Federazione Autonoma Lavoratori Banca d'Italia
SINDACATO NAZIONALE BANCA CENTRALE E AUTORITA'

...IN ATTESA DELLE PROMOZIONI ...

COMPITI PER LE VACANZE UNA PAUSA DI RIFLESSIONE PER CORREGGERE LA RIFORMA!

A distanza di due settimane dal primo incontro di verifica della riforma dell'area manageriale, constatiamo che, a causa delle vacanze estive, il prossimo incontro in materia avverrà nel mese di settembre.

Sarà, bene, dunque, utilizzare questo lungo periodo per svolgere serie riflessioni e proposte per correggere le gravi storture e iniquità provocate dalla riforma concessa alla Banca da Cida-Dasbi-Cisl.

Gli imminenti provvedimenti con cui verranno disposti gli avanzamenti di segmento e, a seguire, i passaggi di livello, probabilmente forniranno l'ennesima dimostrazione del fatto che un'Amministrazione sana e trasparente non può permettersi di selezionare i propri dirigenti e i propri consiglieri, senza essere *accountable*.

In altre parole, ai fini della **trasparenza** sui **procedimenti valutativi** è quanto meno necessario – lo ribadiamo ancora una volta – prevedere delle **graduatorie**, e far sì che i valutati (destinatari o meno di avanzamenti o livelli), ricevano, al di là delle frasi di circostanza dei Capi Servizio o dei Direttori delle Filiali, dati verificabili che consentano di confrontare le posizioni tra gli scrutinati nell'ambito almeno del comitato a cui appartengono.

…Tranne, incredibilmente, i colleghi consiglieri della Circoscrizione Nord Est, per i quali qualcuno (…chi? …perché?) ha deciso in anticipo che nessuno di loro ha i requisiti per diventare Direttore. Un sistema trasparente sarebbe utile anche per la Banca: sarebbe un incentivo per i colleghi a migliorare, al fine di assicurare all'Istituto una performance migliore in termini di efficienza ed efficacia e non per compiacere i Capi, che gestiscono, di fatto, ingenti parti del loro salario.

Non dovremo davvero rimpiangere il tanto vituperato "convegno", di cui si diceva così male, ma che comunque portava i colleghi a mettersi in gioco nel sottoporsi ad una prova obiettiva (almeno in astratto), competendo, in maniera più sana, con tutta la compagine di riferimento, e non solo a colpi di incarichi più o meno formali, progettati ad hoc sui predesignati nell'ambito della propria Filiale, Servizio o Dipartimento. E alla fine dei giochi c'era – guarda caso - una bella graduatoria. Il sistema non funzionava, ma il nuovo sistema appare ancora peggiore.

Confidiamo nel prossimo periodo di pausa estiva per una riflessione da parte della Banca, a beneficio di tutti, in primis della nostra Istituzione. Un primo segnale potrebbe essere la pubblicazione delle graduatorie (o, in mancanza di punteggi, di una mera classifica) dei colleghi scrutinati a Consigliere e Direttore, e della lista completa dei colleghi a cui verrà concesso il livello. Per il resto mettiamo a disposizione la nostra esperienza e il nostro impegno per costruire un sistema migliore, a beneficio dei colleghi e della Banca.

Roma 12 luglio 2019

La Segreteria Area Manageriale
Falbi