



FALBI
SINDACATO NAZIONALE
BANCA CENTRALE E AUTORITÀ



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

INTERVENTI ATTUATIVI LEGGE CIRINNA' E AMPLIAMENTO POTERI DELLA COMMISSIONE PER LE PARI OPPORTUNITA'

Nell'incontro sindacale di oggi, nella parte riguardante il tema del recepimento delle previsioni della Legge Cirinnà si è deciso di completare l'intervento di attuazione su tutti gli istituti normativi che riguardano i nuclei familiari, anche di fatto.

Si è pertanto deciso di sottoscrivere l'accordo per modificare l'art. 126 parte II del RP sul riconoscimento a carico, il Regolamento del Trattamento di Quiescenza e del Fondo Complementare, lo Statuto del CASC e la Convenzione CASC-BI.

Più in generale, poiché l'intervento potrebbe non essere esaustivo, giungeremo a una dichiarazione che dà atto della volontà delle parti di estendere a tutta la normativa attuale e futura le previsioni della Legge.

In tale sede si è anche deciso di modificare l'art. 9 delle Intese Sindacali per prevedere l'ampliamento del mandato della CPO al fine di includere la Gestione, Inclusione e Valorizzazione delle Diversità.

La decisione trae spunto dall'analisi della realtà aziendale e dall'evoluzione del contesto esterno che evidenziano come non sia più possibile considerare le problematiche connesse con la condizione femminile in Banca d'Italia – ancorché esistenti e meritevoli della massima attenzione – come esaustive del complesso rapporto tra individui e contesto lavorativo, nella duplice ottica di utilità aziendale e benessere individuale.

ADEGUAMENTI ECONOMICI

Come già comunicato, è stata conseguita l'intesa per il riconoscimento degli adeguamenti economici pari all'1,1% (IPCA) con decorrenza 1.1.2017.

Roma, 22 giugno 2017

Le Segreterie Nazionali

Fabi

Falbi

First/Cisl

Uilca/Uil