



LISTA N.2

PER UNA CSR PARTECIPATA, INCLUSIVA ED ATTENTA

Accogliamo con piacere ed interesse l'analisi, presentata recentemente, dell'operato dell'attuale Presidenza. Un'analisi che fa una forte autocritica di molte promesse mancate, di interventi nati "per spuntare una crocetta", ma soprattutto di una preoccupante disattenzione a determinate fasce di colleghi.

L'autocritica nasce certamente da una sopraggiunta necessità di trattare, con maggiore sincerità, i proclami autocelebrativi con i quali sono stati presentati i dati gestionali della presente gestione della nostra Cassa.

Ma ancora una volta rileviamo un processo che, partendo dall'**AUTO-celebrazione**, passando all'**AUTO-critica** e giungendo all'**AUTO-assoluzione**, evidenzia, purtroppo, un comune denominatore: l'**AUTO-referenzialità**.

Il fulcro probabilmente risiede proprio nel dettaglio di una Cassa che ha eccessivamente trascurato: il confronto con i soci.

Dimenticando le necessità, le fragilità ed i bisogni di interi gruppi di colleghi in servizio ed in pensione, che maggiormente avevano bisogno della vicinanza della propria Cassa, **troppo spesso questa Presidenza ha posto in essere interventi di mera facciata privi di reale contenuto** (assicurazione sui mutui "a breve scadenza", rinegoziazione dei tassi accessibile *solo-ad-alcuni*, tassi vantaggiosi solo per determinate forme di raccolta riservate ai più abbienti....) **dimenticando la propria natura fondante mutualistica.**

Senza una forte e costante attenzione ed una spiccata propensione all'inclusione, qualunque Cassa si trasforma presto in una Casta.

La Lista n.2 ha da subito inteso invertire questa pericolosa "sindrome da torre d'avorio", anzitutto costruendo il proprio programma a partire dai contributi dei singoli soci.

Le nostre proposte dimostrano che è certamente possibile progredire nei servizi e nella loro accessibilità pur continuando a salvaguardare la solidità della nostra Cassa.

PER I GIOVANI:

- Introdurremo soluzioni per garantire in determinati casi il superamento della "soglia di indebitamento massimo" che ora costituisce un pesante impedimento per i neoassunti nell'**accesso ai mutui ipotecari** e per molti anche al **passaggio da tasso variabile al fisso**.
- Stipuleremo una **polizza sui finanziamenti** che avrà una durata decisamente maggiore di quella attuale coprendo sin dal principio la maggior parte della durata del ripianamento.
- Individueremo un **prodotto finanziario, dedicato ai post '93** che permetta di ottenere una sorta di "anticipo" su quanto versato al Fondo Pensione Complementare, analogamente a quanto ora è possibile per i colleghi pre '93 a valere sulla loro liquidazione.
- Supereremo l'attuale penalizzazione dello **spread allo 0,70%** per i mutui dei figli dei soci.
- Istituiremo appositi prodotti per **sostenere gli studenti** nei loro studi.
- Potenzieremo i tassi e le tipologie degli attuali **conti vincolati**.

- Stabiliremo convenzioni con Enti Assicurativi per mettere a disposizione dei soci e dei loro figli **Piani di Accumulo Capitale volti all'erogazione di future forme di pensione integrativa.**

PER IL PRESENTE ED IL FUTURO DI TUTTI:

- Raggiungeremo la **piena accessibilità del sito di homebanking, e ne semplificheremo le procedure**, per facilitare l'accesso a chi ha problemi sensoriali e a coloro che hanno meno confidenza con il mezzo informatico. Nell'app di homebanking sarà attivato un servizio di chat "**Chiedilo alla CSR**" per ottenere chiarimenti e informazioni. Installeremo inoltre presso ogni rappresentanza una postazione per l'accesso all'homebanking da parte dei soci.
- Introdurremo **prodotti atti a superare le attuali limitazioni di investimento dettate dal Codice di Comportamento della Banca** che ora impediscono a molti colleghi, in particolare collegati alle funzioni di Vigilanza, l'accesso a determinate forme di investimento.
- Opereremo una significativa **semplificazione delle incombenze burocratiche collegate all'erogazione dei contributi ROA**, e individueremo uno strumento per superare lo spiacevole attuale regime di "**doppia tassazione**" cui sono soggetti i contributi.
- Introdurremo una nuova forma di investimento **obbligazionaria ad elevatissimo margine di sicurezza**, che potrà costituire una forma di **garanzia per l'ottenimento di prestiti a condizioni di particolare vantaggio.**

Il nostro programma (consultabile al seguente [link](#)) costituisce un impegno concreto per cambiare la direzione verso la quale la Cassa si è incamminata, e restituire ai soci la piena partecipazione alla gestione ed all'accesso ai prodotti della CSR.

Roma 26 maggio 2020.

La Segreteria Generale
FALBI

VOTA LA LISTA N. 2 “FALBI DIAMO VOCE AI SOCI”

Candidati al C.d.A.

- 1. Punzo Giovanni** (Serv. Tesoreria dello Stato)
- 2. Divirgilio Michela** (Serv. Appalti)
- 3. Costantino Manlio**
Mancini Terracciano (Pensionato Roma Succursale)
- 4. Corriere Piera** (Milano)
- 5. Pollice Luciano** (Pensionato Roma Sede)
- 6. Sambenedetto Serena** (L'Aquila)
- 7. Loiacono Fabio Massimo** (Serv. Affari Generali)
- 8. Vetrano Massimo** (Napoli)
- 9. Leone Luigi** (Pensionato Roma Sede)

Candidati al Collegio dei Sindaci

- 1. Falanga Gabriella** (Napoli)
- 2. Creglia Daniele** (Serv. Tesoreria dello Stato)
- 3. Faccenda Laura** (Serv. Pianificazione e Controllo)
- 4. Neri Elisabetta** (Serv. Pianificazione e Controllo)
- 5. Barone Raoul** (Serv. Pianificazione e Controllo)