

AREA MANAGERIALE / ALTE PROFESSIONALITA'

PASSAGGI DI SEGMENTO PER IL 2018

Al segmento di:	N° passaggi
Direttore - canale transitorio	39
di cui:	
<i>da F1 a Condirettore (unif)</i>	30
<i>da F1 a Condirettore (tec)</i>	7
<i>da Primo funz a Condirett</i>	2
Direttore - canale ordinario	9
Consigliere	122

DISTRIBUZIONE TRA MACRO AGGREGATI

Macro aggregati	N° passaggi	
	A DIRETTORE (canale ordinario)	A CONSIGLIERE
970-DIPART. MERCATI E SISTEMI DI PAGAMENTO	1	11
971-DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZIARIA	2	31
973-DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	2	12
974-DIPART. RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE		8
975-DIPARTIMENTO INFORMATICA	1	16
976-DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI		5
978-UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	1	5
979-DIPART.CIRCOLAZIONE MONETARIA E BILANCIO		5
FILIALI CENTRO		5
FILIALI NORDEST		4
FILIALI NORDOVEST		7
FILIALI STC		1
FILIALI SUD	1	5
810-SERVIZIO CONSULENZA LEGALE		1
812-SERVIZIO REVISIONE INTERNA		2
956-DIV. COMPLIANCE ETICA E PREV. CORRUZIONE		0
959-UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI		3
DELEGAZIONI		
DISTACCATI	1	1
Totale Istituto	9	122

AREA MANAGERIALE / ALTE PROFESSIONALITA'

PASSAGGI DI LIVELLO PER IL 2018

Segmento	Anno di permanenza nel livello	Percentuali di attribuzione dei livelli (*)
Direttore Centrale	-	60%
Direttore	-	65%
Consigliere	1°	38%
	2°	85%
	3°	100%
Esperto	1°	25%
	2°	85%
	3°	100%

(*) L'aliquota effettiva potrebbe aumentare per effetto degli arrotondamenti attuati nella distribuzione del budget tra strutture.

CONCORSI PER IL 2018 PER L'ACCESSO ALL'AREA MANAGERIALE / ALTE PROFESSIONALITA'

Al segmento di:	N° posti		
	Profilo Ammin.	Profilo Tecnico	TOTALE
Consigliere (da Coa./Coa. princ.)	8	4 (*)	12
Esperto (da Area Operativa (**))	15	5	20

(*) specializzazioni profilo tecnico: 1 fabb. b/b; 2 ICT; 1 impiantista.

(**) orientamento: 4 economico, 4 giuridico, 3 statistico, 4 comunicazione, 4 ICT (profilo tecnico), 1 immobili (profilo tecnico).

AVANZAMENTI DELL'AREA OPERATIVA PER IL 2018

	Profilo Amministrativo			Profilo tecnico		
	% prevista negli accordi	N. scrut.	N. prom.	% prevista negli accordi	N. scrut.	N. prom.
Coadiutore principale	10%	122	13	11%	16	2
Coadiutore	-	1463	50	-	75	15 (§)
Coadiutore (da profilo tecnico-operativo)	-	-	-	-	-	2 (§§)
Primo Assistente	10%	638	64	10%	5	1
Assistente Superiore	25%	194	49	16%	25	4
Assistente	50%	136	68	-	-	-
Assistente (da profilo tecnico-operativo)	-	-	-	-	-	3 (§§§)

Profilo Supporto-Amministrativo	% prevista negli accordi	N. scrut.	N. prom.
Primo capo operatore	20%	52	11
Operatore capo	22%	8	2

Profilo Tecnico-operativo	% prevista negli accordi	N. scrut.	N. prom.
Capo officina	-	31	0
Capo reparto	-	140	8
Operaio 1 ^a cat.super	31%	8	3
Operaio 1 ^a cat.	75%	13	10
Operaio 2 ^a cat.	50%	36	18

Totale avanzamenti: 323

Specializzazioni:

	Coadiutore (§)	Coadiutore (da operaio) (§§)	Assistente (da operaio) (§§§)
Edile	0	0	0
Impianti	1	0	0
Fabb. b/b	3	1	3
ICT	11	1	0
	15	2	3

AVANZAMENTI DEL PROFILO TECNICO-OPERATIVO PER IL 2018

CAPO REPARTO			
SERVIZIO/FILIALE	DIVISIONE	REPARTO	n.
ROMA CDM	GESTIONE SERVIZI DI PAGAMENTO	SERVIZI E MOVIMENTAZIONE	1
IMMOBILI	GESTIONE TECNICA IMMOBILI ROMA 1	PRONTO INTERVENTO	1
	GESTIONE TECNICA IMMOBILI ROMA 3	SERV.GEN.TEC. VIA TUSCOLANA	1
AFFARI GENERALI	EDITORIA E STAMPA	ALLESTIM. E DISTRIB.	2
		RIPROD. DOCUMENTI	1
GESTIONE SERVIZI INFORMATICI	CENTRO ELABORAZIONE DATI	SUPP. OPERAT. DATA CENTER	1
		PATRIMONIO APPLICATIVO E DOTAZ. IND	DOTAZ. INFORM. CDM
TOTALE			8

OPERAIO 1^ CAT.			
SERVIZIO/FILIALE	DIVISIONE	REPARTO	n.
BANCONOTE	STAMPA	STAMPA 1	2
		STAMPA 2 (Numerazione)	2
	STAMPA	STAMPA 2 (Calcografia)	1
	RICERCA E SVILUPPO	CONTROLLI DI QUALITA'	1
	TAGLIO	TAGLIO 1 E TAGLIO 2	3
GESTIONE SERVIZI INFORMATICI	DIV. PATRIMONIO APPLICATIVO E DOTAZ. IND	REPARTO DOTAZ. INFORM. CDM	1
TOTALE			10