

SOLUZIONI PER IL WELFARE AZIENDALE



EASY WELFARE

A DISPOSIZIONE DELLE AZIENDE,
A SUPPORTO DEL DIPENDENTE



IL WELFARE CRESCE INSIEME A NOI

L'Esperienza di oltre dieci anni al servizio delle aziende: consulenza, tecnologia e network per la miglior soluzione gestionale per il welfare aziendale

MISSION

Generare valore per il dipendente nella propria vita lavorativa e privata attraverso soluzioni e servizi chiari, attrattivi, innovativi ed economicamente sostenibili.



+ 560

CLIENTI
ATTUALMENTE GESTITI

210 MIO

IN WELFARE
GESTITI NEL 2017

480.000

DIPENDENTI ISCRITTI
ALLA PIATTAFORMA



LE NOSTRE SOLUZIONI

Accompagniamo le Aziende in tutte le fasi del processo, dall'Advisory strategico , alla gestione dei servizi in full outsourcing

1. CONSULENZA



2. GESTIONE DEL PIANO



3. CASSA SANITARIA



ANALISI E DISEGNO



GESTIONE



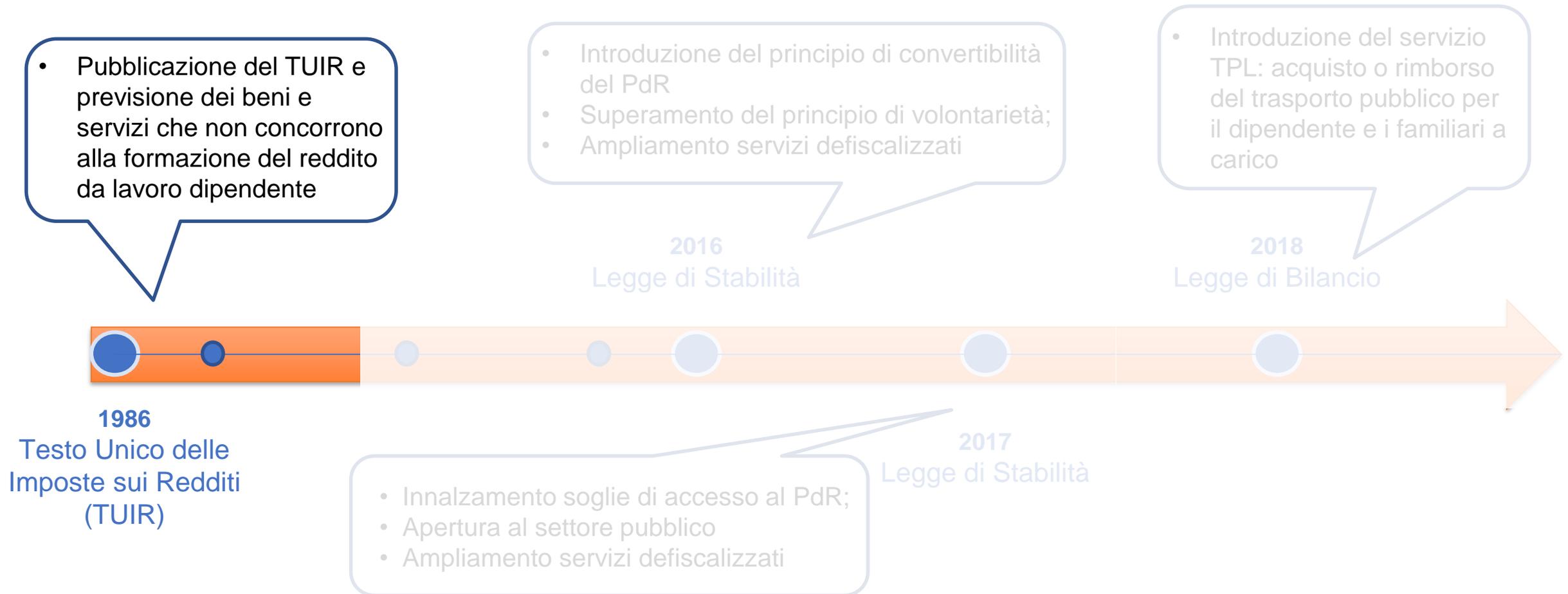
MONITORAGGIO

COMUNICAZIONE

OVERVIEW NORMATIVA SUL WELFARE AZIENDALE



OVERVIEW NORMATIVA SUL WELFARE AZIENDALE



IL TUIR – PRINCIPIO DI ONNICOMPRESIVITÀ DEL REDDITO

Art. 51 comma 1



Il reddito di lavoro dipendente è costituito da tutte le somme e i valori in genere, a qualunque titolo percepiti nel periodo d'imposta, anche sotto forma di erogazioni liberali, in relazione al rapporto di lavoro.

