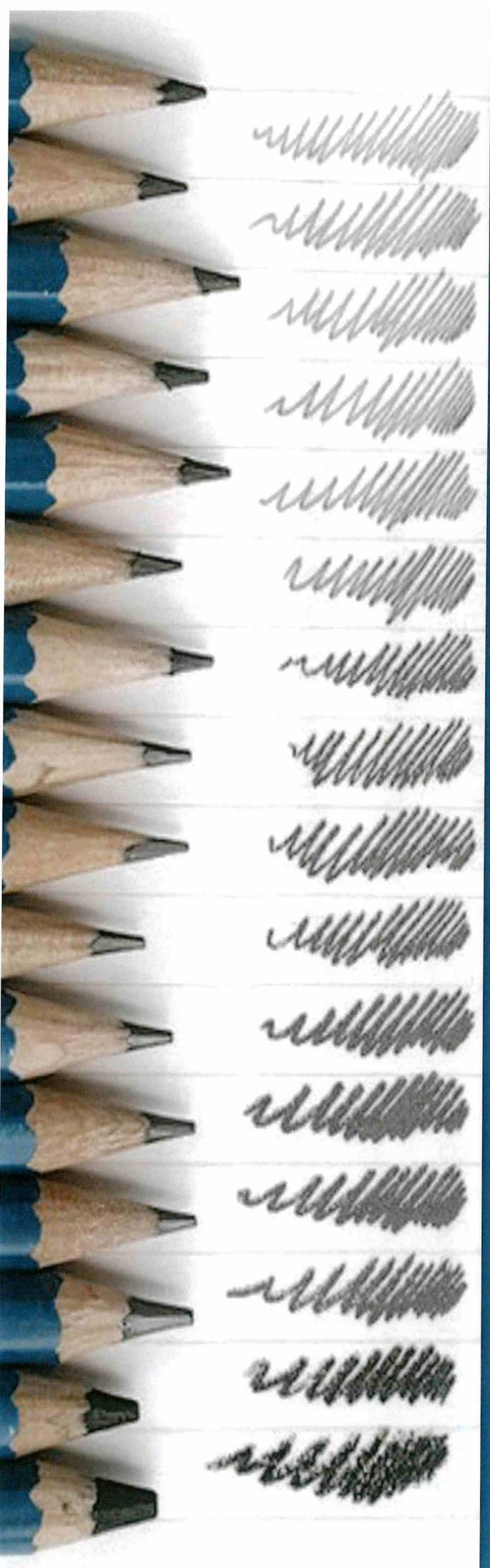


# RIDISEGNIAMO IL CASC

Incontro con le Organizzazioni Sindacali  
per la revisione del sistema di welfare  
aziendale attraverso l'introduzione  
di un piano di Flexible Benefit

 **BANCA D'ITALIA**  
EUROSISTEMA

Roma, 30 novembre 2018



# AGENDA

Incontro del  
30 novembre 2018

- ▶ Le attività del CASC
- ▶ La governance
- ▶ La struttura organizzativa
- ▶ Il contributo della Banca
- ▶ Statuto e Convenzione CASC-Banca d'Italia





RIDISEGNIAMO IL CASC

---

ATTIVITA'

# PROMOZIONE

Si interfaccia con le agenzie e gli operatori che curano l'organizzazione delle iniziative sociali, culturali e turistiche aventi finalità aggregative:

- ▶ manifestazioni sportive nazionali e internazionali
- ▶ gare interfiliali, interbancarie e inter-CRAL
- ▶ viaggi del CASC
- ▶ iniziative aventi finalità culturale e aggregativa (es. gite di un giorno, visite guidate, feste)
- ▶ Per la realizzazione delle iniziative sportive e aggregative proposte dal CASC sarà incentivato l'utilizzo del **Centro Sportivo**.

