

**AREA MANAGERIALE / ALTE PROFESSIONALITA'**

**PASSAGGI DI SEGMENTO PER IL 2019**

<b>Al segmento di:</b>	<b>N° passaggi</b>
Direttore - canale transitorio	35
di cui:	
<i>da F1 a Condirettore (unif)</i>	29
<i>da F1 a Condirettore (tec)</i>	4
<i>da Primo funz a Condirett</i>	2
Direttore - canale ordinario	16
Consigliere	100

**PASSAGGI DI LIVELLO PER IL 2019**

<b>Segmento</b>	<b>Anno di permanenza nel livello</b>	<b>Percentuali di attribuzione dei livelli (*)</b>
Direttore Centrale	-	60%
Direttore	-	60%
Consigliere	1°	33%
	2°	80%
	3°	100%
Esperto	1°	26%
	2°	80%
	3°	100%

(\*) L'aliquota effettiva potrebbe aumentare per effetto degli arrotondamenti attuati nella distribuzione del budget tra strutture.

ESPERTI ESAMINABILI PER PASSAGGIO AL SEGMENTO DI CONSIGLIERE (\*)

<b>Permanenza nel segmento</b>	<b>TOTALE</b>
1-3 anni	<b>185</b>
4 anni	<b>84</b>
5 anni	<b>109</b>
6-7 anni	<b>98</b>
Oltre 7 anni	<b>159</b>
<b>TOTALE</b>	<b>635</b>

(\*) Fotografia degli esaminabili al 30 settembre 2018 - dato suscettibile di modifiche per effetto di cessazioni e aspettative per assunzione di impieghi.

**AVANZAMENTI DELL'AREA OPERATIVA PER IL 2019**

	Profilo Amministrativo			Profilo tecnico		
	% prevista negli accordi	N. scrut.	N. prom.	% prevista negli accordi	N. scrut.	N. prom.
Coadiutore principale	10%	120	12	11%	16	2
Coadiutore	-	1352	50	-	63	15 (\$)
Coadiutore (da profilo tecnico-operativo)	-	-	-	-	-	5 (\$\$)
Primo Assistente	10%	578	58	10%	2	1
Assistente Superiore	25%	156	39	16%	22	4
Assistente	50%	98	49	-	-	-
Assistente (da profilo tecnico-operativo)	-	-	-	-	-	3 (\$\$\$)

Profilo Supporto-Amministrativo (*)	% prevista negli accordi	N. scrut.	N. prom.
Primo capo operatore	20%	41	9
Operatore capo	22%	6	2

Profilo Tecnico-operativo	% prevista negli accordi	N. scrut.	N. prom.
Capo officina	-	17	3
Capo reparto	-	73	5
Operaio 1 <sup>a</sup> cat.super	31%	2	1
Operaio 1 <sup>a</sup> cat.	75%	13	12
Operaio 2 <sup>a</sup> cat.	50%	36	18

**Totale avanzamenti: 288**

*Specializzazioni:*

	Coadiutore (\$)	Coadiutore (da operaio) (\$\$)	Assistente (da operaio) (\$\$\$)
Edile	0	0	0
Impianti	1	1	0
Fabb. b/b	3	1	2
ICT	11	3	1
	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>3</b>

**CONCORSI PER IL 2019 PER L'ACCESSO ALL'AREA MANAGERIALE / ALTE PROFESSIONALITA'**

SEGMENTO	N° posti		
	Profilo Ammin.	Profilo Tecnico	TOTALE
Consigliere (da Coa./Coa. princ.)	6	2 (*)	<b>8</b>
Esperto (da Area Operativa) (**)	15	5	<b>20</b>

(\*) specializzazioni profilo tecnico: 1 ICT; 1 impiantista.

(\*\*) orientamento: 4 economico, 3 giuridico, 4 matematico-statistico, 4 comunicazione, 4 ICT (profilo tecnico), 1 immobili (profilo tecnico).

**AVANZAMENTI DELLA CARRIERA OPERAIA****CAPO REPARTO**

SERVIZIO/FILIALE	DIVISIONE	REPARTO	n.
IMMOBILI	SICUREZZA-NORMATIVA E SISTEMI	PORTE COR. E CASSEF.	1
	GESTIONE TECNICA IMMOBILI ROMA 1	PRONTO INTERVENTO	1
BANCONOTE	STAMPA	STAMPA 2	1
	TAGLIO	TAGLIO 1	1
	TAGLIO	TAGLIO 2	1

**TOTALE 5****OPERAIO 1^ CAT.**

SERVIZIO/FILIALE	DIVISIONE	REPARTO	n.
BANCONOTE	STAMPA	STAMPA 1	3
	STAMPA	STAMPA 2	4
	STAMPA	MANUTENZIONE STAMPA	1
	TAGLIO	TAGLIO 2	1
	RICERCA E SVILUPPO	SETTORE RICERCA E SVILUPPO	1
	RICERCA E SVILUPPO	CONTROLLI DI QUALITA'	1
	LOGISTICA	MOVIMENTAZIONI E SERVIZI	1

**TOTALE 12**