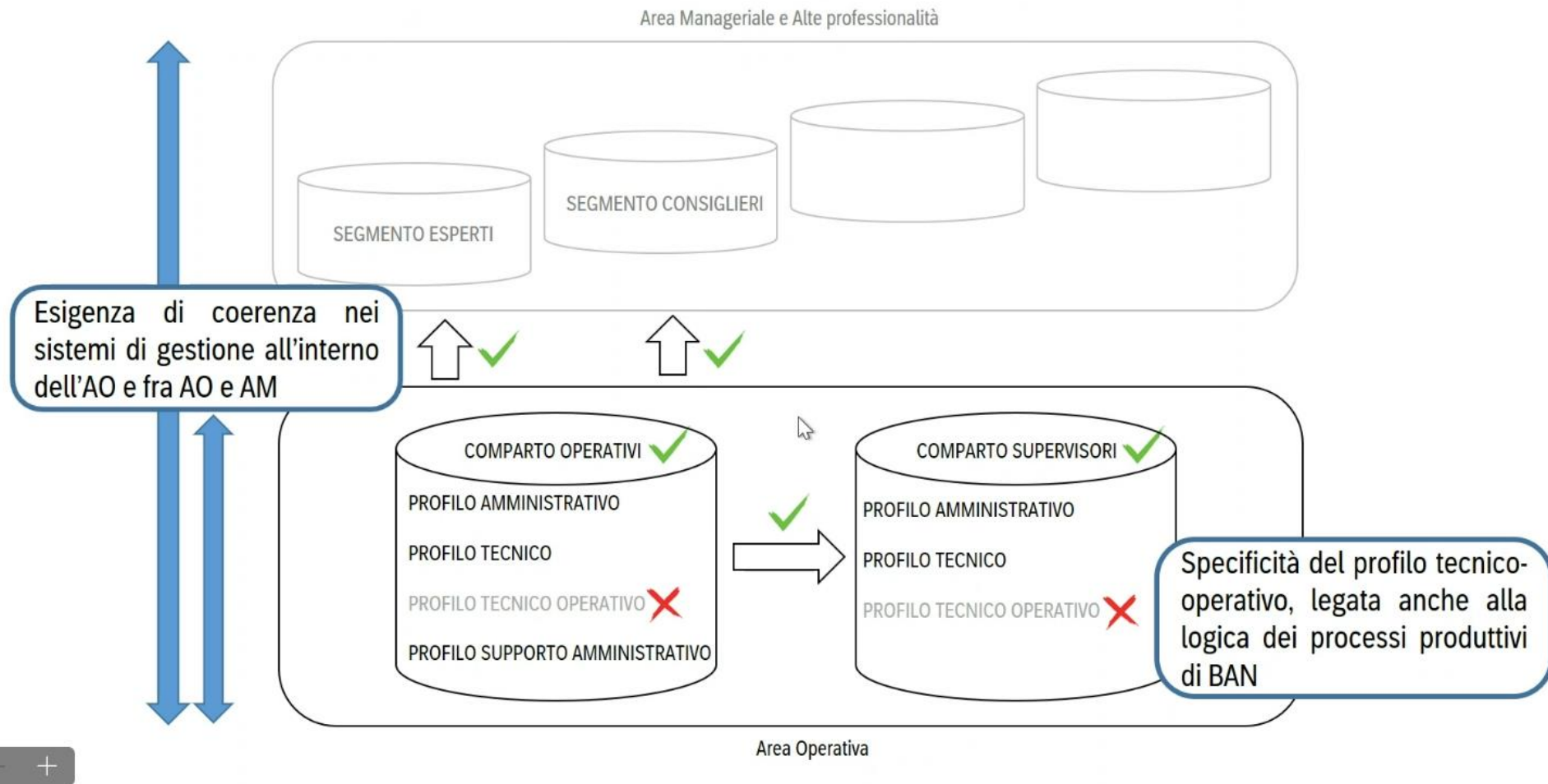


# Il perimetro su cui intervenire



# I punti salienti del proposta

- ❑ Un **assetto degli inquadramenti** più semplice, mantenendo due distinti comparti ma senza gli attuali gradi e con una declaratoria mansionistica armonizzata;
- ❑ Una **retribuzione** articolata su un'unica scala stipendiale con:
  - una progressione «di base» costante lungo tutta la vita lavorativa, riconoscendo a fronte di una prestazione positiva ogni due anni un incremento di stipendio che si potrebbe approssimare a due attuali scatti pesanti...
  - ... e una progressione «aggiuntiva» legata alla partecipazione con profitto – validata anche dal capo diretto - a percorsi di sviluppo professionale,...
  - ... in un contesto di semplificazione anche della struttura retributiva.

