



# INFORMATIVA ALLE OOSS 2022

Tavole organici

# SOMMARIO

## **CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE**

- Tavola 1.1 - CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE
- Tavola 1.2 - CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER AREA
- Tavola 1.3 AC - CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER STRUTTURA DI AC
- Tavola 1.3 RT - CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER REGIONE
- Tavola 1.4 - DISTRIBUZIONE PER TIPOLOGIA DI FILIALE

## **ASSUNZIONI**

- Tavola 2 – PIANO DELLE ASSUNZIONI

## **AVANZAMENTI 2022**

- Tavola 3.1 – AVANZAMENTI DELL'AREA MANAGERIALE / ALTE PROFESSIONALITA'
- Tavola 3.2 - ESPERTI ESAMINABILI PER IL PASSAGGIO AL SEGMENTO DI CONSIGLIERE
- Tavola 4.1 - AVANZAMENTI DELL'AREA OPERATIVA PER IL 2022
- Tavola 4.2 - AVANZAMENTI DEL PROFILO TECNICO-OPERATIVO

## CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE

		CONSISTENZE 30 NOVEMBRE 2021 (A)	FABBISOGNO 2022 (B)	DIFFERENZE (A-B)
<b>TOT. AMM CENTR. E FILIALI</b>	AREA MANAGERIALE	3.225	3.342	-117
	AREA OPERATIVA	3.091	3.280	-189
	<b>TOTALE</b>	<b>6.316</b>	<b>6.622</b>	<b>-306</b>
<b>AMM. CENTRALE</b>				
<b>AMM. CENTRALE</b>	AREA MANAGERIALE	2.517	2.598	-81
	AREA OPERATIVA	1.828	1.991	-163
	<b>TOTALE</b>	<b>4.345</b>	<b>4.589</b>	<b>-244</b>
<b>FILIALI</b>				
<b>FILIALI</b>	AREA MANAGERIALE	708	744	-36
	AREA OPERATIVA	1.263	1.289	-26
	<b>TOTALE</b>	<b>1.971</b>	<b>2.033</b>	<b>-62</b>
<b>DISTACCATI/DEL/ASPETTAT.</b>				
<b>DISTACCATI/DEL/ASPETTAT.</b>	AREA MANAGERIALE	257		
	AREA OPERATIVA	43		
	<b>TOTALE</b>	<b>300</b>		

## CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER AREA

			30 NOVEMBRE 2021 (A)	FABBISOGNO 2022 (B)	DIFFERENZE (A-B)
<b>TOT. AMM CENTR. E FILIALI</b>	AREA MANAGERIALE		3.188	3.305	-117
		RUOLO LEGALE	37	37	0
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	631	591	40
		OPERATIVI	2.183	2.412	-229
		CAPIS OFF./CAPIS REPARTO	26	24	2
		ALTRI OPERAI	251	253	-2
	<b>TOTALE</b>		<b>6.316</b>	<b>6.622</b>	<b>-306</b>
<b>AMM. CENTRALE</b>	AREA MANAGERIALE		2.480	2.561	-81
		RUOLO LEGALE	37	37	0
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	336	293	43
		OPERATIVI	1.234	1.429	-195
		CAPIS OFF./CAPIS REPARTO	25	23	2
		ALTRI OPERAI	233	246	-13
	<b>TOTALE</b>		<b>4.345</b>	<b>4.589</b>	<b>-244</b>
<b>FILIALI</b>	AREA MANAGERIALE		708	744	-36
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	295	298	-3
		OPERATIVI	949	983	-34
		CAPIS OFF./CAPIS REPARTO	1	1	0
		ALTRI OPERAI	18	7	11
	<b>TOTALE</b>		<b>1.971</b>	<b>2.033</b>	<b>-62</b>
	<b>DISTACCATI/DEL/ASPETTAT</b>	AREA MANAGERIALE		256	
		RUOLO LEGALE	1		
AREA OPERATIVA		COADIUTORI/COAD. PR.	8		
		OPERATIVI	35		
<b>TOTALE</b>			<b>300</b>		

## CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER STRUTTURA DI AC

			30 NOVEMBRE 2021 (A)	FABBISOGNO 2022 (B)	DIFFERENZE (A-B)
<b>MERCATI E SISTEMI DI PAGAMENTO</b>	AREA MANAGERIALE		308	305	3
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	48	36	12
		OPERATIVI	155	185	-30
	<b>TOTALE</b>		<b>511</b>	<b>526</b>	<b>-15</b>
<b>VIGILANZA BANCARIA E FINANZ</b>	AREA MANAGERIALE		526	585	-59
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	27	26	1
		OPERATIVI	87	111	-24
		CAPI OFF./CAPI REPARTO			
		ALTRI OPERAI	1	0	1
<b>TOTALE</b>		<b>641</b>	<b>722</b>	<b>-81</b>	
<b>ECONOMIA E STATISTICA</b>	AREA MANAGERIALE		369	354	15
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	36	32	4
		OPERATIVI	181	207	-26
		ALTRI OPERAI	1	0	1
<b>TOTALE</b>		<b>587</b>	<b>593</b>	<b>-6</b>	
<b>RISORSE UMANE, COMUNIC. E INFORM</b>	AREA MANAGERIALE		168	178	-10
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	38	43	-5
		OPERATIVI	137	138	-1
		CAPI OFF./CAPI REPARTO	8	7	1
		ALTRI OPERAI	16	13	3
<b>TOTALE</b>		<b>367</b>	<b>379</b>	<b>-12</b>	
<b>INFORMATICA</b>	AREA MANAGERIALE		343	344	-1
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	70	58	12
		OPERATIVI	175	232	-57
		CAPI OFF./CAPI REPARTO	3	3	0
		ALTRI OPERAI	7	12	-5
<b>TOTALE</b>		<b>598</b>	<b>649</b>	<b>-51</b>	
<b>IMMOBILI E APPALTI</b>	AREA MANAGERIALE		173	168	5
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	35	35	0
		OPERATIVI	194	200	-6
		CAPI OFF./CAPI REPARTO	6	6	0
		ALTRI OPERAI	18	20	-2
<b>TOTALE</b>		<b>426</b>	<b>429</b>	<b>-3</b>	

## CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER STRUTTURA DI AC

			30 NOVEMBRE 2021 (A)	FABBISOGNO 2022 (B)	DIFFERENZE (A-B)
UNITA' D'INF. FIN.	AREA MANAGERIALE		115	113	2
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	10	7	3
		OPERATIVI	34	43	-9
	<b>TOTALE</b>		<b>159</b>	<b>163</b>	<b>-4</b>
NUCLEO A SUPPORTO DEL RESP. PROT. DATI	AREA MANAGERIALE		2	3	-1
	AREA OPERATIVA	OPERATIVI	0	1	-1
	<b>TOTALE</b>		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>-2</b>
CIRCOLAZIONE MONETARIA PAG.DET.	AREA MANAGERIALE		121	123	-2
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	32	23	9
		OPERATIVI	122	128	-6
		CAPI OFF./CAPI REPARTO	8	7	1
		ALTRI OPERAI	189	201	-12
<b>TOTALE</b>		<b>472</b>	<b>482</b>	<b>-10</b>	
PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	AREA MANAGERIALE		121	130	-9
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	17	16	1
		OPERATIVI	42	64	-22
	<b>TOTALE</b>		<b>180</b>	<b>210</b>	<b>-30</b>
TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	AREA MANAGERIALE		88	109	-21
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	9	9	0
		OPERATIVI	18	19	-1
	<b>TOTALE</b>		<b>115</b>	<b>137</b>	<b>-22</b>
CONSULENZA LEGALE	AREA MANAGERIALE		5	7	-2
		RUOLO LEGALE	37	37	0
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	3	3	0
		OPERATIVI	23	27	-4
		ALTRI OPERAI	1	0	1
<b>TOTALE</b>		<b>69</b>	<b>74</b>	<b>-5</b>	
REVISIONE INTERNA	AREA MANAGERIALE		50	55	-5
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	1	0	1
		OPERATIVI	5	8	-3

## CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER STRUTTURA DI AC

		30 NOVEMBRE 2021 (A)	FABBISOGNO 2022 (B)	DIFFERENZE (A-B)
	TOTALE	56	63	-7

## CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER STRUTTURA DI AC

			30 NOVEMBRE 2021 (A)	FABBISOGNO 2022 (B)	DIFFERENZE (A-B)
DIV. COMPLIANCE ETICA E PREV. CORRUZIONE	AREA MANAGERIALE		5	7	-2
	AREA OPERATIVA	OPERATIVI	2	3	-1
	<b>TOTALE</b>		<b>7</b>	<b>10</b>	<b>-3</b>
UNITA' DI RIS. E GEST.DELLE CRISI	AREA MANAGERIALE		49	53	-4
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	2	1	1
		OPERATIVI	7	7	0
	<b>TOTALE</b>		<b>58</b>	<b>61</b>	<b>-3</b>
SEGR. PART. DEL DIRETTORIO	AREA MANAGERIALE		37	27	10
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	8	4	4
		OPERATIVI	52	56	-4
	<b>TOTALE</b>		<b>97</b>	<b>87</b>	<b>10</b>

## CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER REGIONE

			30 NOVEMBRE 2021 (A)	FABBISOGNO 2022 (B)	DIFFERENZE (A-B)
<b>PIEMONTE</b>	AREA MANAGERIALE		44	42	2
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	10	12	-2
		OPERATIVI	36	42	-6
		ALTRI OPERAI	1	0	1
	<b>TOTALE</b>		<b>91</b>	<b>96</b>	<b>-5</b>
<b>VALLE D'AOSTA</b>	AREA MANAGERIALE		6	6	0
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	1	2	-1
		OPERATIVI	6	8	-2
	<b>TOTALE</b>		<b>13</b>	<b>16</b>	<b>-3</b>
<b>LOMBARDIA</b>	AREA MANAGERIALE		126	139	-13
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	40	38	2
		OPERATIVI	113	122	-9
		ALTRI OPERAI	2	1	1
	<b>TOTALE</b>		<b>281</b>	<b>300</b>	<b>-19</b>
<b>LIGURIA</b>	AREA MANAGERIALE		15	15	0
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	8	9	-1
		OPERATIVI	32	36	-4
	<b>TOTALE</b>		<b>55</b>	<b>60</b>	<b>-5</b>
<b>TRENTINO</b>	AREA MANAGERIALE		37	38	-1
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	11	9	2
		OPERATIVI	25	27	-2
		ALTRI OPERAI	1	0	1
	<b>TOTALE</b>		<b>74</b>	<b>74</b>	<b>0</b>
<b>VENETO</b>	AREA MANAGERIALE		39	40	-1
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	20	19	1
		OPERATIVI	51	51	0
	<b>TOTALE</b>		<b>110</b>	<b>110</b>	<b>0</b>
<b>FRIULI</b>	AREA MANAGERIALE		13	14	-1
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	6	8	-2
		OPERATIVI	20	20	0
	<b>TOTALE</b>		<b>39</b>	<b>42</b>	<b>-3</b>

## CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER REGIONE

			30 NOVEMBRE 2021 (A)	FABBISOGNO 2022 (B)	DIFFERENZE (A-B)
<b>EMILIA</b>	AREA MANAGERIALE		56	51	5
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	24	25	-1
		OPERATIVI	89	81	8
	<b>TOTALE</b>		<b>169</b>	<b>157</b>	<b>12</b>
<b>TOSCANA</b>	AREA MANAGERIALE		46	46	0
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	17	15	2
		OPERATIVI	84	69	15
		ALTRI OPERAI	3	0	3
	<b>TOTALE</b>		<b>150</b>	<b>130</b>	<b>20</b>
<b>UMBRIA</b>	AREA MANAGERIALE		15	13	2
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	5	6	-1
		OPERATIVI	14	14	0
	<b>TOTALE</b>		<b>34</b>	<b>33</b>	<b>1</b>
<b>MARCHE</b>	AREA MANAGERIALE		21	23	-2
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	7	8	-1
		OPERATIVI	28	28	0
	<b>TOTALE</b>		<b>56</b>	<b>59</b>	<b>-3</b>
<b>LAZIO</b>	AREA MANAGERIALE		68	67	1
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	30	31	-1
		OPERATIVI	122	134	-12
		ALTRI OPERAI	3	5	-2
		CAPI OFF./CAPI REPARTO	1	1	0
	<b>TOTALE</b>		<b>224</b>	<b>238</b>	<b>-14</b>
<b>ABRUZZO</b>	AREA MANAGERIALE		17	15	2
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	9	9	0
		OPERATIVI	39	41	-2
		ALTRI OPERAI	2	1	1
	<b>TOTALE</b>		<b>67</b>	<b>66</b>	<b>1</b>

## CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER REGIONE

			30 NOVEMBRE 2021 (A)	FABBISOGNO 2022 (B)	DIFFERENZE (A-B)
<b>MOLISE</b>	AREA MANAGERIALE		7	7	0
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	5	5	0
		OPERATIVI	12	12	0
	<b>TOTALE</b>		<b>24</b>	<b>24</b>	<b>0</b>
<b>CAMPANIA</b>	AREA MANAGERIALE		54	55	-1
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	31	31	0
		OPERATIVI	71	75	-4
		ALTRI OPERAI	2	0	2
	<b>TOTALE</b>		<b>158</b>	<b>161</b>	<b>-3</b>
<b>PUGLIA</b>	AREA MANAGERIALE		45	49	-4
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	24	24	0
		OPERATIVI	70	72	-2
		ALTRI OPERAI	1	0	1
	<b>TOTALE</b>		<b>140</b>	<b>145</b>	<b>-5</b>
<b>BASILICATA</b>	AREA MANAGERIALE		7	7	0
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	3	2	1
		OPERATIVI	7	7	0
	<b>TOTALE</b>		<b>17</b>	<b>16</b>	<b>1</b>
<b>CALABRIA</b>	AREA MANAGERIALE		17	15	2
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	12	13	-1
		OPERATIVI	34	35	-1
		ALTRI OPERAI	2	0	2
	<b>TOTALE</b>		<b>65</b>	<b>63</b>	<b>2</b>
<b>SICILIA</b>	AREA MANAGERIALE		58	60	-2
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	26	25	1
		OPERATIVI	69	71	-2
		ALTRI OPERAI	1	0	1
	<b>TOTALE</b>		<b>154</b>	<b>156</b>	<b>-2</b>

## CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER REGIONE

			30 NOVEMBRE 2021 (A)	FABBISOGNO 2022 (B)	DIFFERENZE (A-B)
<b>SARDEGNA</b>	AREA MANAGERIALE		17	17	0
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	6	7	-1
		OPERATIVI	27	33	-6
	<b>TOTALE</b>		<b>50</b>	<b>57</b>	<b>-7</b>
<b>ICAS</b>	AREA MANAGERIALE		0	25	-25
	AREA OPERATIVA	OPERATIVI	0	5	-5
	<b>TOTALE</b>		<b>0</b>	<b>30</b>	<b>-30</b>