Si considerano percepiti nel periodo d'imposta anche le somme e i valori in genere, corrisposti dai datori di lavoro entro il giorno 12 del mese di gennaio del periodo d'imposta successivo a quello cui si riferiscono.



IL TUIR - DEROGHE

Art. 51 comma 2



Non concorrono a formare il reddito, se rivolte alla generalità o a categorie di dipendenti:



Lett. a – Cassa sanitaria fino a 3.615,20 €/anno

Lett. c – Vitto, indennità sostitutiva di mensa fino a 5,29 €/g - ticket fino a 5,29 €/g se cartacei e 7 €/g se elettronici

Lett. d – Servizi di trasporto collettivo (casa-lavoro)

Lett. d-bis – Abbonamenti al trasporto pubblico locale, regionale, interregionale (anche a rimborso)

Lett. f – Servizi con finalità art. 100 (educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto)

Lett. f-bis – Istruzione (anche a rimborso)

Lett. f-ter – Operatori socio-assistenziali (anche a rimborso)

Lett. f-quater – Contributi e premi legati al rischio di non autosufficienza e malattie gravi

Lett. g – Piani di azionariato diffuso fino a 2.065,83 €/anno

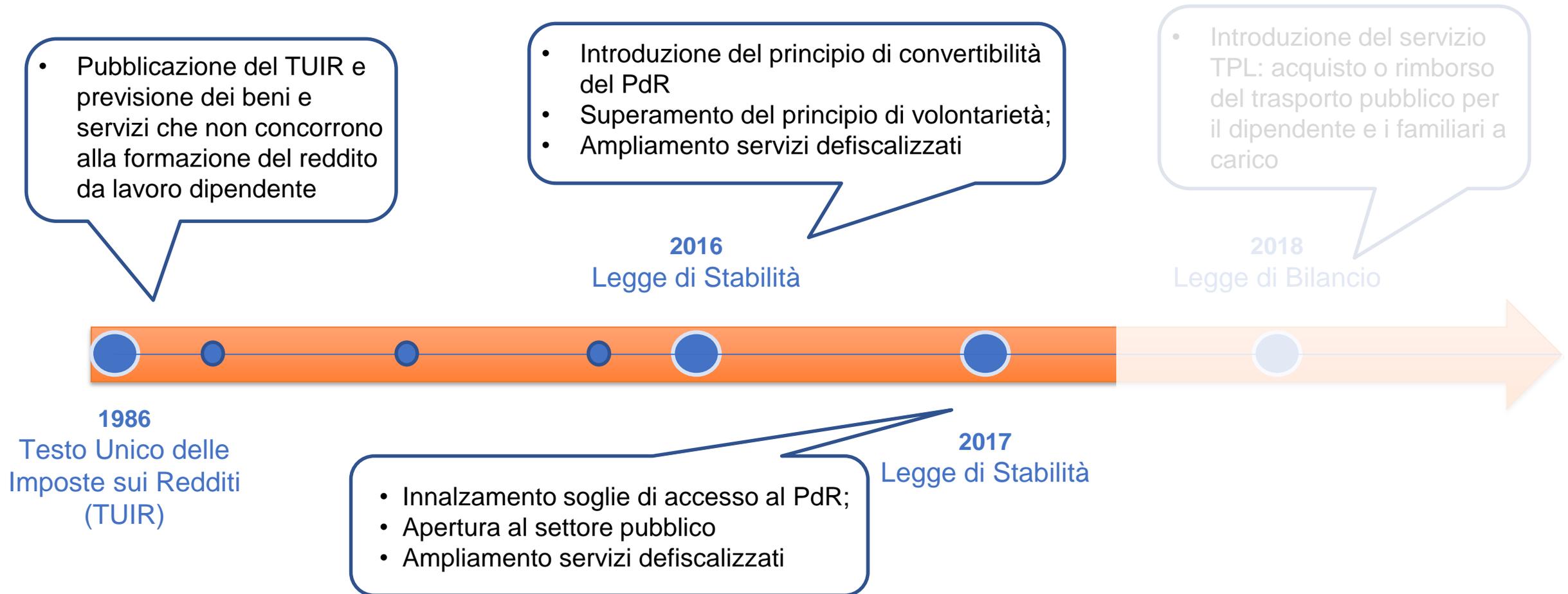
Lett. h – Contributi previdenziali fino a 5.164,57 €/anno

