



## **Federazione Autonoma Lavoratori Banca d'Italia** **SINDACATO NAZIONALE BANCA CENTRALE E AUTORITA'**

### **INCONTRO DEL 21 NOVEMBRE** **ORARIO DI LAVORO – RIFORMA DEGLI INQUADRAMENTI** **SI IMPONE UN'ASSUNZIONE DI RESPONSABILITA'**

**ORARIO DI LAVORO:** l'accordo del 2014 ha rappresentato una profonda svolta nelle normative che regolano l'orario di lavoro, introducendo un sistema complesso ed articolato di flessibilità orientate a migliorare le condizioni di lavoro creando un diverso equilibrio di bilanciamento tra le esigenze di servizio e le esigenze di vita del Dipendente. Si trattava, all'epoca, di un sistema molto avanzato e all'avanguardia rispetto alla generalità degli altri ambienti di lavoro.

Da una parte il trascorrere del tempo ha visto l'affermazione di nuove forme di flessibilità e dall'altra la Banca, attraverso una serie di disposizioni applicative (in quanto tali non negoziate con il Sindacato), ha realizzato un "recupero" rispetto a quanto era stato stabilito con il citato accordo.

Il confronto odierno ha portato alla comune valutazione (tra Banca e primo tavolo sindacale) che sia ormai tempo di procedere, confermando il sistema all'epoca introdotto, a incrementare le opportunità di flessibilità offerte alle Colleghe e ai Colleghi e a rivisitare l'intero sistema eliminando le interpretazioni restrittive nel tempo emanate dalla Banca.

Per parte nostra abbiamo rappresentato alla Delegazione della Banca un complesso di rivendicazioni (che pubblichiamo in allegato).

**RIFORMA DEGLI INQUADRAMENTI:** è proseguito, inoltre, il confronto sugli inquadramenti della Carriera operativa.

Il protrarsi del confronto sta dimostrando, sempre più, le difficoltà di riformare un sistema che già oggi contiene meccanismi straordinari di crescita economica garantita per tutti. Il sistema attualmente vigente, con l'interagire di scatti automatici, di promozioni, di valorizzazione dell'intera anzianità di servizio all'atto dei passaggi ai gradi professionali e funzionali, rappresenta un sistema di crescita economica difficilmente replicabile con un sistema diverso e semplificato, tantomeno se governato dal merito.

In particolare, il passaggio all'unica area mansionistica con livelli biennali rappresenta, nelle proiezioni che abbiamo elaborato, un incremento (modesto) per una parte del personale ed una perdita certa per una significativa altra parte del Personale.

**Sin dall'inizio della trattativa abbiamo affermato che un'eventuale riforma degli inquadramenti doveva comportare un miglioramento per tutti i Lavoratori dell'area operativa e che in nessun caso poteva realizzarsi una penalizzazione per parte di essi.**

**Nel convincimento che l'assunzione di responsabilità debba sempre caratterizzare l'agire del Sindacato al tavolo della trattativa, abbiamo rappresentato alla Banca la posizione per cui, in assenza di una proposta che soddisfi l'affermazione sopra enunciata, la FALBI ritiene che non si possa che confermare il sistema economico attualmente vigente, procedendo ad una profonda rivisitazione e modernizzazione, nella logica di offrire maggiori opportunità di carriera a tutti.**

In tale ipotesi abbiamo già rappresentato le richieste che seguono:

- **rivisitazione del trattamento economico-normativo degli Operai di 3<sup>a</sup> junior;**
- **determinazione dei tempi di passaggio da Vice Assistente ad Assistente in 4/6 anni (in luogo di 6/8 attualmente previsti);**
- **previsione un tempo massimo per il passaggio ad Assistente superiore;**
- **rafforzamento dei posti da mettere a disposizione per l'accesso al segmento di Consigliere e di Expert e, soprattutto per l'avanzamento a Expert, modifica della tipologia di concorso;**
- **conferma delle 500 posizioni per il passaggio (100 per ogni anno per 5 anni) a Coadiutore, e riduzione dell'anzianità minima per poter partecipare alla prova;**
- **rafforzamento, per tutti, dell'offerta formativa;**
- **rivisitazione del sistema valutativo rendendolo più aderente alle prestazioni, introducendo anche un'area valutativa per la formazione effettuata;**
- **modifica della tipologia dei concorsi interni, affermando elementi di maggiore trasparenza e obiettività;**
- **fissazione di un numero congruo di posizioni per il passaggio ai gradi professionali (Assistente, Assistente superiore, Primo Assistente);**

- **conferma dell'erogazione dello scatto di reinquadramento;**
  
- **risoluzione problematica inerente gli scatti erogati nel 2016 (EDR).**

Restiamo in attesa, nei prossimi giorni, di una risposta della Banca su quanto oggi rappresentato, **così come ribadiamo la richiesta di istituzione di una Commissione mista per affrontare il tema degli eventuali nuovi compiti da affidare alla Banca per far fronte alla progressiva perdita di “lavoro”.**

Roma 21 novembre 2019

La Segreteria Generale  
Falbi