

PROSEGUE IL CONFRONTO SULLA RIFORMA DELLE CARRIERE PER FALBI E SIBC

È IL MOMENTO DI UN CAMBIAMENTO REALE ALLA PRETESA DI DISCREZIONALITÀ CONTRAPPORREMO SEMPRE LA CULTURA DELLE REGOLE E DELLA TRASPARENZA

Si è tenuto, in data odierna, il previsto incontro che doveva rappresentare un primo approfondimento nel merito della riforma delle Carriere.

Lo schema che è emerso dal confronto è **quello di due macro-aree**: la Banca propone di inserire nella prima, “quadri”, gli attuali coadiutori e coadiutori principali e nella seconda gli attuali vice-assistenti, assistenti, assistenti superiori, e primi assistenti.

Per quanto ci riguarda abbiamo inteso preliminarmente precisare:

1. che **non esiste, nemmeno in via di ipotesi, una trasposizione** per l’Area Operativa delle dinamiche già adottate per l’Area Manageriale, rispetto alle quali le scriventi OO.SS. mantengono un atteggiamento decisamente negativo;
2. che la gestione dei processi all’interno dell’Area Operativa **dovrà necessariamente essere presidiata** da garanzie, regole, criteri e trasparenza, del tutto assenti per l’Area Manageriale;
3. che **dovranno essere garantiti i processi di avanzamento** in carriera per fornire adeguate risposte ai colleghi più giovani e motivati;
4. che, a fronte di maggiori prospettive retributive e professionali, **non sarà in ogni caso accettabile alcun ridimensionamento della dinamica retributiva attualmente prevista per i colleghi appartenenti all’Area Operativa**;
5. che la Banca, contrariamente a quanto inizialmente affermato circa l’esigenza di “economizzare”, **dovrà mettere a disposizione della riforma dell’Area Operativa risorse almeno pari a quelle impiegate per la riforma dell’Area Manageriale**;
6. che nell’Area Operativa dovranno essere compresi i colleghi del **Profilo Operaio**, mantenendo le specifiche mansionistiche a garanzia anche del futuro e dovrà essere definitivamente concluso il processo di confluenza nell’Area Operativa del profilo **Supporto Amministrativo (ex SeGeSi)** ormai avviato da anni.

L’incontro è proseguito con alcuni approfondimenti da parte della Banca, **che sono stati da subito giudicati impraticabili** dalle scriventi OO.SS., in particolare la Banca ha proposto:

- a. che all’interno dell’unica Area Operativa, per motivi di contenimento dei costi, sia mantenuta la differenza del valore degli scatti attualmente in essere tra vice-assistenti ed assistenti, affermazione palesemente contraddittoria con la logica dell’area unica mansionistica;
- b. un mantenimento dello status quo, mascherato da modifiche di facciata, che non permetterebbe da subito una svolta dinamica in grado di far percepire una vera discontinuità. In proposito abbiamo severamente criticato la mancata previsione di straordinari flussi di passaggio da un Segmento all’altro e tra Aree (da assistente superiore a coadiutore e accesso all’Area Manageriale), **posizione che sostanzialmente nega l’esigenza di creare opportunità di crescita per tutti i Lavoratori**.

Oltre ad aver respinto queste prime proposte, rispetto alle quali ci siamo riservati di avanzare nostre posizioni alternative, mancano ovviamente alla trattazione altri numerosi e rilevanti argomenti.

Al momento ribadiamo i nostri principi in merito:

- reinquadramento economico e professionale di tutto il personale;
- profili valutativi e meccanismi di avanzamento economico;
- modalità di avanzamento dal Segmento Quadri/Professional all'Area Manageriale;
- selezione straordinaria degli assistenti superiori per il costituendo Segmento Quadri/Professional;
- criteri di accesso, a regime, del personale Operativo nel Segmento Quadri/Professional.

La trattativa proseguirà con i tempi necessari all'Amministrazione ad approfondire una materia obiettivamente complessa e delicata e di fondamentale rilevanza per lo status futuro dell'intera categoria.

Per il prossimo lunedì 18 è prevista **la sottoscrizione dell'adeguamento IPCA pari allo 0.9%**; stante l'indisponibilità della Banca a misure aggiuntive, ci siamo riservati un'adeguata proposta di strutturalizzazione nell'ambito della prossima trattativa sull'efficienza aziendale.

Roma, 11 giugno 2018

La Segreteria Generale
FALBI

La Segreteria Nazionale
SIBC