



DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO RISORSE UMANE (818)
DIVISIONE POLITICHE DEL PERSONALE (020)

Rifer. a nota n.		del		AI CAPI DIPARTIMENTO
				AI CAPI DEI SERVIZI E
Classificazione	XIII	2	2	AI DIRETTORI DELLE FILIALI

Oggetto FLUSSI DI AVANZAMENTO PER IL 2018.

Si porta a conoscenza del personale il piano degli avanzamenti per il 2018.

Per l'**Area Manageriale e Alte professionalità** sono previsti i seguenti **passaggi di segmento** (all. 1):

- **48 da Consigliere a Direttore**, così suddivisi: 39 avanzamenti per il personale nelle graduatorie all'ex grado di Condirettore¹; 9 avanzamenti per il canale "ordinario", attivato per la prima volta quest'anno e che entrerà a regime nel 2020;
- **122 da Esperto a Consigliere**, pari al 16,1% degli esaminabili. Gli avanzamenti sono stati ripartiti tra i diversi macro aggregati in modo da garantire in ciascuno un'aliquota minima del 13,2%; eventuali variazioni in aumento tengono conto delle esigenze organizzative e della concentrazione di professionalità qualificate (es. laureati assunti dall'esterno).

I **passaggi di livello economico** programmati per il 2018 consentono un'adeguata dinamica retributiva in tutti i segmenti professionali, con aliquote che anche quest'anno si mantengono superiori ai *floor* regolamentari (all. 2).

Per i Direttori l'aliquota dei passaggi proposta tiene conto della presenza di elementi ancora inquadrati nei livelli transitori. Per i Consiglieri e gli Esperti le percentuali proposte sono tali ridurre al di sotto della soglia regolamentare la quota di personale destinatario di un passaggio al terzo anno. Rispetto allo scorso anno è stata incrementata la percentuale di passaggi per i Consiglieri al primo anno di permanenza nel livello (38%), per corrispondere alle aspettative di coloro ai quali si applica la norma transitoria di garanzia (art. 146 RP/I), ma anche per valorizzare le risorse a maggiore vocazione professionale.

Per l'alimentazione dall'interno dell'**Area Manageriale e Alte professionalità**, sono stati previsti **12 posti** per il **concorso a Consigliere** e **20 posti** per il **concorso a Esperto** (cfr. allegato 3 per il dettaglio).

Per l'**Area operativa** le aliquote di promozione per il periodo 2017-2019 sono state fissate in sede negoziale con l'obiettivo di valorizzare

¹ Le promozioni sono da considerarsi "effettive": si scorreranno le graduatorie per un numero di posizioni pari a quello dei dipendenti in aspettativa per "assunzione di impiego" al momento dell'adozione del provvedimento di promozione (per questi ultimi gli effetti economici del passaggio di segmento si produrranno a partire dall'eventuale rientro in servizio).



le competenze e l'esperienza di questa fascia di personale; per il 2018 vengono programmati **323 avanzamenti** (cfr. allegati 4 e 5).

Cordiali saluti.

PER DELEGA DEL DIRETTORE GENERALE

firma 1