# L'assetto degli inquadramenti

## Ipotesi di declaratoria mansionistica per l'AO

Il personale dell'Area Operativa svolge - secondo le direttive del Capo dell'unità di base e degli altri elementi dell'Area Manageriale e Alte professionalità - compiti di supporto ai processi di gestione amministrativa, tecnica, dei valori e delle materialità.

Collabora, sulla base del livello di competenze acquisito, di conoscenza dei processi operativi, di autonomia e di capacità di organizzazione nel lavoro, al funzionamento dell'unità operativa. Può svolgere attività di carattere amministrativo, segretariale, contabile e di sportello; tecnico e informatico; di sorveglianza e sicurezza; di supporto operativo, anche connesse al ciclo del contante. Può tenere rapporti con l'utenza interna ed esterna e svolgere compiti di collegamento interno ed esterno. Può essere adibito a compiti ispettivi ed essere destinatario di deleghe.

Il personale inquadrato nel Segmento "Specialisti di processo" può svolgere compiti che richiedono elevati livelli di esperienza e professionalizzazione, attività di coordinamento di fasi di lavoro, di tutoraggio e di docenza.

Speciali incarichi

L'Amministrazione può, in relazione a particolari esigenze di servizio, assegnare temporaneamente la mansione di vice capo di unità di base. In questi casi viene riconosciuto un assegno ad personam.

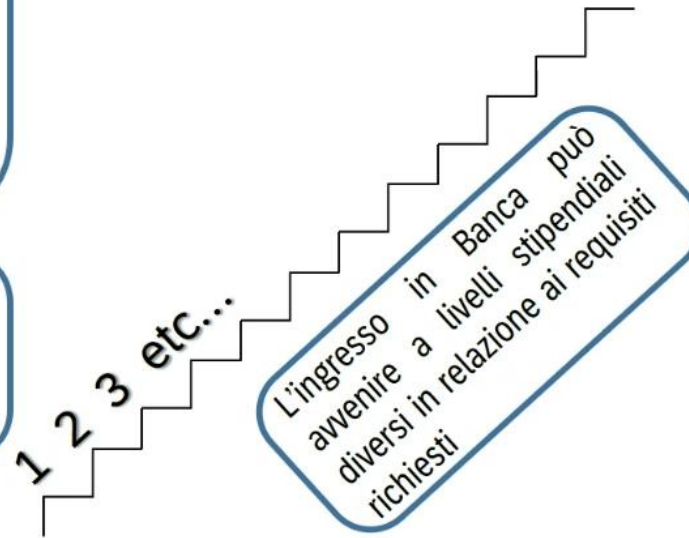


# La retribuzione

## La nuova scala stipendiale

Lo stipendio non è più definito su base individuale in funzione del grado di appartenenza e degli scatti AIS e AIG maturati, ma su un'unica scala stipendiale che copre tutta l'AO.

La scala partirebbe dall'attuale stipendio di ingresso dell'AO e si svilupperebbe per livelli costanti.



un livello  
=  
approx. 300€

-----  
ATTUALE STIPENDIO DI INGRESSO NELL'AO  
(Operaio di 3° Junior)

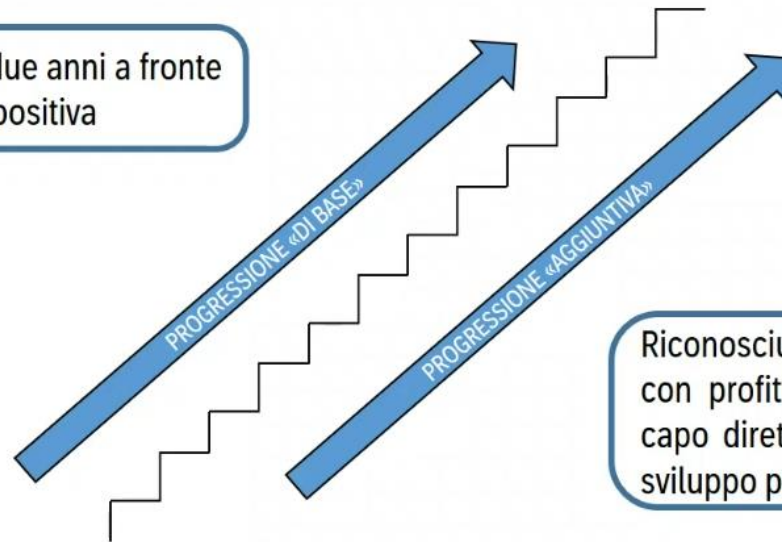


# La retribuzione

La progressione stipendiale «di base» e quella «aggiuntiva»

un incremento «di base» = otto livelli

Riconosciuto ogni due anni a fronte di una prestazione positiva



Riconosciuto al completamento con profitto - validato anche dal capo diretto - di ogni percorso di sviluppo professionale

un incremento «aggiuntivo» = uno o più livelli  
può essere a titolo strutturale o una tantum