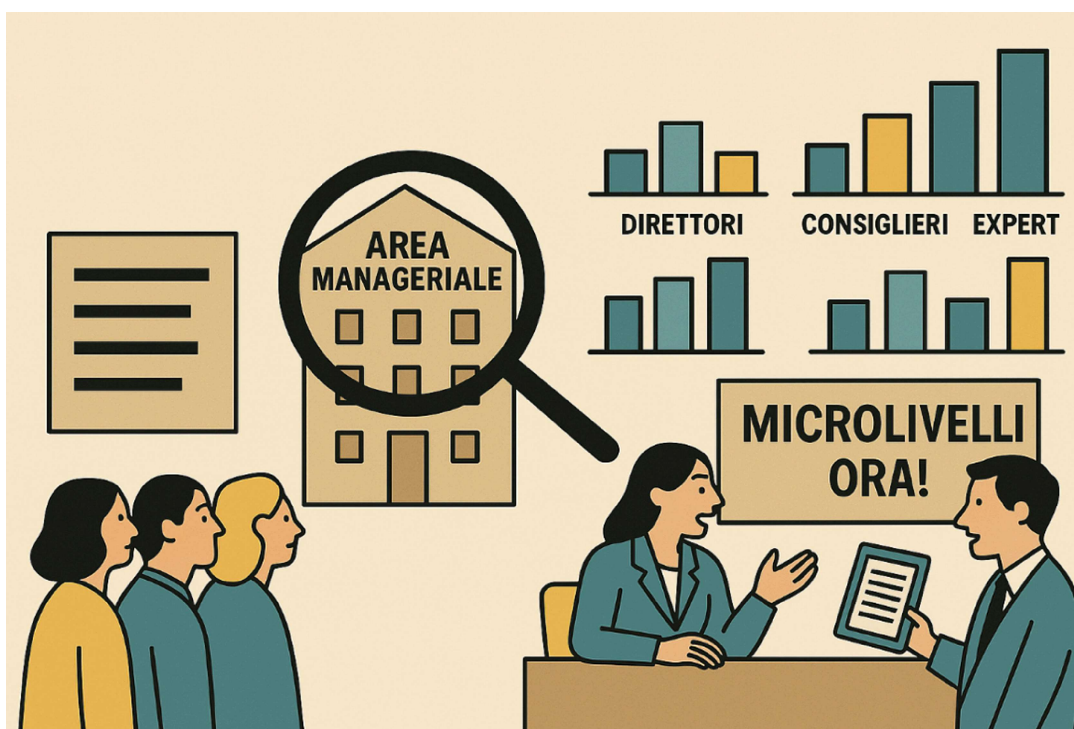




Federazione Autonomia Lavoratori Banca d'Italia
SINDACATO NAZIONALE BANCA CENTRALE E AUTORITA'

* se non visualizzi correttamente il titolo clicca su scarica immagine

LIVELLI 2025 SOTTO LA LENTE VERSO UN'AREA MANAGERIALE TRASPARENTE



Come ogni anno, la Banca ha pubblicato i dati sulle attribuzioni dei livelli economici per il 2025. Le statistiche mostrano un'istantanea chiara di un sistema ancora sbilanciato.

I DATI

DIRETTORI E AVVOCATI SENIOR

Finestra	Scrutinati	Avanzamenti	Esclusi	% Avanzamenti
1° anno	393	166	227	42,2%
2° anno	211	203	8	96,2%
3° anno	7	5	2	71,4%
Totale	611	374	237	61,2%

CONSIGLIERI E AVVOCATI

Finestra	Scrutinati	Avanzamenti	Esclusi	% Avanzamenti
1° anno	1.049	159	890	15,2%
2° anno	787	771	16	98%
3° anno	16	16	0	100%
Totale	1.852	946	906	51,1%

EXPERT

Finestra	Scrutinati	Avanzamenti	Esclusi	% Avanzamenti
1° anno	499	66	433	13,2%
2° anno	421	416	5	98,8%
3° anno	7	7	0	100%
Totale	927	489	438	52,8%

L'ANALISI

Questi dati confermano le nostre denunce: **il terzo anno continua a rappresentare uno stigma**, riservato a una trentina di Colleghi. È proprio necessario? Si assiste, inoltre, a una **risibile attribuzione di livelli al primo anno**. Davvero i Colleghi meritevoli sono così pochi? O **forse è il sistema, che abbiamo sempre avversato, ad essere fallace?**

Inoltre, contrariamente a quanto previsto dal messaggio in cui vengono diffusi i provvedimenti, i “responsabili dell’attribuzione dei livelli” **raramente condividono le decisioni con i diretti interessati, né spiegano con chiarezza le ragioni delle scelte** (sic!).

LA NOSTRA PROPOSTA

Continuiamo a chiedere una **revisione completa dell’intero meccanismo di attribuzione dei livelli**: vogliamo innanzitutto che le liste di attribuzione dei livelli al 1°, 2° e 3° anno **vengano pubblicate online in modo immediato e consultabile da tutti**, senza dover spulciare ogni singola posizione su Launchpad.

È indispensabile negoziare una vera riforma dell’Area Manageriale per ridefinire ruoli, responsabilità e criteri di valutazione, assicurando uniformità, chiarezza e trasparenza.

Rinnoviamo la necessità dell’introduzione dei **microlivelli**, di cui parliamo dal 2020, per **avanzamenti più gradualmente e meritocratici** e sulla quale intendiamo continuare a lavorare per portare alla Banca una proposta di applicazione concreta.

IN OGNI CASO è necessario incrementare l’ammontare del livello economico e dell’indennità di funzione per gli Expert: una battaglia portata avanti con determinazione solo dalla Falbi.

La trasparenza non è un optional: **è la condizione per restituire valore al merito e fiducia a tutte le Colleghe e i Colleghi.**

Falbi

La Segreteria Area Manageriale e Alte Professionalità



ISCRIVITI ALLA FALBI
INSIEME SAREMO PIU' FORTI!



[Cancella iscrizione](#) | [Invia a un amico](#)

Ricevi questa email perché sei un dipendente della Banca d'Italia. Se non vuoi più ricevere questa tipologia di comunicazioni clicca sul link di disiscrizione nel piè di pagina.

Falbi, Falbi Via Panisperna, 32, ROMA, 00184 RM IT
www.falbi.it +390647922660