Art. 51 comma 3 – Fringe Benefit

- Tutte le altre erogazioni in natura concorrono a formare il reddito del dipendente.
- Per i beni in natura, si considera il valore normale del bene
(prezzo di mercato o prezzo riservato al grossista)

« **Non concorre a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati se complessivamente di importo non superiore nel periodo d'imposta a 258,23 €; se il predetto valore è superiore al citato limite, lo stesso concorre interamente a formare il reddito.** »

OVERVIEW NORMATIVA SUL WELFARE AZIENDALE



OPPORTUNITÀ DAL 2017 PER IL SETTORE PUBBLICO

LEGGE 11 DICEMBRE 2016, n. 232, ART.1, CO.162

«Le disposizioni di cui **all'articolo 51, comma 2, lettera f)**, del testo unico delle imposte sui redditi, [...] *si applicano anche* alle opere e servizi riconosciuti dal datore di lavoro, **del settore privato o pubblico** in conformità a disposizioni di contratto collettivo nazionale di lavoro, di accordo interconfederale o di contratto collettivo territoriale».

PREMIO WELFARE

Istituzione di un **premio welfare** la cui erogazione sia prevista unicamente in servizi welfare
Il Piano Welfare così strutturato può essere previsto da **contratto integrativo aziendale o territoriale**.



Non sono previsti limiti massimi né per l'importo erogabile, né per il reddito del dipendente beneficiario

