



RINNOVO DEL CONTRATTO 2016-2018

L'incontro è stato utile per individuare i principali argomenti che saranno oggetto del confronto negoziale e per svolgere alcune prime considerazioni.

Il prossimo incontro si terrà giovedì 29 marzo e sarà dedicato a:

- Inquadramento dei colleghi "contrattisti" nei ruoli della Banca;
- Welfare aziendale e CASC.

Sull'inquadramento dei "contrattisti" le parti si sono date atto che **l'incontro del 29 marzo** sarà utile per la **definizione di un accordo negoziale**.

La nostra delegazione ha espresso con chiarezza una proposta che **CONSENTE L'INQUADRAMENTO NELL'AREA MANAGERIALE** delle colleghe e dei colleghi **TRADUTTORI**.

Per gli Assistenti Sanitari l'inquadramento nell'Area Operativa terrà conto delle diverse anzianità.

L'incontro del 29 marzo sarà anche dedicato al confronto sul **Welfare Aziendale**.

La nostra delegazione ha sostenuto che:

- l'eventuale definizione del Welfare Aziendale **non comporterà la cancellazione del CASC, ma una sua rimodulazione.**

La Banca ha convenuto che il **CASC è detentore di compiti associativi rilevanti che devono essere riconfermati.**

Sul Welfare Aziendale saranno necessari ulteriori significativi approfondimenti prima di esprimere una valutazione definitiva.

Alla Banca abbiamo significato che l'importo (zainetto) messo a disposizione di di ogni collega dovrà essere **congruo e in cifra UGUALE PER TUTTI.**

La delegazione aziendale ha dichiarato disponibilità sulla richiesta di **"una cifra uguale per tutti"**.

L'incontro del 5 aprile sarà concentrato sulla:

RIFORMA DELLE CARRIERE (comparto operativo)

Pur se il confronto sarà approfondito il 5 aprile, abbiamo inteso ribadire che l'ineludibile premessa sarà **la disponibilità della Banca al "reinquadramento"**.

Dovrà essere una riforma capace di riconoscere **l'elevata professionalità** che connota le colleghe e i colleghi.

Abbiamo ribadito il nostro NO a metodi che configurino OPACITA' GESTIONALE E ARBITRIO.

Quello che accade nell'Area Manageriale deve essere d' insegnamento **al fine di evitare che accada anche nell'Area Operativa.**

Dopo il 5 aprile saranno calendarizzati incontri che estenderanno il negoziato anche a:

ORARIO DI LAVORO – ADEGUAMENTI ECONOMICI – PREVIDENZA COMPLEMENTARE E LUMP SUM – RICONOSCIMENTI PERIODI CONTRIBUTIVI PER IL PERSONALE DISTACCATO ALL'ESTERO.

ORARIO DI LAVORO

L'esperienza maturata in questi anni ha consentito di individuare le debolezze della vigente normativa.

Modifiche approfondite dovranno riguardare, tra l'altro, **un potenziamento del telelavoro**, una maggiore diversificazione delle flessibilità orarie esistenti, l'introduzione di criteri per il riconoscimento di permessi straordinari.

Le circolari attuative degli accordi dovranno essere concordate, preventivamente, con le OO. SS. Firmatarie degli accordi negoziali.

In linea con quanto avviene nei Paesi Europei, è giunto il tempo per rivendicare, **a parità di retribuzione, una riduzione dell'orario di lavoro (35 ore).**

ADEGUAMENTI ECONOMICI

Entro il mese di aprile si dovrà riconoscere **l'IPCA con decorrenza 01.01.2018.**

Si dovranno valutare, concretamente, i negativi effetti economici discendenti dal blocco della contrattazione economica 2011-2016 e **negoziare modalità per il recupero di quanto dovuto dalla Banca.**

La maggiore efficienza e efficacia aziendale (2017 su 2016) dovrà essere prevalentemente strutturalizzata.

LUMP-SUM

E' indispensabile un accordo stralcio per consentire alle colleghe e ai colleghi che aderiscono all'uscita anticipata di usufruire della lump-sum.

ASSICURAZIONE SANITARIA

La Banca ha comunicato che, in assenza di ricorsi contro i risultati della gara (già conclusa), **il nuovo contratto sarà sottoscritto entro la fine del mese di aprile.**

QUI!-TICKET

I QUI!-TICKET continuano a essere considerati **CARTA STRACCIA** dagli esercizi convenzionati.

Una situazione insostenibile.

La delegazione aziendale ha dichiarato che **tutti i buoni non accettati saranno A CARICO DELLA BANCA e non del dipendente.**

L'incontro, e non poteva essere altrimenti, ha assunto caratteristiche "interlocutorie" ed è stato utile per la migliore definizione dei contorni del negoziato.

Si è confermata la solidità del 1° tavolo del negoziato (Falbi-Sibc).

Abbiamo significato alla delegazione aziendale che siamo in attesa di una concreta proposta sulle "**relazioni sindacali**" e, in particolare, sulle regole che dovranno prevalere a fronte della sottoscrizione, o della non sottoscrizione, degli accordi per il rinnovo del contratto di lavoro.

E' ora di cancellare comportamenti che non ritrovano cittadinanza in ogni altra realtà lavorativa del Paese.

E' ora di porre fine a vergognose rendite di posizione.

Per la delegazione aziendale sarà fondamentale **abbandonare la logica del ... "piede in più staffe"**.

Roma 16 marzo 2018

La Segreteria Generale
FALBI