi, conduca al rinnovo del "contratto di lavoro", **È URGENTE riprendere il confronto negoziale sulle complesse problematiche del Servizio BANCONOTE**.

Fino ad oggi, negli incontri tenuti prima della pausa estiva, la Banca ha avanzato **proposte prive di pregio** che **mortificherebbero** tutte le colleghe e i colleghi che operano in quel Servizio.

Roma, 13.09.2017

LA SEGRETERIA GENERALE
FALBI