



PUNTO.....E.... A CAPO

Nel corso dell'incontro in merito al differimento del pagamento, da parte della Banca, di gratifiche e indennità di funzione, l'Amministrazione ha comunicato che il primo tavolo dell'Area Manageriale-Alte Professionalità ha rigettato la possibilità di concludere un accordo negoziale sul tema.

Non sono sufficientemente chiare le ragioni che hanno portato alla frattura, a fronte di una problematica secondaria rispetto alle ben più rilevanti questioni emerse dalla prima applicazione della riforma.

La Falbi, preso atto della situazione di stallo venutasi a determinare, ha ritenuto di ribadire la proposta, già formulata nel precedente incontro, di conservare i due momenti valutativi separati, concentrando l'erogazione degli istituti premianti basati su meccanismi automatici (indennità di funzione) entro il primo trimestre dell'anno e rinviare ad una data successiva (non oltre il primo semestre) l'erogazione dei premi basati sulle valutazioni di merito, impegnando la Banca a concludere l'intero processo valutativo comunque entro il primo semestre dell'anno.

La Banca, sollecitata dalla nostra delegazione, ha fornito garanzie a gestire, a differenza del precedente anno, **i passaggi di livello e segmento entro il mese di luglio.**

La delegazione aziendale, oltre a manifestare **l'impegno formale a prevedere un confronto negoziale** per correggere i meccanismi distorsivi già evidenziati dalla scrivente Organizzazione Sindacale, si è resa, altresì, disponibile ad **ampliare la platea dei potenziali destinatari dell'indennità di funzione** e in tale direzione ha già avviato conseguenti riflessioni.

Un accordo negoziale a stralcio, che impegni responsabilmente la Banca e i Sindacati, potrebbe fornire anche un'adeguata **soluzione della problematica concernente gli Expert assunti alla fine del 2016 e penalizzati dalla decorrenza giuridica dell'assunzione.**

Auspichiamo, pertanto, che nell'interesse esclusivo di tutti i colleghi, **prevalga il senso di responsabilità dell'intero tavolo negoziale** per pervenire, in tempi brevi, alla risoluzione della questione in discussione e consentire la rapida riapertura della trattativa sulla riforma delle carriere complessivamente intese.

Non sarà, inoltre, più rinviabile l'avvio del confronto sulla tematica dei RUP/DEC e sulla revisione del regolamento degli incentivi di cui alla D. Lgs. 163/2006.

Roma, 21 febbraio 2018

La Segreteria Nazionale Falbi
Area Manageriale – Alte Professionalità