

# RIFORMA DELLE CARRIERE

## INCONTRO DEL 26 MARZO – RIAVVIATA LA TRATTATIVA

L'incontro tenuto nella giornata odierna con la Banca ha rappresentato la ripresa della trattativa sulla riforma degli inquadramenti.

Nell'occasione si è provveduto a fare il punto di quanto sino ad oggi affrontato e in particolare:

1. area operativa articolata su due segmenti (impiegati e supervisor) all'interno dei quali sono previsti tre profili (amministrativo, tecnico e tecnici/operai): la Banca si è resa disponibile a prevedere meccanismi agevolati di mobilità orizzontale;
2. **scala retributiva su livelli biennali (pari al doppio dell'attuale scatto pesante con conseguente abolizione dello scatto leggero); all'atto del reinquadramento verrebbe riconosciuto a tutti uno scatto pesante, che si aggiungerebbe a quanto ricevuto nel 2016. Contestualmente verrebbe trovata una soluzione anche alla questione dell'EDR evidenziatasi con la conclusione del negoziato 2016, ed è stata chiesta la correzione degli effetti distorsivi del reinquadramento;**
3. conferma del ruolo e delle prerogative del segmento dei supervisor (messi in discussione dalla Banca all'inizio della trattativa);
4. ricomposizione del rapporto numerico tra i due livelli attraverso una sovra alimentazione del segmento supervisor, oggi squilibrato rispetto agli altri operativi **(100 posti all'anno per i primi cinque anni).**

Nel corso dell'incontro odierno si è provveduto a valutare:

- **riduzione** dei tempi per poter partecipare alle selezioni per supervisore (attualmente min. 6 anni nel grado di Assistente, dai 12 ai 14 da Vice Assistente);
- individuazione di un sistema di avanzamento economico, capace di compensare quanto viene perso in conseguenza dell'abolizione delle promozioni agli attuali gradi a seguito **dell'introduzione di un'unica scala retributiva per i diversi segmenti;**
- modalità di passaggio a supervisore per il quale sarebbe previsto **un test (con risposte multiple)** ed un **colloquio con la discussione di una tesina sul lavoro svolto presentata dal candidato**, a questo si aggiungerebbe un punteggio per i titoli; nell'occasione verrebbe abolita la giunta di scrutinio eliminando, di conseguenza, un elemento di discrezionalità da parte della Banca;

- accesso alla Carriera Manageriale a proposito del quale la Banca ha proposto:
  1. **un rafforzamento dell'alimentazione del segmento Consiglieri a favore degli attuali supervisor;**
  2. **la conferma dell'attuale prova ad Expert con una significativa razionalizzazione e semplificazione della prova attualmente prevista.**

A proposito di questo ultimo aspetto FALBI e SIBC hanno proposto che **si preveda una differenziazione della prova destinata ai supervisor, tenendo presente che questi Colleghi hanno superato una selezione per l'accesso al grado e che hanno già dimostrato "sul campo" le proprie competenze.**

**Abbiamo, inoltre, richiesto una generale crescita dei flussi di alimentazione.**

Si tratta, comunque, di avanzamenti nel negoziato che testimoniano la comune volontà di pervenire ad una **seria e sostanziale riforma del sistema, da troppo tempo attesa** e che sino ad oggi non era stato possibile realizzare per la posizione della Banca determinata a conquistare ampi spazi di discrezionalità gestionali nella Carriera Operativa, simili a quelli purtroppo ottenuti per la Carriera Manageriale nel 2016.

Primi risultati ottenuti grazie alla fermezza nell'attività negoziale adottata da un tavolo, costituito da FALBI e SIBC, **che rappresenta una salda maggioranza dei Colleghi addetti all'area Operativa.**

Nel contempo non possiamo non constatare l'azione di altri Sindacati, anche irrilevanti ai fini della rappresentatività, intenti ad alimentare tra i Colleghi sentimenti di negatività e pessimismo.

**Un'azione forse utile ai fini di un meschino proselitismo, ma certamente non utile a costruire soluzioni positive per l'intera Categoria.**

Il prossimo incontro è previsto per il prossimo martedì 2 aprile e, tra l'altro, sarà affrontata la questione degli assetti mansionistici.

Roma, 26 marzo 2019.

La Segreteria Generale  
FALBI

La Segreteria Nazionale  
SIBC