## DISTRIBUZIONE PER TIPOLOGIA DI FILIALE

Tipologia filiale	Area	Segmento	30 NOVEMBRE 2021 (A)	FABBISOGNO 2022 (B)	DIFFERENZE (A-B)
CAPOLUOGHI REGIONALI	AREA MANAGERIALE		570	578	-8
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	212	214	-2
		OPERATIVI	602	628	-26
		ALTRI OPERAI	9	2	7
	<b>TOTALE</b>		<b>1.393</b>	<b>1.422</b>	<b>-29</b>
SPEC. TRATT. CONTANTE	AREA MANAGERIALE		37	38	-1
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	22	24	-2
		OPERATIVI	144	170	-26
		ALTRI OPERAI	8	5	3
		CAPI OFF./CAPI REPARTO	1	1	0
<b>TOTALE</b>		<b>212</b>	<b>238</b>	<b>-26</b>	
ALTRE FILIALI	AREA MANAGERIALE		101	103	-2
	AREA OPERATIVA	COADIUTORI/COAD. PR.	61	60	1
		OPERATIVI	203	180	23
		ALTRI OPERAI	1	0	1
<b>TOTALE</b>		<b>366</b>	<b>343</b>	<b>23</b>	
ICAS	AREA MANAGERIALE		0	25	-25
	AREA OPERATIVA	OPERATIVI	0	5	-5
	<b>TOTALE</b>		<b>0</b>	<b>30</b>	<b>-30</b>

## PIANO DELLE ASSUNZIONI

ASSUNZIONI GIA' AUTORIZZATE (in via di realizzazione - situazione novembre 2021)			214
Inquadramento	Profilo	Bando	n.
Consiglieri	Selezione Fellowship 2021		4
Esperti	Stringher/Mortara/Menichella anni precedenti		7
	Stringher/Mortara/Menichella 2021		5
	Laureati in ingegneria con conoscenze nella gestione aziendale e nei sistemi informativi	Bando del 15/09/2020, lett. A	25
	Con orientamento nelle discipline economico-finanziarie	Bando del 19/10/2020, lett. B	10
	Con orientamento nelle discipline economico-aziendali	Bando del 19/10/2020, lett. A	15
	Con orientamento nelle discipline economico-politiche	Bando del 19/10/2020, lett. C	5
	Con orientamento nelle discipline giuridiche	Nuovo concorso da bandire	19
	Per le esigenze ABF	Nuovo concorso da bandire	6
Laureati in discipline umanistiche-sociali	Nuovo concorso da bandire	5	
			97
Esperti (tecnici)	Esperti con conoscenze nelle tecnologie dei sistemi informatici e dell'intelligenza artificiale	Bando 02/12/2020, lett. A	3
Assistenti	con orientamento nelle discipline statistiche	Bando del 25/01/2021, lett. C	20
	Con orientamento nelle discipline economiche	Bando del 25/01/2021, lett. A	10
	Con orientamento nelle discipline giuridiche	Bando del 25/01/2021, lett. B	10
			40
Assistenti (tecnici)	con esperienza nel campo edile	Bando del 12/4/2019, lett. D	1
	Con orientamento nel campo dell'ICT	Bando del 25/01/2021, lett. D	25
	Con esperienza nel campo della progettazione grafica	Nuovo concorso da bandire	4
			30
Vice Assistenti		Bando del 25/01/2021, lett. E	40
<b>NUOVE ASSUNZIONI</b>			<b>184</b>
<b>NUOVE ASSUNZIONI PROGRAMMATE</b>			<b>154</b>
Inquadramento	Profilo	Bando	n.
Consiglieri	Selezione Fellowship 2022		4
Esperti	Stringher/Mortara/Menichella 2022		5
	Laureati in ingegneria con conoscenze nella gestione aziendale e nei sistemi informativi	Bando del 15/09/2020, lett. A	4
	con orientamento nelle discipline statistiche	Bando del 15/09/2020, lett. B	15
	con orientamento nelle discipline economico-aziendali	Bando del 19/10/2020, lett. A	10
	Con orientamento nelle discipline economico-finanziarie	Bando del 19/10/2020, lett. B	9
	Archivisti	Nuovo concorso da bandire	2
	Traduttori	Nuovo concorso da bandire	3
			48
Esperti (tecnici)	Con esperienza nel campo della progettazione architettonica, restauro e direzione lavori	Bando del 12/04/2019 , lett. A	1
	Con esperienza nel campo della progettazione di impianti meccanici e direzione lavori	Bando del 12/04/2019 , lett. C	1
	Con esperienza nel campo della progettazione e realizzazione di sistemi e impianti di sicurezza	Nuovo concorso da bandire	1
	Esperti con conoscenze nelle tecnologie dei sistemi informatici e dell'intelligenza artificiale	Bando 02/12/2020, lett. A	9
	Esperti con esperienza nel campo della cyber intelligence	Bando 02/12/2020, lett. B	4
			16
Assistenti	Con orientamento nelle discipline economiche	Bando del 25/01/2021, lett. A	14
	Con orientamento nelle discipline giuridiche	Bando del 25/01/2021, lett. B	8
	Con orientamento nelle discipline statistiche	Bando del 25/01/2021, lett. C	4
			26
Assistenti (tecnici)	Con orientamento nel campo dell'ICT;	Bando del 25/01/2021, lett. D	18
	Con conoscenze nel campo del disegno e della realizzazione di bozzetti e incisioni per la stampa di banconote	Bando del 06/03/2019	1
	Con esperienza nel campo della supervisione e/o manutenzione di apparati produttivi industriali	Bando del 23/05/2019	1
	Con conoscenze nel campo della progettazione impiantistica elettrica e delle connesse tecnologie informatiche	Bando del 08/02/2017, lett. B	2
	Con esperienza nel campo edile	Bando del 12/04/2019 , lett. D	3
	Con esperienza nel campo dell'impiantistica meccanica	Bando del 12/04/2019 , lett. E	2
	Con esperienza nel campo dell'impiantistica di sicurezza	Nuovo concorso da bandire	2
			29
Vice Assistenti		Bando del 25/01/2021, lett. E	19
Operai	Operai 3 <sup>a</sup> junior	Bando del 19/02/2018, lett. B	12
<b>NUOVE ASSUNZIONI DA PROGRAMMARE (A valere su concorsi già banditi ovvero da indire)</b>			<b>30</b>

