



UN UTILE CHIARIMENTO

CHE CONFERMA L'ALLEANZA DEL PRIMO TAVOLO

Prendiamo atto delle precisazioni che il SIBC ha inteso esternare con il Comunicato del 4 corrente e non possiamo **che accogliere con compiacimento** la confermata alleanza del primo tavolo che, sino ad oggi, ha *“comportato importanti acquisizioni per tutti i Colleghi”*.

Un'affermazione sicuramente ancorata a realismo e senso di responsabilità, **necessario per affrontare il complesso negoziato per la riforma degli inquadramenti, da anni attesa dalla Categoria.**

Riteniamo, comunque, utile sottolineare alcune precisazioni, atteso che il SIBC ha voluto far riferimento al documento finale del **Consiglio Nazionale della FALBI** tenuto lo scorso 28 e 29 ottobre.

A tal proposito è utile ribadire che nell'occasione si è affermato *“il mantenimento come punto di riferimento di quello che è il trattamento attualmente garantito”* ma che a questo sarà necessario **aggiungere ulteriori miglioramenti economici** attraverso l'ipotesi, già emersa al tavolo di trattativa, che dovrà per un verso **compensare il “valore” delle promozioni** tra gradi professionali (che verrebbero aboliti) e per altro verso *“rappresentare un effettivo miglioramento della situazione attuale”*.

Di particolare rilevanza è il recupero del “valore” delle promozioni posto che attualmente rappresentano un incremento retributivo da 3.000 a 5.000 euro all'anno, un recupero che **dalle “proposte” ultimamente pubblicate dal SIBC non veniva, purtroppo, preso in considerazione.**

Il nostro documento, inoltre, chiaramente afferma che una corretta declinazione di un sistema che valorizzi e riconosca il merito risiede *“nel passaggio tra segmenti ed aree professionali”*.

In questo risiede l'impegno comune di Falbi e SIBC che, per assicurare concrete prospettive a tutti i Colleghi, ha portato **al primo risultato** di definire quale quello di 500 posizioni disponibili per i prossimi 5 anni per l'avanzamento a Supervisore, mentre è ancora in corso il **confronto per l'accesso all'Area Manageriale**; in questo **consiste il concetto di modernità** che pretende un modello di carriere “aperto” e che rappresenti concrete prospettive per tutte le Colleghe e i Colleghi.

Il Consiglio Nazionale ha inteso ribadire, per quanto già più volte affermato, **l'impegno a una particolare attenzione ai Colleghi Operai di 3^a junior e ai Vice Assistenti**, il cui trattamento appare oggi particolarmente svantaggiato.

Condividiamo l'affermazione del SIBC secondo la **quale “l'unico dogma è assicurare vantaggi significativi ed equi a tutti i Colleghi”** per cui riteniamo positivi i chiarimenti intervenuti, che consentiranno di **proseguire nella trattativa liberati da ogni riserva mentale**, che, se non dissipata, avrebbe negativamente condizionato il negoziato.

Nel contempo rinnoviamo, in considerazione della rilevanza della “posta in gioco”, l'appello che il Consiglio Nazionale ha **inteso rivolgere a tutte le OO.SS. per un confronto** laddove si condividessero le linee guida della FALBI sulla riforma degli inquadramenti e la proposta di istituzione di una Commissione Tecnica su nuove attività della Banca.

Roma 4 novembre 2019.

La Segreteria Generale
FALBI