



**AREA MANAGERIALE-ALTE PROFESSIONALITA'**  
**SEMPRE QUALCHE TIMIDO E SEMPRE OPACO RICONOSCIMENTO.**  
**PROSEGUIAMO CON LA VERIFICA?**

La notizia dell'avvio dei procedimenti di passaggio di segmento del personale appartenente all'Area Manageriale-Alte professionalità, necessario per procedere anche agli avanzamenti del personale operativo, è un buon segnale per tutte le colleghe e i colleghi.

Siamo tutti chiamati, in questo momento, a compiere sforzi enormi. La Banca sta funzionando egregiamente, **grazie al lavoro dei pochi preziosi colleghi che lavorano on-site, e di chi compie il proprio dovere con il piccolo monitor del proprio laptop da casa.**

Non possiamo, però, esimerci dallo svolgere il nostro ruolo per constatare che, pur comprendendo l'eccezionalità della situazione, dapprima l'attribuzione dei bonus, e poi i numeri degli avanzamenti a Direttore e Consigliere non ci soddisfano.

Sui bonus – invero l'unico strumento gestionale già a totale applicazione discrezionale della Banca, ancor prima della riforma – lasciamo innanzitutto parlare i numeri:

ESPERTI										
Bonus	0	1	2	3	4					
%	13,14	73,71	12,72	0,32	0,11					
	125	701	121	3	1	Compagine	Tot. Bonus	Media		
Numero bonus	0	701	242	9	4	951	956	1,0		
CONSIGLIERI										
Bonus	0	1	2	3	4					
%	5,73	55,47	35,69	2,86	0,25					
	90	872	561	45	4	Compagine	Tot. Bonus	Media		
Numero bonus	0	872	1.122	135	16	1.572	2.145	1,4		
DIRETTORI										
Bonus	0	1	2	3	4	5	6	7	8	
%	1,78	17,65	38,68	32,44	8,2	1,25	0	0	0	
	10	99	217	182	46	7	0	0	0	Compagine
Numero bonus	0	99	434	546	184	35	0	0	0	561
										Tot. Bonus
										1.298
										Media
										2,3

Rammentiamo che l'importo lordo di ciascun bonus è di:

- 600 euro per gli Esperti
- 950 euro per i Consiglieri
- 1.300 euro per i Direttori

Balzano agli occhi alcuni dati:

la percentuale degli Esperti che **hanno avuto al massimo un bonus** è pari all'87% (826 su 951 Esperti);

tale percentuale scende considerevolmente tra i Consiglieri, attestandosi al 61%, con il 35,7% di Consiglieri con due bonus;

l'aggregato scende invece significativamente per i Direttori: circa il 20% ha avuto al massimo un bonus

le medie sono sensibilmente diverse per i vari segmenti: si passa da 1 bonus medio per gli Esperti, a 1,4 per i Consiglieri e 2,3 per i Direttori.

Con riferimento agli **avanzamenti**, riteniamo che gli incrementi delle posizioni proposte dalla Banca **non siano sufficienti per premiare l'impegno profuso dai colleghi.**

Ci aspettavamo qualcosa in più, anche perché, a fronte di un aumento delle posizioni per gli avanzamenti a Consigliere, **in alcuni Dipartimenti o aree geografiche i posti sono rimasti invariati e in alcuni casi si sono addirittura ridotti.**

Gli avanzamenti a Direttore sono, invece, **diminuiti di ben 11 unità rispetto allo scorso anno**, in cui alle 35 posizioni rivenienti dalle graduatorie "congelate" del sistema ante-riforma, ne sono state aggiunte 16 col nuovo sistema.

Anche in questo caso, ci avvaliamo del supporto dei numeri.

DISTRIBUZIONE TRA MACRO AGGREGATI		A DIRETTORE			A CONSIGLIERE			
		ANNO 2019	ANNO 2020	DIFF	ANNO 2019	ANNO 2020	DIFF	
970-DIPART. MERCATI E SISTEMI DI PAGAMENTO		1	3		10	10	0	
971-DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZIARIA		2	8		27	29	2	
973-DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA		2	5		9	11	2	
974-DIPART. RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE		1	3		7	6	-1	
975-DIPARTIMENTO INFORMATICA		1	3		14	15	1	
978-DIPARTIMENTO IMMOBILIE APPALTI		1	2		4	4	0	
978-UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA		1	2		4	4	0	
979-DIPART. CIRCOLAZIONE MONETARIA E BILANCIO		1	3		4	4	0	
FILIALI CENTRO		1	2		5	4	-1	
FILIALI NORD EST			1		4	3	-1	
FILIALI NORD OVEST		1	2		6	6	0	
FILIALI STC			1		1	1	0	
FILIALI SUD		1	1		4	5	1	
810-SERVIZIO CONSULENZA LEGALE (Ruolo legale)			2				0	
810-SERVIZIO CONSULENZA LEGALE (no Ruolo legale)		1			1		-1	
812-SERVIZIO REVISIONE INTERNA		1			2	2	0	
958-DIV. COMPLIANCE ETICA E PREV. CORRUZIONE					1		-1	
959-UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI					2	4	2	
DISTACCATI		1	2		1	2	1	
DELEGAZIONI								
Totale Istituto	Graduatorie congelate 2019	35	16+35	40	-11	106	110	4

Comprendiamo lo sforzo compiuto dalla Banca (e quindi da tutte le colleghe e i colleghi) nella gestione dell'emergenza in corso, ma così come ci si attende che venga portato avanti il lavoro ordinario, **è necessario riprendere gli incontri** (ovviamente in modalità online) per la verifica

della riforma dell'Area Manageriale-Alte Professionalità; auspichiamo che il lungo periodo trascorso abbia consentito alla Banca di rivedere le proposte da noi ritenute insoddisfacenti; è fondamentale – non ci stancheremo mai di ripeterlo – rimediare alle storture della riforma garantendo in primis trasparenza ed equità agli istituti e a ogni tipo di avanzamento, di livello e di segmento.

Rammentiamo inoltre, ancora una volta, che è urgente, anche prima di pervenire ad un accordo sulla verifica, porre rimedio alla **dimenticanza della previsione, negli accordi del 2016, di una clausola di salvaguardia per i colleghi già inseriti in graduatorie per i passaggi di grado** con il vecchio sistema. Al riguardo, si ricorda che, nel corso degli “incontri sulla verifica”, su tale punto era stata raggiunta un'intesa con l'Amministrazione.

Desideriamo inoltre ringraziare le colleghe e i colleghi che continuano a supportarci e continuano a darci fiducia. Continuate a farlo, è importante per noi ma anche e soprattutto per tutti i colleghi dell'Area Manageriale Alte Professionalità che lavorano tutti i giorni per consentire al nostro Istituto di brillare e di distinguersi nel Paese e in Europa.

Roma, 14 aprile 2020

La Segreteria Falbi  
Area Manageriale e Alte professionalità