## AVANZAMENTI DELL'AREA MANAGERIALE / ALTE PROFESSIONALITA'

PASSAGGI DI SEGMENTO PER IL 2022

Al segmento di:	N° passaggi
Direttore	43
Consigliere	118

Il personale addetto al Nucleo di supporto al Responsabile Protezione Dati e alla Divisione Compliance per l'etica e la prevenzione della corruzione, in precedenza facente parte dell'aggregato "Altre Strutture", è dalla prossima sessione di avanzamenti 2022 collocato nell'aggregato "Revisione interna, RPD, EPC".

PASSAGGI DI LIVELLO PER IL 2022

Segmento	Anno di permanenza nel livello	Percentuali di attribuzione dei livelli
Direttore Centrale	-	60%
Direttore	-	60%
Consigliere	1°	35%
	2°	80%
	3°	100%
Esperto	1°	30%
	2°	80%
	3°	100%

CONCORSI PER IL 2022 PER L'ACCESSO ALL'AREA MANAGERIALE / ALTE PROFESSIONALITA'

Al segmento di:	N° posti		TOTALE
	Profilo Amministrativo	Profilo Tecnico	
Consigliere (da Coa./Coa. princ.)	8 (*)	2 (**)	10
Esperto (da Area Operativa) (***)	18	4	22

(\*) di cui 6 destinati al comparto operativo-contabile di Filiale.

(\*\*) specializzazioni profilo tecnico: 1 ICT; 1 Fabbricazione dei biglietti di banca.

(\*\*\*) orientamento: 6 economico-statistici, 4 "gestione aziendale", 2 giuridici, 4 informatici (profilo tecnico), 6 "servizi di pagamento" (destinati alle Filiali).

