

# IL NOSTRO PROGRAMMA

## *LA CSR CHE VOGLIAMO*

Teniamo anzitutto a ringraziare i molti contributi che ci sono giunti da soci di tutte le età.

E' stato entusiasmante vedere come le linee guida che avevamo pensato andassero esattamente nella direzione di moltissimi dei suggerimenti inviati.

Lo spirito con cui desideriamo portare avanti la nostra azione in CSR parte esattamente da uno stretto, e costante, rapporto con i soci.

Di seguito proponiamo la nostra idea di Cassa:

**ATTENTA**

**VICINA**

**ACCESSIBILE**

**SICURA**



# IL NOSTRO PROGRAMMA

## UNA CSR ATTENTA

### CREDITO:

- Individuare strumenti che possano, in determinate occasioni, **portare a superare la soglia di indebitamento massimo**, vincolo che spesso colpisce soprattutto i colleghi neoassunti, impedendo loro di accedere all'acquisto di immobili di un determinato valore. **Tale limite si riscontra attualmente anche per i soci che desiderano rinegoziare i propri mutui passando dal tasso variabile al fisso**
- Rintracciare soluzioni che permettano **una polizza sui mutui di durata decisamente maggiore**, atta a coprire la maggior parte della durata del ripianamento.
- Introdurre nuovi prodotti a condizioni agevolate che permettano di **finanziare acquisti nel campo della *green economy*** (pannelli fotovoltaici, auto elettriche, “cappotti” per le abitazioni....)
- Analogamente a quanto avviene per i colleghi pre '93, **necessità di rintracciare una tipologia di prestito che, alle medesime condizioni, consenta per i post '93 una sorta di “anticipo” sul capitale versato al Fondo**, da restituire alla fine del rapporto di lavoro.

# IL NOSTRO PROGRAMMA

(Segue **UNA CSR ATTENTA**)

- In un contesto in cui il costo del denaro è ai minimi storici, **appare un contrasto applicare uno spread di 0,70 per i mutui destinati ai figli dei soci. Intendiamo dare un forte segnale sociale superando questa penalizzazione**, che attualmente pone per questo prodotto condizioni peggiorative rispetto al mercato esterno.
- Premiare il valore degli studenti: inseriremo i cosiddetti “**prestiti d’onore**”, finanziamenti a tasso zero rimborsabili anche tramite la contestuale erogazione di borse di studio afferenti al ROA.

## INVESTIMENTI:

- Potenziare i **tassi e le tipologie dei conti vincolati**.
- Introdurre prodotti atti a superare le attuali limitazioni all’investimento **per i colleghi maggiormente soggetti ai dettami del Codice di Comportamento della Banca**.
- I nostri figli si affacciano a un mondo sempre più difficile, soprattutto sul piano della previdenza. Ricercare convenzioni con Enti Assicurativi che garantiscano, a condizioni di favore, **piani di accumulo capitale per l’erogazione di futuri trattamenti pensionistici integrativi**.

# IL NOSTRO PROGRAMMA

(Segue **UNA CSR ATTENTA**)

## SOLIDARIETA':

- **Ridurre al minimo la ridondanza di certificazioni** e adempimenti burocratici per l'ottenimento dei rimborsi ROA.
- Aumentare l'attenzione alle situazioni di marginalità ed **incremento l'erogazione delle borse di studio.**
- Superare **l'attuale regime di "doppia tassazione"** cui è soggetto il ROA
- Concorderemo di volta in volta **con i soci** campagne di donazione presso enti benefici, che estendano in modo incisivo l'opera di solidarietà della nostra Cassa.



# IL NOSTRO PROGRAMMA

## UNA CSR VICINA

Questi giorni di grandi difficoltà ci hanno mostrato, più che mai, il fondamentale ruolo della nostra rete territoriale. Quella del **rafforzamento del ruolo delle Rappresentanze CSR** è una promessa mancata, che noi riteniamo indispensabile portare a compimento. Studieremo **apposite deleghe per decentralizzare alcune operazioni**, nella piena consapevolezza della grandissima professionalità dei colleghi che ogni giorno presenziano presso le nostre Rappresentanze.

### SERVIZI:

- Eliminare **il costo attuale della Carta di Credito**.
- **Prevedere una apposita sezione riservata del sito [www.csrpbi.it](http://www.csrpbi.it), dedicata alle Rappresentanze CSR**, alle quali forniremo in anteprima le comunicazioni e le linee guida. Dalla pagina sarà inoltre possibile accedere ad una sorta di **filo diretto tra Rappresentanze e CSR** per dirimere le questioni più complesse.
- Installare, presso le Rappresentanze, **una postazione di accesso all'Homebanking**, in modo che i soci possano fruirne e, se del caso, giovare direttamente dell'esperienza dei colleghi delle Rappresentanze.



# IL NOSTRO PROGRAMMA

(Segue **UNA CSR VICINA**)

- **Chiedilo alla CSR:** nell'app dell'homebanking i soci potranno inviare domande di chiarimento su vari aspetti, e si verrà contattati dagli esperti della Cassa.
- **Tracciabilità delle istanze:** sempre promessa, mai realmente conseguita, in ossequio alla trasparenza i soci potranno conoscere lo stato di avanzamento delle proprie istanze.

## INVESTIMENTI:

- Introdurre un nuovo prodotto finanziario, **del tutto interno alla CSR: delle obbligazioni, con elevatissimo margine di sicurezza e buon livello di rendimento**

## NUOVI PRODOTTI

- A fronte di di obbligazioni CSR (od altri titoli con una elevata certificazione di sicurezza), **sarà possibile esplorare linee di credito garantite dal possesso di questi titoli.**



# IL NOSTRO PROGRAMMA

## UNA CSR ACCESSIBILE E SICURA

TUTTI i soci sono paritariamente proprietari della CSR, indipendentemente dalle loro capacità di accesso ai servizi della Cassa: è per questo che la CSR deve rendersi pienamente accessibile in ogni campo.

### SERVIZI

- E' certamente necessario lavorare per rendere l'homebanking più **veloce, comprensibile, e di facile accesso**. In tal senso ripenseremo la pagina dell'homebanking, **con una particolare attenzione a quei soci meno pratici delle procedure informatiche**.
- Conseguire **la piena accessibilità del sito e dell'app** per tutti quei colleghi ciechi o con limitazioni.

### NUOVI PRODOTTI

- Sviluppo di **programmi assicurativi dedicati** (RC auto, LTC, ecc.) con le primarie Compagnie Assicurative, **a beneficio dei soci e dei loro familiari**.

Le idee che vogliamo portare avanti, le vostre idee, sono certamente ambiziose, ma TUTTE verranno attuate con la necessaria attenzione alla sicurezza economica della nostra Cassa, mantenendo i giusti equilibri e garantendo a tutti una **CSR SOLIDA, SICURA E INCLUSIVA**.