

# STC INCONTRO DEL 7/4/2016

In partenza è indispensabile ricordare alla delegazione che siamo ancora in attesa di gran parte delle risposte promesse il 20 gennaio 2015.

A tale proposito alcune di quelle richieste si ritrovano nei punti di questo elenco, e sono contrassegnate con **(attendiamo risposte)**:

## ORARIO DI LAVORO

- Possibilità di optare per la PRESTAZIONE MINIMA GIORNALIERA mantenendo il compenso per sfalsamento **(attendiamo risposte)**
- Opzione durata minima (30 minuti) per l'intervallo di mensa **(attendiamo risposte)**
- Comprendere il PART TIME VERTICALE A 24 ORE tra i regimi applicabili in tema di sfalsamento (del resto è già ammesso quello a 21 ore. Probabilmente si tratta solo di una dimenticanza della normativa)

## ORGANICI

- Prevedere la presenza in pianta organica di OPERAI per OGNI STC **(attendiamo risposte)**
- Data la natura fortemente "manuale" delle attività delle STC, porre un TETTO MASSIMO alla presenza in organico ai colleghi appartenenti a CATEGORIE PROTETTE.

## FUNZIONI

- Aumentare il coinvolgimento delle STC nelle attività di VIGILANZA SUGLI OPERATORI PROFESSIONALI DEL CONTANTE, estendendo la partecipazione ad equipaggi ispettivi. **(attendiamo risposte)**
- In tema di riorganizzazione della distribuzione della FALDAN, MANTENERE L'ATTIVITÀ PRESSO TUTTE le 6 STC concentrandola, in virtù della strettissima correlazione della materia con il trattamento del contante.
- SPORTELLO CSR: APRIRE LO SPORTELLO TUTTI I GIORNI ANCHE AI PENSIONATI, dal momento che una risorsa (per i colleghi interni) viene sempre impiegata per lo sportello CSR, e in considerazione del fatto che l'ulteriore rimodulazione territoriale ha reso ancora più rari i servizi CSR sul territorio per i colleghi in pensione.
- COSTITUIRE UN CENTRO DI SPESA PER LE STC: la realtà di "fabbrica" delle Filiali le accomuna per necessità di approvvigionamento materiali e strumenti. Un centro di spesa unico le staccherebbe dalla dipendenza dalle Sedi regionali e ottimizzerebbe l'attività di spesa. Questo aiuterebbe anche a DOTARE LE FILIALI DI STRUMENTI ANALOGHI (come ad esempio il sollevatore di pedane, che manca del tutto a Foggia).

## MISSIONI E AGGIORNAMENTO

La beffa del portale della mobilità si è espressa in tutta la sua inutilità con la riproposizione, per mesi, delle medesime destinazioni con compiti di mera manovalanza, assolutamente lontani dagli scopi di aggiornamento previsti dagli accordi del 25/10/10.

- Chiedere (nuovamente) TRE SETTIMANE ANNUE di missione per addestramento **(attendiamo risposte)**
- Al fine di non penalizzare i colleghi di Roma CDM, PREVEDERE LA DISPONIBILITÀ PERMANENTE di posti presso le SEDI REGIONALI, con particolare rilievo per MILANO e NAPOLI.
- Riservare OBBLIGATORIAMENTE dei tempi prefissati per la frequenza di appositi corsi su SAPERE, riservati all'aggiornamento dei colleghi delle Filiali STC. **(attendiamo risposte)**

## COMPENSI

- La specificità delle mansioni delle STC fa sì che TUTTI i colleghi addetti alla Div.GSP si trovino in costante contatto con i valori e costantemente tenuti a dare la loro disponibilità a maneggiare valori. Poiché le STC restano l'unica realtà della banca che non contempla il consenso al maneggio dei valori, chiediamo che tale svantaggio venga indennizzato dalla CORRESPONSIONE DEL COMPENSO DI CASSA A TUTTI GLI ADDETTI GSP INDIPENDENTEMENTE DALLE MANSIONI SVOLTE. **(attendiamo risposte)**
- Essendo le uniche realtà della Banca costrette ad operare su anomali "Turni di sfalsamento", chiediamo che tale specificità venga inquadrata in un nuovo tipo di compenso, denominato "orario STC" di importo pari al 29,7% di 1/360 per lo scostamento di un'ora (indipendentemente che sia IN ANTICIPO O POSTICIPO) dal normale orario, e del 15% di 1/360 per lo scostamento di mezz'ora. **(attendiamo risposte)**
- L'impossibilità per le STC di accedere a numerose delle innovazioni in tema di flessibilità introdotte dalla riforma sull'orario di lavoro, necessita l'aggiornamento dell'indennizzo a suo tempo corrisposto come "indennità di Filiale STC". CHIEDIAMO CHE QUESTO VENDA PORTATO AD €14,00 GIORNALIERI.

## NORMATIVA

- In assenza della previsione di un compenso per la continuità di servizio, chiediamo di adeguare gli orari di chiusura del primo turno dello sportello istituzionale, al fine di creare un intervallo che impedisca la presenza promiscua di valori appartenenti a diverse UCV nel medesimo locale. **(attendiamo risposte)**
- Le modifiche in tema di lavorazione alle IPS, successive alla stipula degli accordi e la previsione delle modifiche in corso di introduzione per il POC necessitano di una revisione della Circolare 2, DA EFFETTUARSI A CURA DI UNA APPOSITA COMMISSIONE CON LA PARTECIPAZIONE DI ESPONENTI DELLE STC **(attendiamo risposte)**
- In particolare è necessario specificare per i membri degli equipaggi composti da 4 esponenti in occasione delle c.d. "campagne di inscatolamento", LA POSSIBILITÀ DI ASSENTARSI DALL'AREA DI LAVORO, purché restino presenti sempre almeno 3 colleghi.

## MATERIALI

- l'approvvigionamento di materiali eterogenei da STC ad STC e, spesso di qualità scadente, influisce negativamente sul rendimento delle IPS e talvolta è causa di rischi per i colleghi. LA SCELTA DEI MATERIALI VENGA FATTA SENTENDO IL PARERE DEI TECNICI G&D E SIA IDENTICA PER TUTTE LE STC.