**ESPERTI ESAMINABILI PER IL  
PASSAGGIO AL SEGMENTO DI CONSIGLIERE**

<b>Permanenza nel segmento</b>	<b>TOTALE</b>
1-3 anni	<b>25</b>
4 anni	<b>33</b>
5 anni	<b>179</b>
6-7 anni	<b>119</b>
Oltre 7 anni	<b>150</b>
<b>TOTALE (*)</b>	<b>506</b>

(\*) dato suscettibile di modifiche per effetto di cessazioni.

## AVANZAMENTI DELL'AREA OPERATIVA PER IL 2022

	Profilo Amministrativo			Profilo tecnico		
	N. prom	N. scrut.	%	N. prom	N. scrut.	%
Coadiutore principale	8	114	7,0%	1	13	7,7%
Coadiutore	45	1226	-	10 (\$)	56	-
Coadiutore (da profilo tecnico-operativo)	-	-	-	2 (\$\$)	-	-
Primo Assistente	44	462	9,5%	1	1	100,0%
Assistente Superiore	28	134	20,9%	2	10	20,0%
Assistente	9	20	45,0%	-	-	-
Assistente (da profilo tecnico-operativo)	-	-	-	1 (\$\$\$)	-	-

Profilo Supporto-Amministrativo	N. prom	N. scrut.	%
Primo capo operatore	3	18	16,7%
Operatore capo	0	2	0,0%

Profilo Tecnico-operativo	N. prom	N. scrut.	% prevista negli accordi (*)
Capo officina	0	12	-
Capo reparto	0	30	-
Operaio 1 <sup>a</sup> cat.super	0	0	31%
Operaio 1 <sup>a</sup> cat.	18	23	75%
Operaio 2 <sup>a</sup> cat.	3	5	50%

<b>Totale avanzamenti:</b>	<b>175</b>
----------------------------	------------

## Specializzazioni:

	Coadiutore (\$)	Coadiutore (da operaio) (\$\$)	Assistente (da operaio) (\$\$\$)
Edile	0	0	0
Impianti	1	1	0
Fabb. b/b	1	0	1
ICT	8	1	0
	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

(\*) Ai sensi della dichiarazione a verbale in calce agli accordi sindacali in tema di attività connesse con la produzione di banconote per il personale dell'Area operativa, per il personale del profilo tecnico-operativo le aliquote di avanzamento previste dagli accordi del 23 giugno 2016 trovano applicazione fino al 2022.

## AVANZAMENTI DEL PROFILO TECNICO-OPERATIVO

**OPERAIO 1^ CAT.**

SERVIZIO	DIVISIONE	REPARTO	n.
IMMOBILI	DIV. SICUREZZA-NORMATIVA E SISTEMI	REPARTO PORTE CORAZZATE E CASSEFORTI	3
	DIV. GESTIONE TECNICA IMMOBILI ROMA 1	PRONTO INTERVENTO	1
	DIV. GESTIONE TECNICA IMMOBILI ROMA 3	REP.SERVIZI GEN.LI TECNICI E MAGAZZ. CDM	REP. SERV. GENERALI TECNICI LARGO BASTIA
LOGISTICA E SERVIZI	DIV. GESTIONE EVENTI E POLO DI VIA NAZIONALE	REPARTO ALLESTIMENTI MULTIMEDIALI	1
BANCONOTE	DIV. STAMPA	REPARTO STAMPA 1	3
		REPARTO STAMPA 2	1
		REPARTO MANUTENZIONE STAMPA	1
	DIV. TAGLIO	REPARTO TAGLIO 1	1
		REPARTO MANUTENZIONE TAGLIO	1
	DIV. RICERCA E SVILUPPO	REPARTO CONTROLLI DI QUALITA'	1
	DIV. LOGISTICA	DIVISIONE LOGISTICA	1
REPARTO MOVIMENTAZIONI E SERVIZI		1	
GESTIONE CIRCOLAZIONE MONETARIA	DIV. CASSA SPECIALE E LOGISTICA	REPARTO MOVIMENTAZIONE VALORI	1

TOTALE 18