



LA FISAC CGIL RISPONDE ALLA NOSTRA INIZIATIVA

“Non esistono le condizioni”

Al solo fine di rispondere a una richiesta spontaneamente manifestata da molti colleghi, abbiamo ritenuto “doveroso” avanzare una proposta che non intendeva costringere altri Sindacati a vincolanti alleanze, ma si riassumeva in un invito a partecipare al medesimo tavolo del negoziato, **confermando le libertà di opinione e di espressione di ogni sigla partecipante.**

E la proposta avanzata era condivisa dagli alleati CISL e UIL.

L'unico “**vincolo**” era rappresentato dall'obbligo di tenere **comportamenti corretti.**

La Fisac-CGIL ha risposto con un laconico “**non esistono le condizioni**”.

Ne prendiamo atto, osserviamo esclusivamente che un Sindacato di spessore, qual è la Fisac-CGIL, avrebbe potuto esplicitare **quali sarebbero le “condizioni che non esistono”.**

Attendiamo ora, altre risposte.

Avevamo deciso di dialogare anche con il SIBC, per verificare l'esistenza, o meno, delle condizioni per avviare un percorso comune.

Siamo costretti a cancellare ogni iniziativa in quella direzione, soprattutto, e a maggior ragione, alla luce dei toni e dei contenuti di recenti comunicati del SIBC.

Quel Sindacato **non è in grado di accettare la diversità** degli altri, anziché confrontarsi sul merito, utilizza l'unico strumento che caratterizza il suo bagaglio culturale: **l'offesa, la denigrazione e la manipolazione di quello che gli altri affermano.**

L'ossessiva e compulsiva irrefrenabile ricerca di qualche iscritto in più costringe quel Sindacato a immiserire la propria esistenza, **riducendosi a commentatore dell'agire degli altri Sindacati**, contrapponendo **proposte “stellari” e promettendo ricchi premi e cotillon.**

Tanto ... chi non ha responsabilità, perché rappresenta il 17% dei colleghi sindacalizzati delle carriere non manageriali, **non ha il vincolo del realismo e può permettersi di praticare la più deteriore demagogia.**

Prima o poi, anche gli iscritti del SIBC chiederanno conto dell'agire al proprietario del pacchetto azionario di maggioranza di quel Sindacato: **quali risultati a favore dei lavoratori ha prodotto quella strategia?**

Di quali risultati hanno potuto beneficiare???

La FALBI continuerà a negoziare e a proporre soluzioni, pur consapevole che l'assunzione di responsabilità non è una moda dei nostri tempi.

Roma 25 ottobre 2017

La Segreteria Generale
FALBI