

Il giorno 6 luglio 2017 in Roma

l'Amministrazione della Banca d'Italia, rappresentata dal Vice Capo Dipartimento Risorse umane e organizzazione Alberto Martiello e dal Vice Capo del Servizio Risorse umane Luigi Managò

e

la FALBI, rappresentata da

LUIGI LEONE

CARMEN BALLETTA

LUCIO RIZZO

PAOLO LICIANI

FABIO MASSIMO LOIACONO

la FIRST-CISL, rappresentata da

ANTONELLA DE SANCTIS

ALESSIA PAIONNI

la FABI, rappresentata da

CORRADO PIRODDI LORRAI

GIOVANNA POGGI

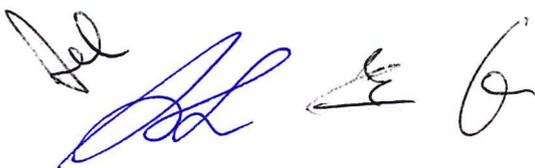
la UILCA-UIL, rappresentata da

CLAUDIO CAROSI

DANILO GIUCIANI

FLAVIO SENO

hanno sottoscritto il presente accordo per il personale dell'Area Manageriale e Alte professionalità.



Fermo restando quanto previsto dall'accordo del 25 ottobre 2010 per le parti non modificate dalla presente intesa, le parti convengono di modificare la disciplina in tema di Filiali specializzate nel trattamento del contante (STC) nei termini di seguito indicati.

Orario di lavoro

Presso le Filiali STC le Direzioni locali pianificano l'esercizio coordinato delle flessibilità, al fine di assicurare le attività di introito ed esito di banconote e di verifica del contante, garantendo la continuità dell'attività di sportello con l'utenza istituzionale e il mantenimento degli equipaggi durante l'intera sessione di lavorazione.

I dipendenti in sfalsamento dell'orario di lavoro:

- possono previa informativa alla Direzione:
 - ridurre fino a 30 minuti l'intervallo pomeridiano previsto per la Struttura di appartenenza;
 - rendere una prestazione minima giornaliera di 6 ore e 30 minuti. I dipendenti in sfalsamento con ingresso alle ore 9.00 possono rendere una prestazione inferiore alle 7 ore e 30 minuti solo posticipando l'ingresso, quelli in sfalsamento con ingresso alle ore 7.30, ovvero alle ore 7.00, solo anticipando l'uscita;
- possono fruire dell'orario concentrato nei limiti del 15% degli addetti a ciascuna Struttura, secondo i criteri e le modalità previsti dalla Nota all'art. 26/I. L'orario settimanale è ripartito su quattro giorni, dal lunedì al venerdì, individuati d'intesa con il Capo della Struttura. La prestazione giornaliera ha inizio alle ore 7.30 (ovvero alle ore 7.00 per la Filiale di Roma CDM), con flessibilità fino a 15 minuti, e l'intervallo pomeridiano ha durata pari a 30 minuti.

Le previsioni in tema di orario di lavoro trovano applicazione a partire dal 1° gennaio 2018.

Trattamento economico

Con riferimento al compenso per attività di cassa, le parti convengono di introdurre la seguente Nota:

Art. 115
Speciali compensi

Omissis

h) Compenso per attività di cassa

Spetta ai dipendenti adibiti a compiti di cassa, con conseguente maneggio dei valori, ovvero che abbiano responsabilità nella gestione e custodia degli stessi.

Nota

Alla luce dell'esperienza applicativa, le parti convengono che, a decorrere dall'1.8.2017, presso le Filiali STC il compenso per attività di cassa spetta a tutti gli addetti all'unità G.S.P., in relazione alle particolarità del processo di lavorazione del contante che caratterizza l'operatività di tali unità.

Le parti convengono altresì che - qualora le verifiche, presso gli operatori professionali, del servizio reso in materia di trattamento del contante e dei requisiti di qualità delle selezionatrici utilizzate siano effettuate su piazza - il dipendente conserva titolo al compenso per gli addetti alle Filiali STC.

del
ALG

M

La Delegazione dell'Amministrazione stipula il presente accordo per conto del Direttore Generale con riserva di sottoporlo al Governatore, il quale lo valuterà in sede di Consiglio Superiore affinché l'accordo stesso sia approvato o respinto nel suo complesso.

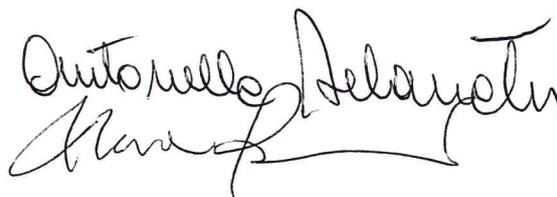
PER L'AMMINISTRAZIONE



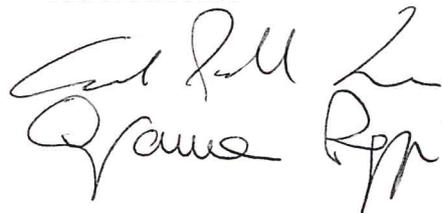
PER LA FALBI



PER LA FIRST-CISL



PER LA FABI



PER LA UILCA-UIL

