



**FALBI**  
SINDACATO NAZIONALE  
BANCA CENTRALE E AUTORITÀ



# Incontro del 3 maggio

## *Personale a contratto, criteri di rappresentatività, Esperti 2016*

L'incontro negoziale di oggi ha consentito a FALBI e SIBC di compiere **decisivi passi avanti** sugli argomenti negoziali oggetto della convocazione: personale a contratto; criteri di rappresentatività; Esperti 2016.

### **PERSONALE A CONTRATTO**

Al termine di rivendicazioni ventennali, e di diverse vertenze legali, la Banca ha finalmente riconosciuto l'**immissione a ruolo** per i colleghi contrattisti le cui mansioni sono nel tempo divenute **pienamente organiche** alle funzioni svolte dalla Banca, ovvero sono mutate tanto da renderli pienamente assimilabili ai colleghi a ruolo. Per tutti gli altri, saranno assicurati miglioramenti economici e normativi rispetto ai contratti in essere.

Oltre a quanto già definito in termini di inquadramento nel corso dell'**incontro del 19 aprile scorso**, in forza degli approfondimenti anche di natura legale condotti dal Servizio RIU, è stato definito - per le **assistenti sanitarie** - oltre all'immissione a ruolo al primo anno di anzianità, con assegno *ad personam* per evitare qualsiasi remissione economica, il riconoscimento aggiuntivo dei ratei degli assegni biennali e professionali individualmente maturati da ciascuno.

I **traduttori a tempo determinato** saranno inizialmente inquadrati con contratto a tempo indeterminato, con una significativa rivalutazione dell'attuale retribuzione e un **percorso di formazione e specializzazione** simile alle "*fellowship*", e che avrà durata di 18 mesi, concludendosi con la presentazione di una tesina e un colloquio centrato su di essa, per la successiva immissione a ruolo.

Per tutto il personale a contratto, la cui retribuzione post reinquadramento sarà comunque superiore a quella attualmente percepita, verrebbero liquidate **ferie e festività** non godute riferite al contratto in essere, per ripartire sulla base degli scaglioni maturati di anzianità.

La **decorrenza** per tutto il personale a contratto sarà il 1° gennaio 2019, in modo da salvaguardare - per chi viene inquadrato nell'Area Manageriale - le tempistiche necessarie al processo di avanzamento.

### **CRITERI DI RAPPRESENTATIVITA'**

La Banca ha accolto la proposta profondamente innovativa di definire un criterio di rappresentatività oggettivo e uniforme, **per il riconoscimento e l'ammissione di qualsiasi sigla sindacale ai negoziati.**

**Il criterio, ormai in uso nella larga parte del Paese, è quello del 5% del personale iscritto per comparto.**

Una conquista, le cui modalità applicative saranno definite in tempi brevi, che definisce **regole oggettive ed efficienti**, impedendo la creazione di sindacati di comodo, e **modernizzando** il quadro delle relazioni sindacali, a esclusivo beneficio dei colleghi. Un accordo che - ci preme ribadirlo - **non è costato neppure un incontro sindacale dedicato.**

La Banca ha inoltre riconosciuto la legittimità della richiesta di vari sindacati di **non considerare "in quiescenza" personale che in quiescenza non è**, ma si trova in una posizione assimilabile agli "esodati" del quadro esterno.

Per questa ragione, senza nessun effetto ai fini dei permessi sindacali, saranno conteggiati ai fini del calcolo della rappresentatività anche i colleghi non pensionati che fruiscono dell'**assegno di sostegno**, e che - come qualunque collega in servizio - riceve gli effetti diretti della negoziazione.

### **ESPERTI 2016**

L'incontro appena svolto ha infine definito il punto di chiusura di una lunga negoziazione, inizialmente esclusa dalla Banca, in forza dell'accordo sindacale dell'Area Manageriale del 2016, che stabiliva precise (e penalizzanti) modalità di inquadramento del personale assunto da settembre 2016, come vincitori del concorso a Coadiutore di novembre 2015.

La Banca ha ribadito di essere disponibile a un accordo negoziale che considera i colleghi in questione al "**secondo anno di valutazione**" a luglio 2018, per il passaggio di livello, con l'applicazione della percentuale dell'85%.

**FALBI e SIBC** hanno opposto vibrante proteste a un atteggiamento di chiusura, evidenziando la contraddittorietà dell'applicazione della percentuale dell'85% ai colleghi Esperti 2016, non essendo **mai stati destinatari dell'opportunità di passaggio al primo anno nel 2017.**

In forza di questo argomento, e del **rischio da noi documentato di danneggiare gli altri colleghi** che attendono una positiva valutazione come “secondo anno”, la Banca ha accolto una proposta di mediazione che attribuirà, a ciascun Servizio nel quale sono addetti i colleghi in discorso, una **percentuale aggiuntiva di passaggi per il “secondo anno”**, così da tenere conto della somma delle percentuali di passaggio mai verificatesi del primo anno.

Si tratta di una soluzione che, pur non pienamente soddisfacente, va apprezzata per la **capacità della Banca di comprendere** l’esigenza di definire regole condivise e il più possibile eque fra il personale.

A margine dell’incontro, la Banca ha reso noto la decisione di chiudere lo spazio "Yammer pensionati".

L’esame e la sottoscrizione degli accordi sono previsti per il prossimo 9 maggio.

**L’intesa raggiunta evidenzia la coerenza del progetto sin qui portato avanti da SIBC e FALBI.**

Un buon viatico per la **riforma delle carriere** e l’introduzione del **welfare aziendale**, che ci aspettano nelle settimane a venire.