



## **WELFARE AZIENDALE CONCLUSO IL NEGOZIATO LE CONDIZIONI POSTE A BASE D'ASTA SARANNO COMPRESSE NELL'ACCORDO NEGOZIALE**

Nell'incontro dedicato al welfare, la Delegazione aziendale ha chiarito, a premessa, che la convocazione si è resa necessaria **esclusivamente** per puntualizzare alcuni aspetti **procedurali e interpretativi**, essendo **i contenuti dei testi già dettagliatamente previsti dall'accordo raggiunto con SIBC e FALBI il 21 dicembre u.s..**

Inoltre, laddove non bastasse la semplice lettura dei testi, **l'Amministrazione ha dichiarato privo di qualunque fondamento il millantato risultato vantato in mattinata dal tavolo Brancaleone (Cida-Cgil-Cisl-Dasbi-Fabi-Uil)**, poiché già l'accordo di dicembre ammetteva l'utilizzo degli importi fissi liberamente spendibili (**670 euro** per ogni dipendente, più **1.000 euro** per ogni figlio a carico) anche a ristoro delle rette per le strutture pedagogiche di Banca.

Si è trattato quindi di una farsa sindacale sulla pelle dei colleghi con figli piccoli, giunta **fuori tempo massimo e miseramente improduttiva**.

Durante l'incontro è stato inoltre precisato che:

1. la durata del contratto sarà triennale, con **l'eventuale proroga di un anno**;
2. il criterio di aggiudicazione sarà quello **"economicamente più vantaggioso"** e ai fini del punteggio per l'assegnazione della gara sarà **valorizzata l'offerta che presenta la maggiore capillarità sul territorio e l'impegno a comprendere nelle prestazioni quelle previste dal CASC-BI, anche tramite convenzione**;
3. sarà anche prevista la possibilità di **convenzionare strutture su segnalazione del Dipendente**;
4. per i quozienti fissi, sarà prevista **la portabilità dell'importo residuo al nuovo anno** qualora non venga raggiunto il massimale di spesa, per l'intera valenza contrattuale;
5. per quanto riguarda le tipologie di prestazioni è stato fornito un elaborato (**che si allega**).

**Il prossimo incontro, previsto per la prossima settimana, sarà convocato per la sottoscrizione degli accordi. A tale proposito, la Banca ha accolto la richiesta più volte reiterata di FALBI e SIBC, affinché il contenuto del capitolato della gara di appalto, per la parte relativa alle prestazioni a favore del personale, venga reso noto alle parti prima, e non dopo, la sottoscrizione degli accordi.**

**FALBI e SIBC, considerata la delicata fase di chiusura del rinnovo contrattuale, valuteranno la firma degli accordi solo in presenza di una dettagliata dichiarazione a verbale relativa ai negoziati in corso sulla riforma degli inquadramenti.**

**Verrà inoltre concordato un calendario di incontri per la riforma delle carriere.**

\* \* \*

Al termine del confronto si è affrontato il tema relativo alle strutture pedagogiche in Roma:

1. Sul tema dell'adeguamento delle rette la Banca ha dichiarato indisponibilità a rivedere quanto deliberato per l'anno in corso, ribadendo la disponibilità a riconsiderare successivi adeguamenti nel tempo;
2. Si sta procedendo alla definizione del nuovo bando di gara per l'assegnazione del servizio (a partire dall'anno 2021).

La Banca ha inoltre comunicato che nella giornata **dell'8 corrente sarà pubblicato il bando per l'assegnazione dei posti per il prossimo anno pedagogico con due mesi di anticipo rispetto al consueto.**

Il bando conterrà alcune novità:

- il punteggio **non terrà più conto della distinzione uomo-donna** ma sarà maggiorato a seconda di chi si occupa della cura del bambino in via prioritaria oppure del genitore che fruisce dell'astensione facoltativa per un periodo inferiore a 90 gg;
- è prevista una maggiorazione per chi ha **più figli di età inferiore a 6 anni e per coloro che lavorano fuori sede;**
- sono state **eliminate le penalizzazioni per i Colleghi in part-time;**
- è stato richiesto un allargamento dei posti presso la struttura del MEF sino a 12 posti, per compensare le liste di attesa.

Roma, 7 maggio 2019.

La Segreteria Generale  
FALBI

La Segreteria Nazionale  
SIBC