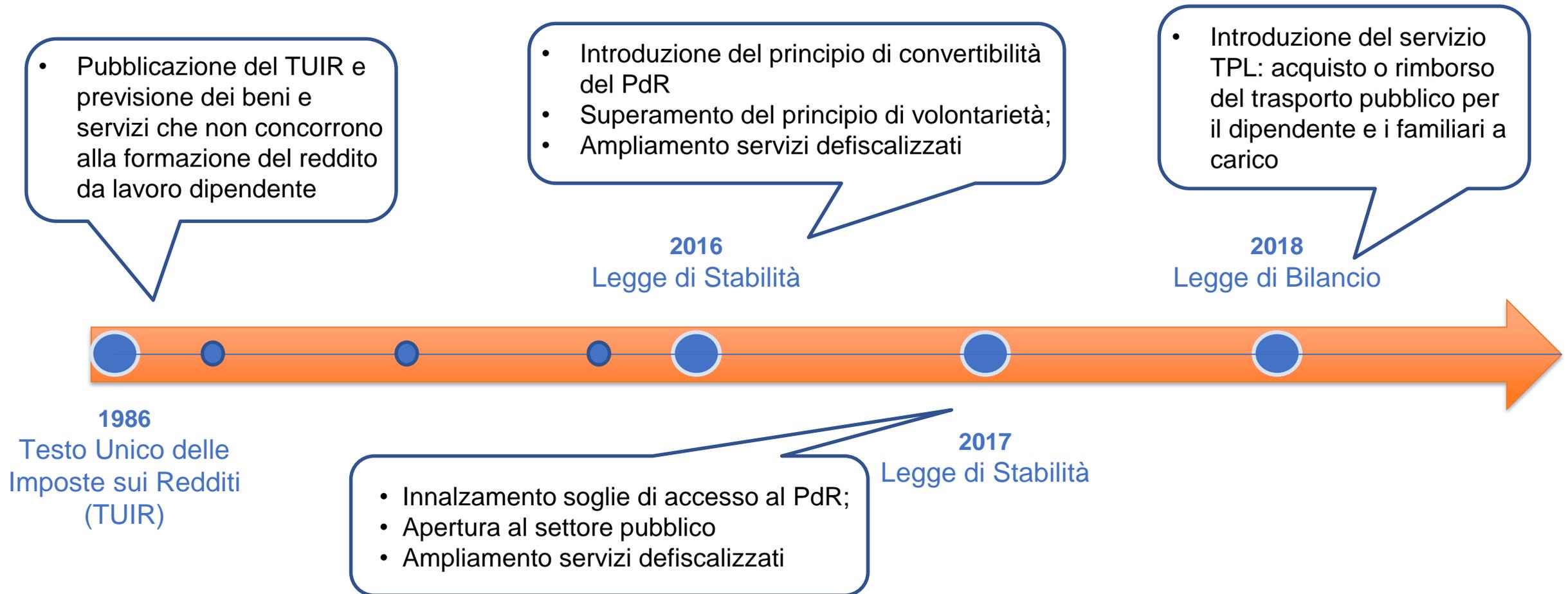


Non è consentito al dipendente di esercitare una scelta di conversione denaro/welfare.



Il premio welfare **può** essere erogato con importi differenziati per ciascun dipendente, in relazione all'appartenenza a categorie omogenee (condizioni sociali e familiari e/o condizioni di contratto).

OVERVIEW NORMATIVA SUL WELFARE AZIENDALE



I FLEXIBLE BENEFIT

COSTRUIRE UN PIANO BENEFIT LASCIANDO LA POSSIBILITÀ AL DIPENDENTE DI SCEGLIERE I SERVIZI PIÙ VICINI ALLE SUE NECESSITÀ



* È previsto a carico del datore di lavoro il contributo di solidarietà del 10%. I versamenti effettuati con conversione di un Premio di Risultato non concorrono al raggiungimento dei limiti di defiscalizzazione di € 3.615 e € 5.164

IL NOSTRO PRODOTTO



EASY WELFARE – la piattaforma

Accesso

Username e password personali per accedere alla piattaforma Welfare

funzionalità

Piattaforma user-friendly
grafica personalizzabile
assistenza dedicata



I SERVIZI

TESTI SCOLASTICI food
Cure dentarie
Agenzie viaggio
terme Checkup medici
voli cinema
Card benzina
corsi palestra
Pacchetti vacanza
voucher shopping

LA QUALITÀ È MISURABILE IN ANNI D'ESPERIENZA

Non solo abbiamo le tecnologie per la realizzazione di un pacchetto completo di servizi, ma disponiamo di un bagaglio di conoscenza, statistiche e trend che ci permettono di indirizzare al meglio tutti i nostri Clienti





Grazie Per L'attenzione

EASY WELFARE

A DISPOSIZIONE DELLE AZIENDE,
A SUPPORTO DEL DIPENDENTE