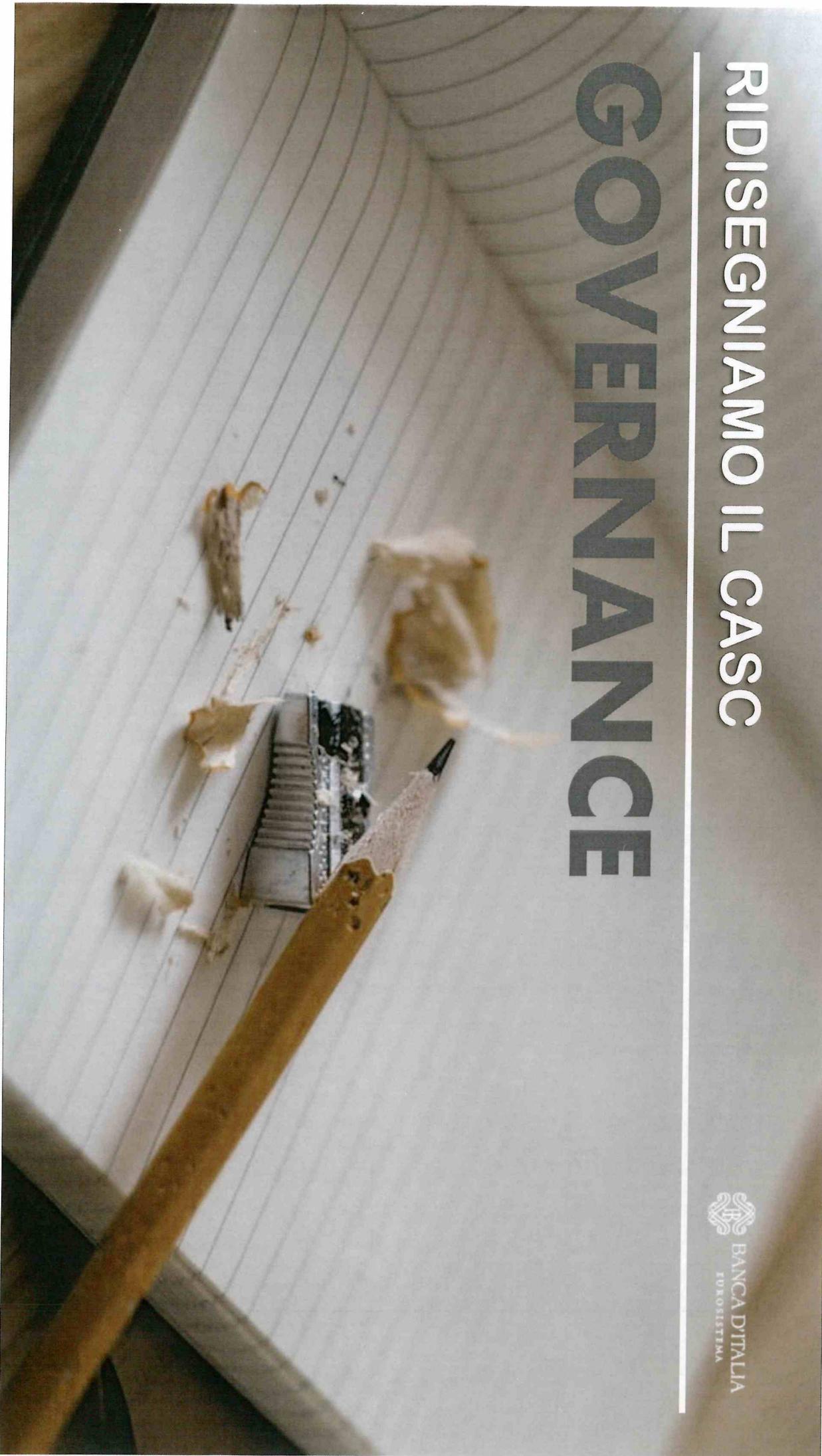
# INTEGRAZIONE

Cura l'aggiornamento del proprio sito Internet:

- ▶ il sito del CASC sarà accessibile anche dal **portale dei flexible benefit** in modo da rafforzare la visibilità da parte di dipendenti e pensionati
- ▶ le iniziative saranno acquistabili anche utilizzando il **credito welfare** a disposizione dei soci
- ▶ Viene meno l'attività di erogazione dei contributi

RIDISEGNIAMO IL CASO

# GOVERNANCE



# COSA CAMBIA

Consiglio Direttivo



Passa da 11 membri  
(9 dipendenti + 2 pensionati)

a 5 membri

(4 dipendenti + 1 pensionato)

# COSA NON CAMBIA

Assemblea



composta da tutti i soci effettivi

Collegio sindacale



3 membri, composizione e funzioni invariate

Collegio dei Probiviri



3 componenti, composizione e funzioni invariate

RIDISEGNIAMO IL CASC

---

# STRUTTURA ORGANIZZATIVA

# Gli addetti

- ▶ Il nuovo CASC opera attraverso un team inizialmente composto da **3-6 dipendenti**; all'occorrenza avvia collaborazioni con **pensionati**, individuati su base volontaria.
- ▶ La ricerca di personale è effettuata tramite **job posting** e verrebbe favorita una **rotazione frequente**.

