



AREA MANAGERIALE

“La riforma MOSTRO”

- **Ultimo atto: “LivellioDislivelli”**
- **Costituita la Falbi Area Manageriale - Alte Professionalità**

La frettolosa firma, **da parte di Cida e Dasbi**, della riforma dell'ex carriera direttiva, ridenominata **Area Manageriale – Alte Professionalità**, rivela tutti gli aspetti di **opacità e arbitrarietà, gentilmente concessi alla Banca**.

La Falbi denunciò le insidie di quella riforma e non sottoscrisse l'accordo negoziale, operando altre scelte **per evitare di consegnare, nelle mani della Banca, anche i destini e le retribuzioni dei colleghi delle carriere non direttive**.

Dopo la demagogica, e iniqua, “mini abbuffata” da reinquadramento, i colleghi dell'Area Manageriale - Altre Professionalità iniziano a fare i conti **con i disastri discendenti dall'applicazione della riforma**.

E a nulla valgono i piagnistei di chi sottoscrisse quegli accordi, ma anche di chi, ad esempio **il SIBC**, proponeva di fare la medesima riforma per le carriere non direttive.

Avanzamenti ai **segmenti** e assegnazione dei **livelli** testimoniano, in modo inequivocabile, l'evanescenza delle promesse fatte dai **sottoscrittori** e dai **sostenitori** degli accordi.

Ai Coadiutori, interni ed esterni, fu venduta l'illusione di un accesso al meraviglioso mondo dell'Area Manageriale - Alta Professionalità, in realtà l'unica garanzia offerta era una promessa!!!...<<**le percentuali di passaggio al segmento di Consigliere sono fissate in modo tale da consentire il passaggio di gran parte degli appartenenti al segmento professionale sottostante, pur con tempi diversi in relazione al merito**>>.

Tutto indeterminato, tutto arbitrario, nessun numero, nessuna certezza.

È sufficiente riflettere sul paragrafo della Circolare 299, a proposito di trasparenza, a cui la Banca ha dedicato “ben 17 parole”: <<**i passaggi di segmento professionale, definiti secondo le modalità sopra richiamati, sono comunicati a tutti i dipendenti**>>.

Altro che trasparenza!!! **Un inno all'opacità!!!**

E l'assegnazione di livelli, se possibile, è **stata ancora meno trasparente**.

Un'unica certezza ha accompagnato la riforma: **il trattamento “riservato” e “privilegiato” riconosciuto ai Funzionari Generali**, su cui i firmatari mantengono un **“pudico” silenzio**.

La Falbi è convinta che anche per l'Area Manageriale – Alte Professionalità si debba procedere a un **“supplemento” di negoziato per correggere le storture evidenziatesi**.

Le colleghe e i colleghi non possono essere vittime dell'agire di Cida e Dasbi, è indispensabile contrastare quella maggioranza con scelte concrete, utili a determinare le possibilità di un'alternativa credibile.

In tale direzione, abbiamo deciso di costituire la **Falbi “Area Manageriale – Alte Professionalità”** che avrà una **“Segreteria Nazionale”** democraticamente eletta tra gli iscritti che, al momento della costituzione, sono **203 colleghe e colleghi**.

Una Segreteria Nazionale a cui sarà riconosciuta **la più ampia autonomia di proposta e di decisione**. **Se la nostra iniziativa avrà successo, potremo condizionare significativamente Cida e Dasbi e, soprattutto, costringere la Banca a confrontarsi con le proposte di cambiamento.**

Roma, 30 ottobre 2017

La Segreteria Generale
Falbi