

Il giorno 6 luglio 2017 in Roma

l'Amministrazione della Banca d'Italia, rappresentata dal Vice Capo Dipartimento Risorse umane e organizzazione Alberto Martiello e dal Vice Capo del Servizio Risorse umane Luigi Managò

e

la FALBI, rappresentata da

LUIGI LEONE  
CARMEN BALLETTA  
LUZIO RIZZO  
PAOLO LICIANI  
FABIO MASSIMO LOIACONO

la FIRST-CISL, rappresentata da

ANTONELLA DE SANCTIS  
ALESSIA PAIONNI

la FABI, rappresentata da

CORRADO PIRODDI LORRAI  
GIOVANNA POGGI

la UILCA-UIL, rappresentata da

CLAUDIO CAROSI  
DANILO GIULIANI  
FLAVIO SENO

hanno sottoscritto il presente accordo per il personale dell'Area Manageriale e Alte professionalità.



Art. 9

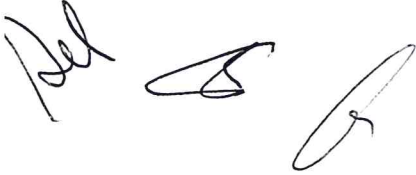
*Commissione per le pari opportunità*

1. La Commissione paritetica Amministrazione - Organizzazioni Sindacali di cui all'art. 1 ha funzioni di studio, ricerca, raccomandazione e proposta sulle problematiche della condizione femminile in Banca e, più in generale, dell'inclusione e valorizzazione delle Diversità.

2. In particolare, la Commissione:

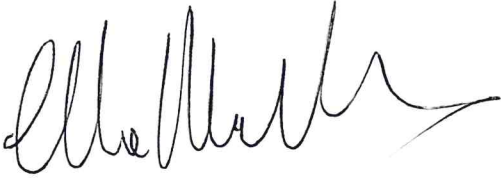
- studia l'evoluzione della normativa nazionale e comunitaria in materia;
- svolge indagini conoscitive sulle iniziative adottate presso altre realtà lavorative;
- formula raccomandazioni e definisce proposte di intervento con riferimento alla realtà dell'Istituto, anche in vista dell'adozione di azioni positive e di altre iniziative specifiche da parte della Banca.

Omissis


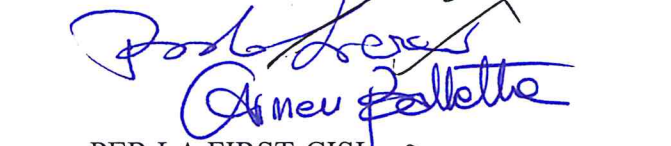


La Delegazione dell'Amministrazione stipula il presente accordo per conto del Direttore Generale con riserva di sottoporlo al Governatore, il quale lo valuterà in sede di Consiglio Superiore affinché l'accordo stesso sia approvato o respinto nel suo complesso.

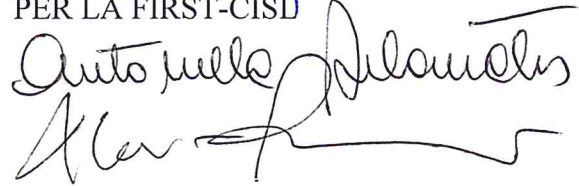
PER L'AMMINISTRAZIONE



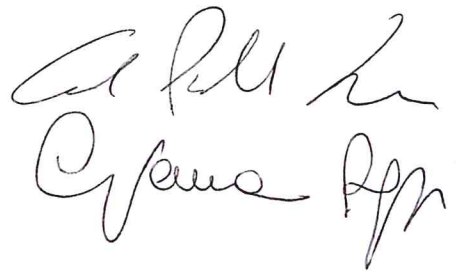
PER LA FALBI

PER LA FIRST-CISL



PER LA FABI



PER LA UILCA-UIL

