



UNA NUOVA STAGIONE DELLE RELAZIONI SINDACALI

Un primo incoraggiante segnale

Pacatezza e consapevolezza hanno contraddistinto l'incontro convocato per i chiarimenti sulle criticità emerse sull'applicazione degli accordi in tema di riforma degli inquadramenti.

La Delegazione Aziendale ha dichiarato disponibilità **ad anticipare, al 2° semestre del 2017** la verifica, che **era prevista per il 2019**, per ricercare **idonee soluzioni alle problematiche interpretative e verificare le condizioni per procedere a una riforma degli inquadramenti di tutto il personale dell'Area Operativa.**

In quella sede sarà dato seguito a quanto previsto in materia di **inquadramento a ruolo dei dipendenti a contratto** che svolgono attività lavorative riconducibili ai fini istituzionali della Banca.

La disponibilità manifestata dalla Banca sarà oggetto di una convocazione dei Sindacati firmatari degli accordi in tema di Riforma delle Carriere, al fine di pervenire alla formalizzazione di un testo di accordo.

L'incontro si terrà, presumibilmente, nella giornata del **1° marzo 2017.**

Un risultato di assoluto valore per tutte le colleghe e i colleghi appartenenti alle carriere non manageriali e per i contrattisti, che è testimonianza di una **capacità di ascolto** che negli ultimi anni era stata assente.

Non vi è dubbio che si è dimostrata vincente la strategia dei Sindacati impegnati, giorno dopo giorno, a costruire un'azione capace di produrre risultati positivi per tutte le colleghe e i colleghi.

Dobbiamo anche riconoscere l'attitudine della Delegazione Aziendale a ricercare soluzioni che, nel rispetto dei ruoli, **tengano conto delle aspettative di tutti i dipendenti.**

Nel corso dell'incontro sono emerse anche **ulteriori disponibilità** a fronte di nostre specifiche richieste:

- **concorso interno per Expert:** si svolgerà nel **secondo semestre 2017** al fine di consentire una adeguata preparazione. Impegno della Banca, con largo anticipo rispetto alla data di svolgimento, a **convocare i Sindacati per illustrare modalità e contenuti del concorso;**
- **riconoscimento**, prima dell'estate, **dell'IPCA 2017 che risulta essere pari all'1%;**
- **anticipo** della sessione di avanzamento al **grado di operaio di 1[^];**
- prosieguo, nel corso dell'anno, della possibilità di **attingere alle graduatorie dei concorsi esterni** (la disponibilità dovrà essere definita dal Direttorio);
- **maggiore efficienza aziendale:** la nostra richiesta di **strutturalizzazione** della percentuale residuale sarà sottoposta alla valutazione del Direttorio.

L'incontro ha consentito, infine, di appurare la disponibilità della Banca a **convocare**, in tempi brevi, un incontro per apportare **le necessarie modifiche all'intero impianto delle Relazioni Sindacali.**

A breve saranno convocati anche incontri su:

- **lump sum;**
- **filiali STC;**
- **BAN.**

Roma lì, 24 febbraio 2017

LE SEGRETERIE NAZIONALI
UILCA - FALBI - FIRST/CISL