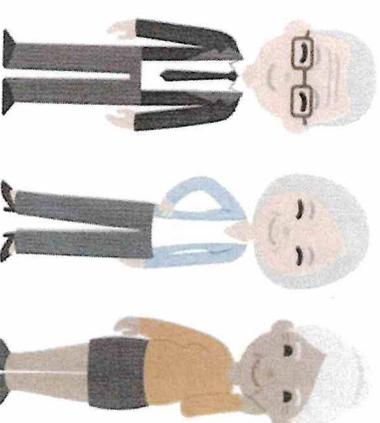
## STRUTTURA OPERATIVA



**3-6 DIPENDENTI BANCA**



**SEGRETARIO**



**PENSIONATI (volontari)**

# Location e attrezzature

---

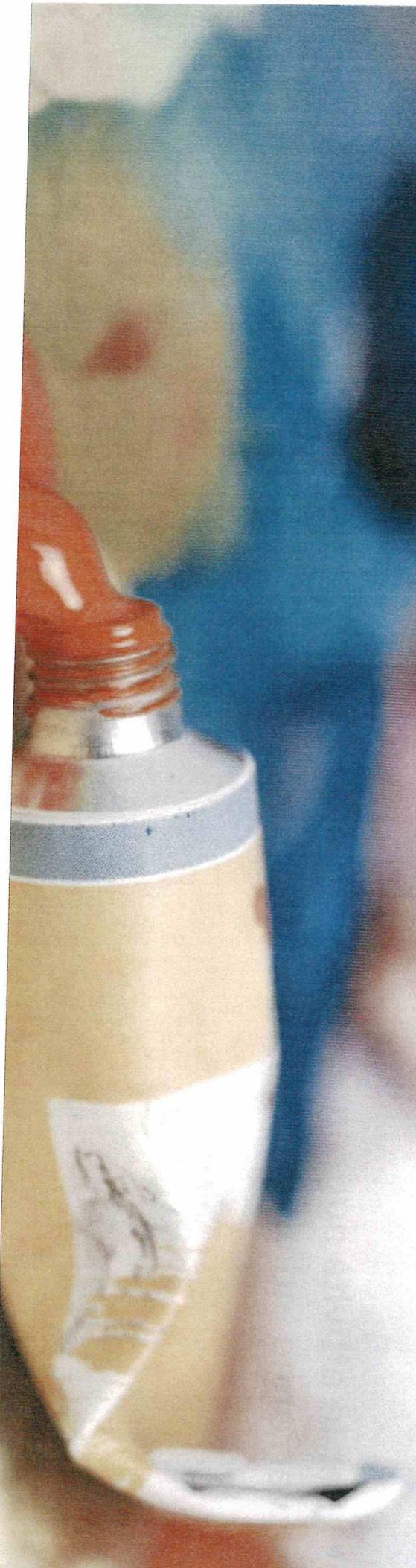
- ▶ La nuova struttura operativa del CASC verrà ospitata in locali di **Banca**
- ▶ Il personale impegnato utilizzerà **postazioni, strumenti e supporti informatici** messi a disposizione dalla Banca
- ▶ Per le attività aggregative (mostre, concerti, feste, giochi) verranno individuati altri locali nell'**area Tuscolano/Centro Sportivo**

RIDISEGNIAMO IL CASC

---

# IL CONTRIBUTO DELLA BANCA

 BANCA D'ITALIA  
EUROISTITUTO



# Il contributo della Banca

**Euro 500.000**  
l'anno dalla Banca



**Quote associative annuali**  
definite dal nuovo Consiglio Direttivo  
(nel 2017 le entrate del CASC per quote associative  
sono state di circa € 287.000)

## Principali spese del CASC nel 2017

Manifestazioni nazionali	€ 72.000
Manifestazioni internazionali	€ 145.000
Rappresentanze del CASC (Romana e Filiali)	€ 235.000
Polizza infortuni	€ 70.000
<b>TOTALE</b>	<b>€ 522.000</b>

# RIDISEGNIAMO IL CASC

Grazie per l'attenzione!

[servizio.riu.serviziiperilpersonale@bancaditalia.it](mailto:servizio.riu.serviziiperilpersonale@bancaditalia.it)



BANCA D'ITALIA  
EUROSYSTEMA

