



LA VERIFICA DELLA RIFORMA DELLA CARRIERA MANAGERIALE UNA OPPORTUNITÀ DA NON SPRECARE

Ieri, 27 giugno 2019, è stata avviata con la Delegazione della Banca d'Italia la congiunta verifica sindacati-parte datoriale sui risultati della **riforma del sistema degli inquadramenti dell'Area Manageriale** prevista, in base agli accordi del 2016, per il primo semestre 2019.

Per la Falbi, oltre al Segretario Generale, ha partecipato la scrivente Segreteria dell'Area Manageriale della Falbi, istituita allo scopo di fornire un supporto specialistico ai colleghi del comparto e rinnovata nei giorni scorsi nella composizione a seguito di **elezioni svoltesi tra tutti gli iscritti appartenenti all'Area**¹.

Preliminarmente ribadiamo che la Falbi è stata **sempre contraria all'impostazione della riforma e, nei tre anni di applicazione, ne ha lamentato diffusamente le lacune e le iniquità.**

L'incontro di oggi è stato il primo di una serie in cui saranno esaminate **nel dettaglio alcune criticità della riforma**: talune già all'attenzione dell'Amministrazione; altre oggetto di specifica puntualizzazione da parte nostra. Si tratta in particolare di:

- **garantire adeguata trasparenza in tutte le declinazioni in cui si esplica la riforma** e, in particolare, nei processi valutativi riguardanti le attribuzioni dei livelli, i passaggi di segmento e le assegnazioni delle *vacancies*, prevedendo anche, in ogni caso, graduatorie;
- **ridefinire le percentuali dell'attribuzione della maggiorazione dell'indennità di funzione**, per renderle maggiormente coerenti con i livelli di responsabilità esercitati e per favorire una più equa distribuzione degli incarichi che concorrono a determinarne la misura;
- **valutare l'opportunità di una diversa calendarizzazione delle sedi di verifica del sistema premiante**, in modo da evitare sovrapposizioni o dinamiche potenzialmente distorsive (attribuzioni di bonus e livelli) e da garantire maggiore continuità e fluidità nel sistema di valutazione;
- **fornire chiarimenti sull'applicazione delle previsioni in tema di *feedback*** sui comportamenti manageriali;
- **diminuire il grado di complessità dei nuovi sistemi valutativi** e il carico gestionale connesso al decentramento decisionale;
- **rivedere i livelli stipendiali degli Expert e le percentuali di ingresso dell'indennità di funzione-parte base**, attualmente eccessivamente disincentivanti rispetto all'assetto previgente;
- fornire indicazioni sugli **impatti della "quota cento"** sul sistema di avanzamento;

¹ I membri della Segreteria sono: **Serena Sambenedetto** (L'Aquila), eletta all'unanimità, nel corso della prima riunione, coordinatrice, **Raoul Barone** (PCO), **Loriano Cecchi** (SVI), **Piera Corriere** (Milano), **Elda Marsala** (TCA), **Fabio Quintiliani** (Bologna), **Francesco Rizzo** (Milano).

- dare rapida soluzione al problema derivante dalla **mancata attribuzione della rivalutazione dei livelli stipendiali dei colleghi presenti nelle vecchie graduatorie di avanzamento della ex carriera direttiva.**

L'incontro si è svolto in un clima collaborativo di **reciproca apertura al confronto e al dialogo.**

In ogni caso è stata evidenziata, al di là dei contenuti generali sopra enunciati, la **necessità di disporre di un adeguato set informativo per valutare appieno i “risultati” della riforma**, in termini sia di coerenza con lo spirito premiante e meritocratico cui la riforma si ispira, sia di garanzia di assenza di svantaggi comparativi rispetto al previgente sistema di avanzamenti. La Delegazione aziendale ha assicurato che fornirà i dati richiesti a partire dal prossimo incontro.

Infine, è stata sottolineata l'opportunità di eliminare al più presto le storture sopra elencate allo scopo di **rendere credibile la riforma e di farne uno strumento opportunamente motivante, nell'interesse di tutte le colleghe e i colleghi appartenenti all'Area Manageriale.**

Nelle prossime settimane proseguirà il confronto con l'Amministrazione secondo un ciclo di incontri ancora da calendarizzare di cui vi forniremo il consueto resoconto.

Roma, 28 giugno 2019

La Segreteria Area Manageriale
FALBI